

Verkort Jaarverslag 2019



In gesprek met Jessica Matelski (35), bestuurslid Bpf Foodservice namens de werknemers

‘Ons bestuur neemt diversiteit serieus’

2019 was het jaar van de lage rente en van uitzonderlijk goede beleggingsopbrengsten. En het jaar waarin we ervaring opdeden met de nieuwe sleutelfunctiehouders en meer diversiteit binnen het bestuur. Bestuurslid Jessica Matelski vertelt over een bewogen jaar.

Wat ging het goed met de beleggingen!

“Ja, heel bijzonder. Onze beleggingen stegen enorm in waarde. Zowel de aandelen als de zogeheten vastrentende waarden werden meer waard. De aandelen stegen met 22,9%. Dat is niet normaal. Aandelen zijn risicovolle beleggingen. Ze zijn mooi voor extra rendement om bijvoorbeeld de pensioenen te verhogen, maar geven ook extra risico. Kijk naar dit jaar. Nu (mei 2020, red.) gebeurt precies het omgekeerde: tijdens de coronacrisis zijn onze aandelen veel minder waard geworden. Dit soort schommelingen horen er nu eenmaal bij. Wij kijken met name naar de lange termijn.”

Als die rente nou toch eens ging stijgen...

“Ik vrees dat we daar voorlopig niet te veel op moeten rekenen. Door de dalende rente moesten we in 2019 veel geld opzij zetten. Dat is nodig om (later) alle pensioenen te kunnen betalen. Daardoor is in dat jaar onze financiële positie, ondanks

de goede beleggingsopbrengsten, er niet op vooruit gegaan. Een lage rente heeft echt een grote impact op de financiële positie van een pensioenfonds.”

‘Ons fonds moet veel geld opzij zetten voor later’

“Dat compenseren we deels door veel te beleggen in obligaties (bedrijfs- en staatsleningen). Dat zijn beleggingen die meer waard worden als de rente daalt. Dit zijn relatief veilige beleggingen om te hebben in deze tijd. Maar je moet er ook weer niet teveel van hebben. Stel dat je voor 100% hierin belegt, dan heb je er straks geen voordeel van als de rente weer stijgt. We spreiden dat risico. Daarom hebben we ook andere beleggingen.”

[Lees verder op de website >>](#)

Deelnemers

67.978

Er zijn vorig jaar 1.846 deelnemers bij gekomen.

Uitkeringen

9.502

Zoveel mensen ontvingen van ons elke maand een pensioen-uitkering.

Verplichtingen

Ruim € 1,6 miljard

Dit is het geld dat wij in 2019 opzij moesten zetten om de toekomstige pensioenen te kunnen betalen.

Ondernemingen

1.035

Ons fonds groeide met 83 ondernemingen. >>

De belangrijkste cijfers van

2019

Rendement

22,9%

Zoveel werden onze beleggingen meer waard in het afgelopen jaar. >>

Pensioenpremie

25,7%

Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer. >>

Beleggingen

Ruim € 1,6 miljard

Zoveel geld hadden wij vorig jaar wereldwijd voor de pensioenen belegd.

Zoveel geld betaalden we vorig jaar uit aan pensioenen. >>

Pensioenen

€ 17,7 miljoen

Uw en onze financiën...

Koopkracht van uw pensioen

Over het algemeen stijgen elk jaar de prijzen een beetje. Vandaag kunt u met € 100 minder kopen dan enkele jaren geleden. Daarom zouden we graag willen dat we de pensioenen ook elk jaar (gedeeltelijk) kunnen verhogen. Doordat de prijzen stijgen en de pensioenen bij ons fonds niet zijn verhoogd, kunt u minder kopen van uw pensioen. Verhoging van de pensioenen kan alleen als de financiële situatie van ons fonds goed genoeg is. Aan de hand van de dekkingsgraden leggen we uit hoe dat precies zit.

Verhogen of verlagen? Dit is het beleid.

Als de beleidsdekkingsgraad:

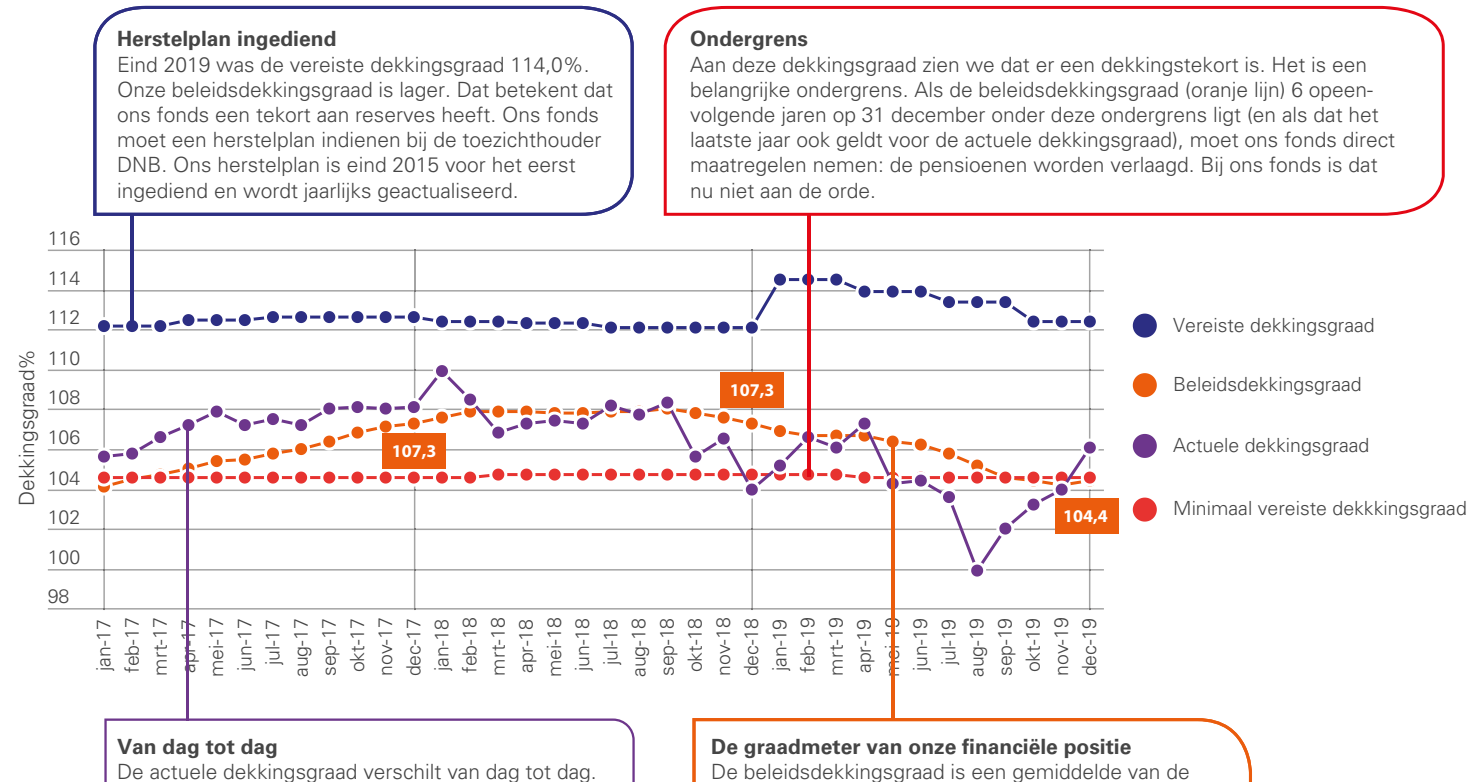
- < 110% is, is er geen verhoging van de pensioenen
- 110 - 125% is, kunnen de pensioenen voor een deel meestijgen met de algemene prijzen
- > 125% is, kunnen de pensioenen volledig meegroeien met de algemene prijsstijgingen.

En volgend jaar?

Of een verhoging er volgend jaar wel in zit, kunnen we helaas nog niet zeggen. Veel hangt af van ontwikkelingen waar wij als fonds weinig invloed op hebben. De rente is laag en de financiële markten zijn erg onrustig. Onder andere door de coronacrisis. Het bestuur volgt de ontwikkelingen op de voet en benadrukt dat het fonds belegt voor de lange termijn en zorgvuldig beslissingen neemt.



Verloop dekkingsgraad 2017 - 2019



... uw en onze financiën

Pensioenuitkeringen ruim € 17 miljoen



13,34 miljoen

Ouderdomspensioen:
pensioen voor gepensioneerden



0,05 miljoen

Prepensioen: pensioen dat
eerder wordt uitgekeerd



3,30 miljoen

Partnerpensioen: pensioen voor
partners van overleden deelnemers



0,08 miljoen

Wezenpensioen: pensioen voor
kinderen van overleden deelnemers



0,87 miljoen

Eenmalige pensioenbetalingen
(zoals afgekochte pensioenen)

Een overzicht van de
betaalde pensioen-
uitkeringen in 2019



Pensioenpremie

8,57%
betaalt u zelf



U en uw werkgever betalen
premie aan ons fonds voor de
opbouw van uw pensioen. De
werkgever betaalt 17,13% en
de deelnemer 8,57%. Dat is in
totaal 25,7% van de zogeheten
pensioengrondslag (het deel
van uw salaris waarover u
pensioen opbouwt).



17,13%
betaalt uw werkgever



Opbrengsten van onze beleggingen (x 1.000)



€ 303.392 (22,9%)

● 2019

Ons fonds boekt elk jaar rendement (= winst)
met beleggen. Dit rendement wisselt per jaar.
In 2019 bedroeg het rendement 22,9% van het
belegd vermogen. Hieronder de cijfers.



€ 3.582 (0,41%)

● 2018



€ 7.388 (0,70%)

● 2017

Kosten per deelnemer



€ 179

● 2019



€ 172

● 2018



€ 168

● 2017

We komen aan deze cijfers door alle
kosten te delen over deelnemers die
nog pensioen bij ons fonds opbouwen
en mensen die pensioen van ons
ontvangen.

Akkoord over nieuw pensioenstelsel

In juni 2019 hebben de regering, werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers een pensioenakkoord gesloten. Een belangrijke mijlpaal. In juni 2020 is er meer bekend geworden over de uitwerking daarvan.



De AOW-leeftijd is aangepast. Dat gebeurde al per 1 juli 2019. Over het pensioen dat mensen via hun werk opbouwen bij een pensioenfonds of verzekeraar zijn op hoofdlijnen afspraken gemaakt. Die hoofdlijnen zijn in werkgroepen verder uitgewerkt.

Doel van het nieuwe pensioenstelsel is om de kans te vergroten dat de pensioenen kunnen meestijgen met de algemene prijsstijgingen. Door de lage rente hebben veel fondsen, en ook ons fonds, al langer de pensioenen niet meer kunnen verhogen. Daardoor kunnen (toekomstige) gepensioneerden minder kopen met hun pensioen. In het nieuwe pensioenstelsel stijgen pensioenen sneller mee, maar de keerzijde is dat het pensioen ook sneller omlaag gaat als het economisch tegenzit. Zo beweegt het pensioen meer mee met de economie.

De afspraken uit 2019 zijn verder uitgewerkt. Bij het maken van dit Verkort Jaarverslag waren nog niet alle details bekend. [Actuele informatie](#) vindt u op onze website).

Vooruitblik 2020: coronacrisis



Het financiële jaar 2020 ging goed van start, maar kwam in maart tot stilstand door de coronacrisis. Onze sector werd hard geraakt. Ons pensioenfonds stelde een crisisteam in.

Ook de financiële positie van ons fonds verslechterde in het begin van de coronacrisis door de onrust op de financiële markten en de lage rente. Op het moment van het vaststellen van dit verslag zijn de financiële markten weer [wat hersteld](#). Ons fonds heeft gekeken hoe het werkgevers tegemoet kon komen bij het betalen van de pensioenpremies en bood betalingsregelingen. De uitvoering liep door of is op punten aangepast:

- gepensioneerden hebben op tijd hun pensioen uitbetaald gekregen
- de mensen in het buitenland hoeven tijdelijk geen levensbewijs op te sturen.

Bij het maken van dit Verkort Jaarverslag is nog niet bekend hoe en wanneer we uit de coronacrisis komen. Op de website is [extra informatie](#) in verband met corona opgenomen.

Strategie

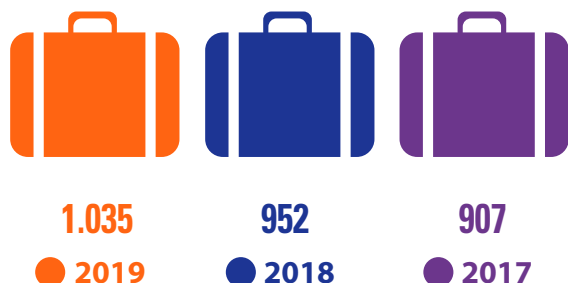
Bpf Foodservice wil als zelfstandig pensioenfonds met voldoende schaalgroottes blijven bestaan. Nieuw is dat we daarvoor meer samenwerking zoeken met andere pensioenfondsen.

Het bestuur heeft de afgelopen jaren ingezet op gestage groei. We zochten naar groei door middel van aansluiting van (grote) werkgevers. Een groter fonds kan zijn kosten beter verdelen, omdat er meer deelnemers zijn. Dat is ook nodig, omdat de kosten stijgen door de steeds complexere eisen die worden gesteld aan ons fonds. Dan hebben we het bijvoorbeeld over kosten voor administratie, maar ook over de kosten die de toezichthouders doorbelasten.

Voor vermogensbeheer hebben we een nieuwe fee bedongen voor aandelen. Ook in 2020 blijven we kritisch op kosten. In juli heeft het bestuur tijdens jaarlijkse beleidsdagen gekeken naar de trends en ontwikkelingen voor de toekomst. Besloten is om de focus iets te verleggen. We gaan meer en meer ook de samenwerking zoeken met andere pensioenfondsen om kosten te drukken.

Werkgevers en ons fonds

Aangesloten ondernemingen



In de komende jaren legt ons fonds de focus op het werken aan vertrouwen en het versterken van de verbinding met deelnemers én werkgevers. Want wij zijn er voor hen, de werknemers én werkgevers in onze branche. Werkgevers zijn voor ons fonds dus een belangrijke doelgroep. Verder staan werkgevers dicht bij hun werknemers dan het pensioenfonds. Een vraag over pensioen is sneller gesteld aan een collega van HR dan aan een medewerker van een pensioenfonds. Daarom zijn werkgevers voor ons fonds ook belangrijke spelers als het gaat om de communicatie over pensioenen. Daarbij helpen wij met [extra tools](#).



Basiscursus pensioen:

‘Prima, heldere communicatie, goed te begrijpen’

Op 28 mei 2019 hebben 13 cursisten de basiscursus pensioen gevolgd. Zij hebben de cursus positief beoordeeld en geven de cursus het rapportcijfer 8. Een greep uit de reacties: *‘Heldere uitleg’*, *‘Leerzaam, interessant, veel maar vooral duidelijke informatie’*, *‘Goede voorbeelden om het te begrijpen’*. Wij zijn natuurlijk blij met deze positieve feedback.

Ons fonds biedt de cursus één keer per jaar aan. In 2020 was de cursus gepland in mei. Door de coronacrisis is hij verplaatst naar een later tijdstip in het jaar.

Welke tools zijn er voor werkgevers?



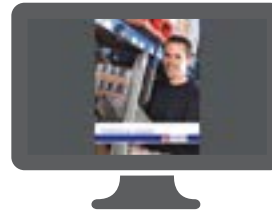
Werkgeversportal

[De portal](#) waarin werkgevers online gegevens van werknemers kunnen doorgeven en informatie vinden over premienota's en betalingen.



Jaaroverzicht & stappenplan

In één oogopslag zien werkgevers op welke momenten zij in actie moeten komen, maar ook wanneer zij iets van het pensioenfonds kunnen verwachten. Deze online brochure is beschikbaar in de werkgeversportal en op [onze website](#).



Werkgevershandleiding

Een brochure met informatie over processen en procedures voor gegevensaanlevering. [Beschikbaar op onze website](#).



Website: deel Werkgevers

Op onze website hebben we een apart deel ingericht met [informatie voor werkgevers](#). Daar vinden zij nieuwsberichten, informatie over de pensioenregeling en de administratie, informatie over de verplichtstelling en aansluiting bij ons fonds.

Extra tools



Werkgeverschecklist

Leaflet '[Wegwijs in pensioen](#)' met de belangrijkste onderwerpen van onze pensioenregeling. Handig voor sollicitanten!



Contactkaart

Overzicht van [contactgegevens](#) voor werkgevers- en deelnemersvragen.



Basiscursus pensioen

Een [gratis cursus](#) over pensioen voor werkgevers, HR-functienarissen en administratiemedewerkers. In de cursus worden ontwikkelingen op pensioengebied en onze pensioenregeling behandeld en is er aandacht voor procedures bij in- en uitdiensttreding.

Ook goed om te weten

In ons jaarverslag staat nog veel meer informatie.

Onze nieuwe bestuurs- en commissieleden

Aspirant-bestuurder Jessica Matelski is in 2019 benoemd tot bestuurslid. Zij is ook lid van de Pensioen & Communicatiecommissie en de Balansmanagementcommissie. (Lees haar interview op de [eerste pagina](#) van dit verslag.) Op 1 januari 2020 is Evelien van Hilten tot de Raad van Toezicht toegetreden.

Het Verantwoordingsorgaan over het bestuur

[Het Verantwoordingsorgaan \(VO\)](#) controleert of het bestuur goede beleidskeuzes maakt en rekening houdt met de belangen van iedereen. Het VO kan in zijn algemeenheid instemmen met de gemaakte beleidskeuzes van het bestuur in het afgelopen jaar en oordeelt positief over het handelen van het bestuur en het gevoerde beleid. Het VO vindt dat het bestuur zorgt voor een integere, verantwoorde en evenwichtige bedrijfsvoering.

De Raad van Toezicht over het bestuur

[De Raad van Toezicht \(RvT\)](#) verzorgt doorlopend het interne toezicht op het beleid, risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De RvT vindt dat het bestuur gestructureerd werkt aan de realisatie van de strategie. Ze heeft waardering voor de inzet en betrokkenheid die het bestuur ook dit jaar weer heeft getoond. Het bestuur heeft veel en goed werk verricht en heeft de zaken op orde. Op onderdelen is er ruimte voor verbeteringen. Maar de RvT acht het bestuur in staat om evenwichtig afgewogen besluiten te nemen en het fonds adequaat te leiden.

Sleutelfuncties

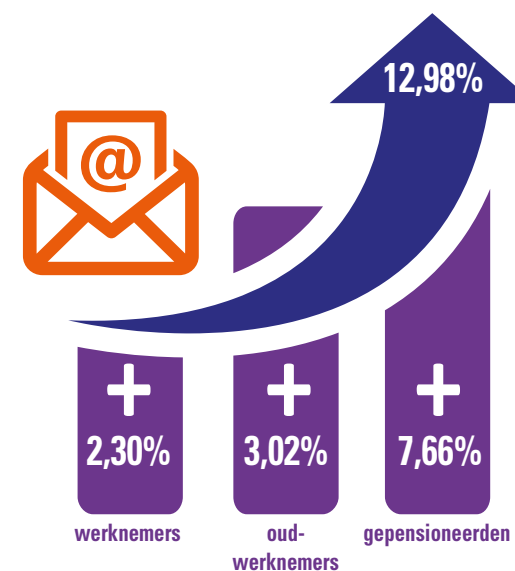
In de wet staat dat pensioenfondsen zogenoemde sleutelfuncties moeten hebben. Voor deze functies benoemt het fonds [sleutelfunctiehouders](#). Zij bieden tegenwicht en gaan het gesprek aan met het bestuur over bevindingen binnen hun aandachtsgebied. Dit moet bijdragen aan een verhoging van de kwaliteit van de besluitvorming en adequate beheersing van risico's. Er zijn sleutelfuncties voor het risicobeheer, het actuariële deel en een voor de interne audit.

Hoe onze organisatie en verantwoordelijkheden zijn georganiseerd ziet u in [dit overzicht](#).

Digitale communicatie wordt heel gewoon

Net als inloggen bij de bank of overheidswebsites, loggen steeds meer deelnemers in op de beveiligde omgeving van onze website: Mijn Pensioencijfers. Als er nieuwe pensioenpost is, krijgen zij bericht via de digitale weg: wij sturen een e-mail. Nog twijfels over het doorgeven van uw e-mailadres? Lees op onze website hoe [wij omgaan met digitale post](#) en uw persoonlijke gegevens.

Stijging aantal e-mailadressen



Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van de Pensioen- en Communicatiecommissie van Bpf Foodservice. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontlenen aan deze uitgave. Hebt u een vraag? [Loot het ons weten](#)