

Bpf Foodservice

Specifieke functie-eisen bestuurslid met aandachtsgebied IT

In dit profiel zijn de specifieke eisen voor de vacature van een bestuurslid met aandachtsgebied IT opgenomen. De eisen beschreven in het 'algemeen profiel bestuurder' zijn eveneens onderdeel van deze vacature.

Van een bestuurder met kennis van IT-risico's wordt verwacht dat hij/zij met betrekking tot de volgende aandachtsgebieden over tenminste geschiktheidsniveau B beschikt:

- a. Uitbesteding en risicomanagement

Deze gevraagde deskundigheid komt mogelijk in de volgende vaardigheden tot uitdrukking:
Het kandidaat-lid van het bestuur:

- a. beschikt aantoonbaar over minimaal HBO+ werk- en denkniveau en heeft bij voorkeur een afgeronde passende opleiding gericht op het aandachtsgebied en aantoonbaar op minimaal deskundigheidsniveau B;
- b. heeft minimaal 5 jaar (bestuurlijke) ervaring in organisaties op het gebied van informatica of bedrijfsinformatiekunde;
- c. heeft relevante werkervaring als IT auditor of IT-riskmanager;
- d. heeft aantoonbare specialistische en actuele kennis op het gebied van informatica of bedrijfsinformatiekunde;
- e. heeft mogelijk een afgeronde opleiding als Register Operational Auditor, Register EDP-auditor of equivalent daarvan;
- f. is in staat om IT-risico's voor het pensioenfonds in te schatten en rapportages van uitvoerders te beoordelen op risico's voor het pensioenfonds
- g. is in staat om impact en gevolgen te bepalen van nieuwe technologische ontwikkelingen voor het pensioenfonds;

Voorts is het kandidaat-lid voor het bestuur in staat om:

- a. bestuurlijk tegenwicht te bieden met betrekking tot adviezen van adviseur(s) of in gesprek met de uitvoerders over de IT-risico's voor het pensioenfonds;
- b. de werking van beheersmaatregelen op het gebied van IT-risico's voor het pensioenfonds te beoordelen;
- c. op objectieve wijze de uitvoerders van het pensioenfonds op IT-risico's te evalueren en te beoordelen; en
- d. de adviezen als IT-deskundige in het bestuur, inclusief alle afwegingen helder toe te lichten bij het bestuur van het pensioenfonds.
op niveau B acties te benoemen en uit te voeren om de eigen competenties te ontwikkelen, collega-bestuurders hierin verder te helpen en zo aan beter bestuur bijdragen.

Competenties

Zie voor competenties het 'algemeen bestuursprofiel'.