

Bpf Foodservice

Specifieke functie-eisen bestuurslid met aandachtsgebied vermogensbeheer

In dit profiel zijn de specifieke eisen voor de vacature van een bestuurslid met aandachtsgebied vermogensbeheer opgenomen. De eisen beschreven in het 'algemeen profiel bestuurder' zijn eveneens onderdeel van deze vacature.

Van het bestuurslid met het aandachtsgebied vermogensbeheer wordt verwacht dat hij/zij met betrekking tot de volgende aandachtsgebieden over tenminste geschiktheidsniveau B beschikt:

- a. Vermogensbeheer
- b. Uitbesteding en risicomanagement
- c. Actuariële aspecten en verslaglegging

Deze gevraagde deskundigheid komt in de volgende vaardigheden tot uitdrukking:

Het kandidaat-lid van het bestuur heeft:

- a. Minimaal HBO+ werk- en denkniveau; bij voorkeur aangevuld met specifieke beleggingsopleidingen, aantoonbaar op minimaal deskundigheidsniveau B.
- b. minimaal 5 jaar (bestuurlijke) ervaring in organisaties op het gebied van vermogensbeheer en beleggingsbeleid en werkervaring op het gebied van institutioneel vermogensbeheer of financieel risicomanagement.
- c. aantoonbare specialistische en actuele kennis op het gebied van beleggen en vermogensbeheer;
- d. ervaring met het beheren van vermogens;
- e. aantoonbare kennis op het gebied van balansmanagementvraagstukken, kan denken in nominale en reële kaders en het daaraan verbonden dekkingsgraadrisico; en
- f. een brede blik op de economie in zijn algemeenheid en in staat zijn de impact van veranderingen in het economisch systeem te onderkennen en de gevolgen hiervan voor het pensioenfonds te kunnen inschatten/beoordelen.

Het kandidaat-lid is in het verleden al eens getoetst door De Nederlandsche Bank voor een rol in een balansmanagementcommissie of is in staat op korte termijn een dergelijke toetsing met succes te ondergaan.

Voorts is het kandidaat-lid voor het bestuur in staat om:

- a. bestuurlijk tegenwicht te bieden met betrekking tot adviezen van de vermogensbeheerder(s) en adviseur(s) van het pensioenfonds;
- b. de werking van financiële instrumenten te beoordelen;
- c. de risico's van de diverse onderdelen van de assetallocatie te kunnen beoordelen;
- d. de risico's die verbonden zijn aan de uitbesteding van vermogensbeheer te kunnen beoordelen
- e. op objectieve wijze de vermogensbeheerder(s) van het pensioenfonds te evalueren en te beoordelen; en
- f. de adviezen vanuit de balansmanagementcommissie, inclusief alle afwegingen helder toe te lichten bij het bestuur van het pensioenfonds.
- g. daarnaast kan de bestuurder op niveau B acties benoemen en uitvoeren om de eigen competenties te ontwikkelen, collega-bestuurders hierin verder te helpen en zo aan beter bestuur bijdragen.

Taken en mandaten balansmanagementcommissie

Het bestuur heeft de taken, die door de balansmanagementcommissie worden uitgevoerd en de mandaten van dit bestuursorgaan vastgelegd in een reglement balansmanagementcommissie. De nieuwe bestuurder met het aandachtsgebied vermogensbeheer wordt lid van de

balansmanagementcommissie en adviseert vanuit die positie samen met de collega's het bestuur op dit gebied.

Toetsing door DNB

Het bestuur meldt de voorgenomen benoeming van het bestuurslid vermogensbeheer bij DNB. DNB toetst het beoogde bestuurslid op geschiktheid en betrouwbaarheid.