

Verkort Jaarverslag 2018



In gesprek met Nico Passchier, werknemersvoorzitter van Bpf Foodservice

2018: het jaar van harmonisatie, wetgeving en goed beleggingsbeleid

In 2018 is er weer 'behoorlijk veel' gebeurd, zegt Nico Passchier. De werknemersvoorzitter van ons fonds blikt terug op het jaar waarin het bestuur veel tijd en energie stak in nieuwe wetgeving, de harmonisatie van de pensioenregelingen werd afgerond en maatschappelijk verantwoord beleggen extra aandacht kreeg. En ook het programma voor 2019 zit al weer behoorlijk vol.

Een pensioenfonds krijgt bijna jaarlijks te maken met nieuwe wetgeving. In 2018 waren er twee hoofdrolspelers: IORP II en de wet Waardeoverdracht kleine pensioenen. Maar de ene wijziging is qua impact de andere niet. Over IORP II kan Nico Passchier heel kort zijn: "Dit was een technische exercitie voor het bestuur in verband met een nieuwe Europese richtlijn. Deelnemers merken daar weinig van." Maar van de wet Waardeoverdracht kleine pensioenen gaan we in de loop van 2019 wel veel merken.

Alle kleine pensioentjes bij elkaar

Door de wet Waardeoverdracht kleine pensioenen mogen pensioenfonds de pensioenen van oud-werknemers

onder een bepaald bedrag (een zogeheten 'klein pensioen') automatisch overdragen aan het nieuwe pensioenfonds (of verzekeraar) van de werknemer. Dat kon altijd al, maar dan moest de werknemer dat aanvragen. Dat deden veel mensen niet, vertelt Nico Passchier: "Als je begint met een nieuwe baan heb je wel wat anders aan je hoofd. Pensioen is dan prioriteit nummer 86. Het is goed dat dit nu automatisch gebeurt."

"Iedereen die in het verleden ergens kort gewerkt heeft en een beetje pensioen heeft opgebouwd, kan hiermee te maken krijgen", vertelt de werknemersvoorzitter. "Veel pensioenfonds betaalden deze kleine pensioenen in één keer uit. Ons fonds heeft dat nooit gedaan. In onze sector met veel korte arbeidscontracten is het belangrijk dat alle beetje bij elkaar blijven. Als je telkens maar kort ergens werkt en je krijgt de waarde van dit pensioen iedere keer tussendoor uitbetaald, dan heb je nu een leuk extraatje, maar straks geen pensioen. Door de nieuwe wet komt alles in één pot. Gevolg: de werknemer houdt meer pensioen over."

[Lees verder op de website >>](#)



Nico Passchier, bestuurslid namens werknemers, voorzitter Dagelijks bestuur, lid van de Aansluiting- en Incasso Commissie, lid van de Pensioen & Communicatie Commissie en lid van de Commissie Overleg Sociale Partners Bpf Foodservice.

Deelnemers
66.132

In 2018 zijn we gegroeid met 3.144 deelnemers naar een totaal van 66.132. Daarvan ontvingen maandelijks 9.223 mensen een pensioen.

Beleggingen en fondsvermogen
Ruim
€ 1,3 miljard

Dit is het bedrag dat wij belegd hebben in 2018. Ruim 70% hiervan betreft beleggingen met een vaste rente, zoals staats- en bedrijfsleningen (obligaties) en hypotheken.

Verplichtingen
Bijna € 1,3 miljard

Dit is het bedrag waarmee we in 2018 rekening hielden om pensioenen in de (verre) toekomst te kunnen betalen. In feite is dit de waarde van alle pensioenen bij elkaar opgeteld.

Ondernemingen
952

Dit is het aantal aangesloten ondernemingen. In 2018 kwamen er 45 ondernemingen bij. Ook in 2019 ligt de focus op groei van het aantal ondernemingen.

De belangrijkste cijfers van
2018

Rendement
0,40%

Zoveel werden onze beleggingen meer waard afgelopen jaar. In 2017 was dat 0,70%.

Werknemers en werkgevers betalen premie voor het pensioen van de werknemer. In 2018 even veel als in 2017: in totaal 25,7% van de zogeheten pensioengrondslag (het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt). De werkgever betaalde 17,13% en de deelnemer 8,57%. In totaal ging het in 2018 om bijna € 71 miljoen.

Pensioenpremie
25,7%

Dit keerden we in totaal uit aan pensioen. Daarvan was € 12,45 miljoen ouderdomspensioen. De resterende € 4,77 miljoen betrof pensioen aan partners en kinderen van overleden deelnemers, prepensioen en overige uitkeringen.

Pensioen
€ 17,2 miljoen

Onze financiën...

Het jaar begon goed. Lange tijd bleef onze financiële situatie stabiel. Maar aan het einde van 2018 verslechterde de situatie. Twee ontwikkelingen hebben veel invloed op onze financiële positie: de daling (of stijging) van de rente en de waarde van onze beleggingen. In oktober daalde de rente en werden onze beleggingen minder waard. Onze financiële positie verslechterde met name door de lage rente vanaf oktober. De beleidsdekkingsgraad bleef (nog) gelijk, maar daalde begin januari 2019 mee. De beleidsdekkingsgraad is immers een gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden.

Een korte blik op ons huishoudboekje

Inkomsten en uitgaven

Onze inkomsten bestonden voor het grootste deel uit:

- de pensioenpremie: bijna € 71 miljoen is betaald door werknemers en werkgevers, en
- het rendement op onze beleggingen was 0,40%: ruim € 3,6 miljoen (na aftrek kosten vermogensbeheer).

Onze uitgaven bestonden voor het grootste deel uit:

- de uitkeringen die we betaalden (€ 17,2 miljoen) en
- de kosten die we hebben gemaakt voor pensioenadministratie en -uitvoering en ons vermogensbeheer (totaal € 6,2 miljoen).

Financiële positie

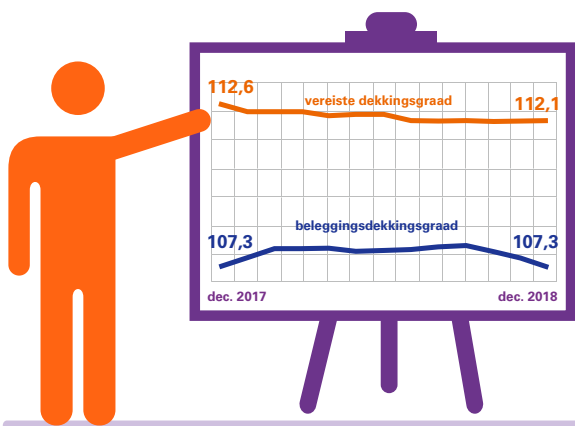
Of ons huishoudboekje op orde is, kunnen we zien aan onze [financiële positie](#). Deze wordt uitgedrukt in een percentage. Dat is de beleidsdekkingsgraad. Aan de ene kant staat ons vermogen. Aan de andere kant onze verplichtingen (de

waarde van onze toekomstige pensioenuitkeringen). Als het percentage 100% is, zijn beide volledig in balans. Maar we hebben kosten en we moeten rekening houden met de toekomstige pensioenuitkeringen ('voorziening'). Daarom is ons fonds financieel gezond als het percentage 114,4% is. Elke maand maken we op de laatste dag de balans op en rapporteren dat aan de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). Het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden is onze beleidsdekkingsgraad.

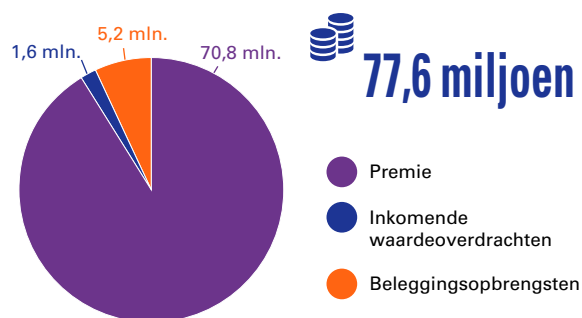
Beleidsdekkingsgraad

Onze beleidsdekkingsgraad was op 31 december 2018 precies gelijk aan die van een jaar eerder: 107,3%. Voor elke euro die ons fonds (in de verre toekomst) moet uitkeren was er dus ruim € 1,07 in kas. We zijn nog niet voldoende financieel gezond en zolang dat niet is, geldt er een [herstelplan](#). Er is genoeg geld om alle pensioenen te kunnen betalen, nu en in de toekomst. Maar het zou fijn zijn als we in een wat ruimer financieel jasje zouden zitten.

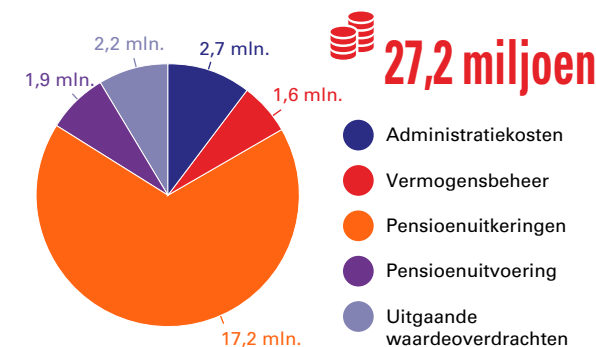
Verloop van de beleidsdekkingsgraad van december 2017 t/m december 2018



Opbrengsten in 2018



Kosten in 2018



... en uw financiën

We proberen elk jaar om uw pensioen te verhogen in lijn met de prijsstijgingen (inflatie), want dan kunt u er evenveel van blijven kopen. Maar daarvoor gelden strikte regels. Dit jaar was het verhogen van de pensioenen helaas niet mogelijk.

Alleen als onze financiële positie goed genoeg is, kunnen wij de pensioenen verhogen. Iedereen krijgt er in zo'n geval een beetje bij op het pensioen dat al is opgebouwd of wordt uitgekeerd. Een gepensioneerd merkt een verhoging (of het uitblijven daarvan) meteen in zijn portemonnee. Een deelnemer die nog niet met pensioen is, merkt dat later als zijn pensioen ingaat.

Geen verhoging van de pensioenen

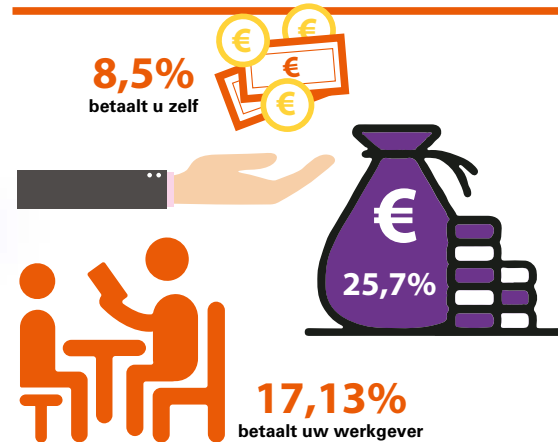
Het bestuur van ons fonds streeft ernaar om de pensioenen elk jaar te verhogen.

We kunnen een verhoging alleen geven als de beleidsdekkingsgraad (zie vorige pagina) 110% of hoger is. En dat

is hij het hele jaar niet geweest. Uit onderzoek is gebleken dat we met zijn allen gemiddeld langer leven. Als we langer leven, moeten we er rekening mee houden dat pensioenen over een langere tijd betaald moeten worden. We zorgen er zo voor dat er nú en in de verre toekomst voldoende geld is om alle pensioenen te kunnen betalen. De lage rente doet nog een extra duit in het zakje. Want als de rente laag is (en we moeten met die lage rente over een lange periode rekenen) stijgt de waarde van ons vermogen minder snel. We willen ervoor zorgen dat iedereen het pensioen krijgt waar hij recht op heeft. Jongeren hoeven dus niet bang te zijn dat de pot straks leeg is.



Pensioenpremie



Pensioenuitkeringen ruim € 17 miljoen



Focus op kostenbeheersing

Niemand wil meer betalen dan nodig. En dat geldt zeker voor uw pensioen. Beheren, beleggen en administreren kost geld. Wij doen er natuurlijk wel alles aan doen om die kosten zo laag mogelijk te houden. In 2018 deden we dat door gestaag te groeien, te digitaliseren en onze administratie te vereenvoudigen. We zijn en blijven scherp op de kosten die we maken.

Om met het eerste te beginnen: groeien. Waarom is dat zo belangrijk? Als meer ondernemingen aansluiten bij ons fonds, kunnen we de kosten verdelen over meer deelnemers. Minder kosten betekent meer pensioen voor onze

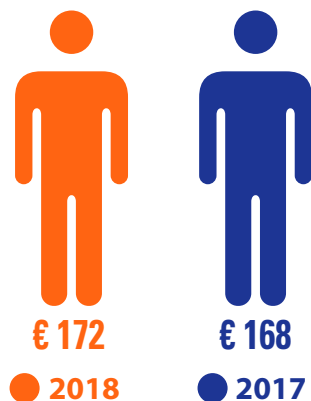
deelnemers. Daar hebben we allemaal belang bij. In 2018 kwamen er 45 bedrijven in ons fonds bij en steeg het aantal deelnemers.

Als we minder post op papier sturen, besparen we ook kosten. Drukkosten en portokosten. Dus willen we graag meer gaan mailen met onze achterban. ([Lees hierover meer op pagina 6](#)).

Ten derde hebben we onze administratie makkelijker, overzichtelijker én goedkoper gemaakt. De werkzaamheden hiervoor zijn in 2017 voorbereid, maar in 2018 uitgevoerd. Daarom is het effect nog niet in onze cijfers terug te

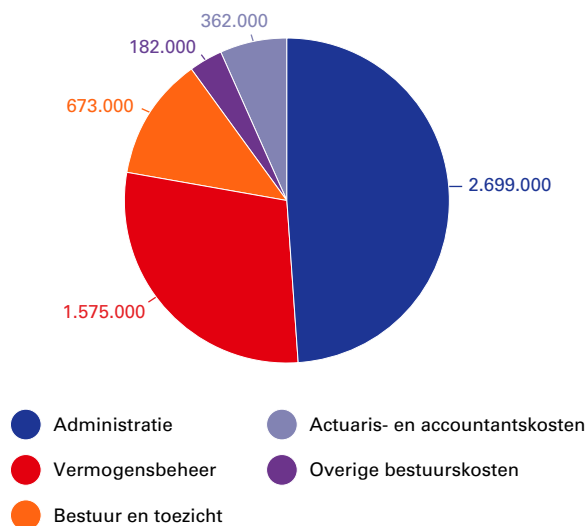
vinden: de kosten per deelnemer stegen van € 168,03 naar € 171,75. We komen aan dit cijfer door alle kosten te delen over deelnemers die nog pensioen bij ons fonds opbouwen en mensen die pensioen van ons ontvangen. De derde belangrijke groep zijn de oud-werknemers ('gewezen deelnemers') die na hun vertrek uit onze branche hun pensioen bij ons fonds hebben laten staan. We verwachten dat deze groep gewezen deelnemers steeds kleiner wordt: met ingang van 2019 is een nieuwe wet van kracht waardoor veel kleine pensioenen automatisch worden overgedragen. De financiële gevolgen daarvan zien we pas in de komende jaren terug. Lees hierover meer in het [interview met Nico Passchier](#).

Kosten per deelnemer in 2018



Het effect van alle maatregelen in 2018 zien wij nog niet terug.

Wat kost het meest? (x € 1)



Stijging deelnemers en werkgevers



+5% | 2018: 66.132
2017: 62.988

Het totale aantal deelnemers nam in 2018 toe



+5% | 2018: 952
2017: 907

Ook het aantal aangesloten onderneming is in 2018 gegroeid

Bpf Foodservice is digitaal

Wij willen u graag digitaal bereiken. Dat is sneller, goedkoper, milieuvriendelijker én veiliger en wij kunnen u zo beter informeren over uw pensioen. Maar... dan moeten we wel weten op welk e-mailadres wij u kunnen bereiken.

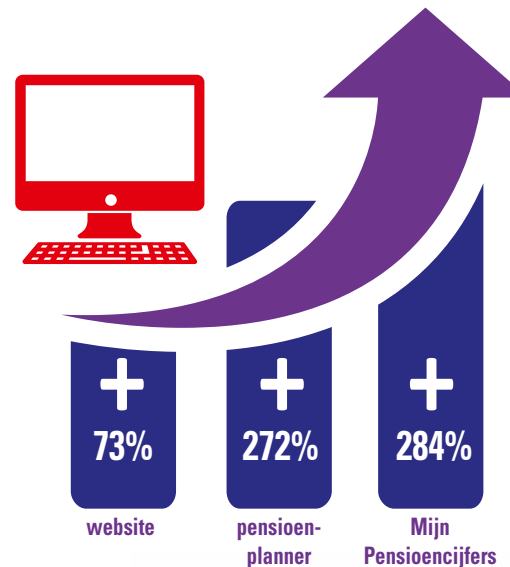
Pensioenpost per mail. Het is natuurlijk even wennen. Maar daarna is het vooral makkelijk: wij kunnen u beter informeren én sneller. Wie graag zijn administratie op papier heeft, kan altijd thuis nog een printje maken. Nog een voordeel van digitalisering: u hebt alles online op één plaats: de beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers van onze website www.bpffoodservice.nl. Lekker overzichtelijk, goed voor het milieu en nooit meer een pensioenoverzicht kwijt. Wilt u toch liever alles thuis per post krijgen? Dat blijft mogelijk. Laat het ons weten en wij zorgen ervoor. Als u het nog niet gedaan hebt, log in op [Mijn Pensioencijfers](#). Geef uw e-mailadres door (of uw voorkeur voor papier).

Mijn Pensioencijfers

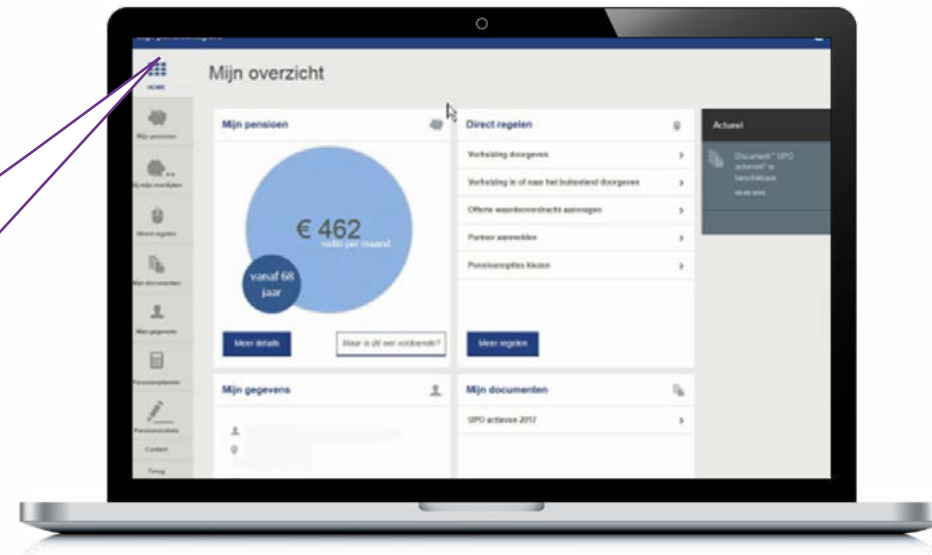
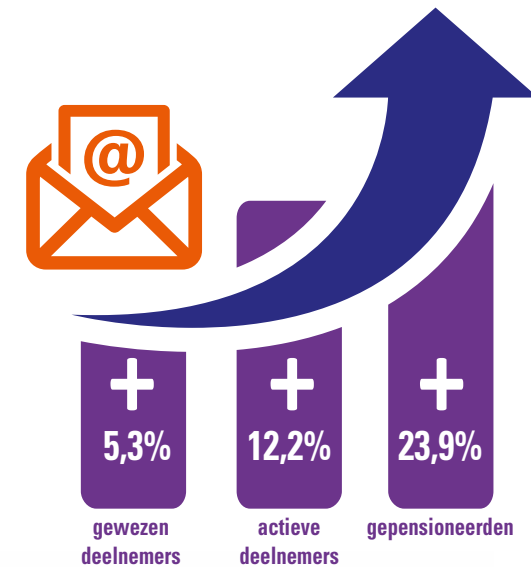
Log in met uw DigiD:

- voor uw persoonlijke pensioencijfers
- voor uw pensioenpost (Documenten)
- om 24/7 pensioenzaken regelen in Direct regelen
- voor uw contactgegevens. Vul hier uw e-mailadres in.

In vergelijking met het laatste kwartaal van 2017 zijn er meer bezoekers



Aantal beschikbare e-mailadressen steeg in 2018





Bestuur: v.l.n.r. staand: René van den Broek, Nico Passchier, Boudewijn Heineman, Gerard Wegh
zittend: Jelle Griffioen en Maurice Kraai

Martijn Raaijmakers is nu onze bestuurssecretaris

Ons fonds wordt groter en de regels en wetten steeds complexer. Het takenpakket van het bestuur neemt daardoor toe in omvang en in complexiteit. Onze bestuursleden zijn pensioenprofessionals die het pensioenfondsbestuur naast hun reguliere werk erbij doen. Zij hebben aangegeven dat ze meer behoefte hebben aan ondersteuning om de dienstverlening van ons fonds op goed niveau te houden.

Daarom is besloten om een bestuurssecretaris aan te stellen. Dit is een nieuwe functie binnen ons fonds. De bestuurssecretaris is ook aanspreekpunt voor deelnemers die vragen hebben aan het bestuur.

Per 1 juli 2018 is Martijn Raaijmakers aangesteld als bestuurssecretaris vanwege zijn jarenlange en brede kennis én ervaring in zijn vorige functie bij ons fonds en andere pensioenfondsen. Hij is per dezelfde datum afgetreden als bestuurder. Voor zijn vrijgekomen plaats [in het bestuur](#) hebben we een nieuwe kandidaat (Jessica Matelski). Zij is nu nog kandidaatlid. Nico Passchier is nu de voorzitter namens de werknemers.



Martijn Raaijmakers

Ook goed om te weten

Pensioencursus voor werkgevers:



GRATIS



Pensioen. Uw werknemers verwachten dat u het allemaal weet. Wilt u uw kennis nog een keer opfrissen of verbeteren?

Daarom hebben wij de pensioencursus voor werkgevers ontwikkeld. In een paar uur praten we werkgevers en HR-medewerkers bij over het Nederlandse pensioenstelsel, onze pensioenregeling en waar uw werknemers welke informatie over hun pensioen kunnen vinden.

Velen gingen u de afgelopen jaren voor en gaven ons feedback. Zowel het niveau (makkelijk of voldoende) als de inhoud (goed tot uitstekend) worden gewaardeerd. De cursus die we in juni 2018 hielden kreeg van de cursisten een 8,2. En het mooie is: deze cursus is helemaal gratis! Interesse? [Hier leest u meer.](#)

Ten slotte.....

Er is groen licht voor een nieuw pensioenakkoord. Met nieuwe regels voor de AOW-leeftijd en nieuwe regels voor het aanvullende pensioen bij ons fonds. Wij volgen de ontwikkelingen en houden u via de [website](#) op de hoogte.

Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van de communicatiecommissie van Bpf Foodservice. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontlenen aan deze uitgave. Hebt u een vraag? Laat het ons [weten](#).