

Verkort Jaarverslag 2021



“In 2021 werd ons fonds langzaam financieel gezonder”

In gesprek met Ivo Krikke, bestuurslid Bpf Foodservice namens de werkgevers

‘We hebben in 2021 een mooie basis gelegd voor de toekomst’

Als nieuwkomer in het bestuur in 2021 viel Ivo Krikke ‘met de neus in de boter’, met de complexe voorbereidingen rond de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Maar dat was niet het enige wat er speelde voor het bestuur. Het kersverse bestuurslid kijkt met ons terug op het jaar waarin de ervaring van het fonds met corona opnieuw van pas kwam, de rente licht begon te stijgen en ons fonds er beter voor kwam te staan. ‘We hebben een mooie basis gelegd voor de toekomst.’

Hoe zag het jaar 2021 eruit voor het fonds?

“Het fonds had nog steeds te maken met de gevolgen in de branche van de coronapandemie. Wel hebben we de ervaring daarmee van het jaar ervoor goed benut. Werkgevers mochten in 2021 nog steeds de premie gespreid betalen. Daar hebben toch wel een aantal werkgevers gebruik van gemaakt. Zo denken we mee en zijn we er voor de werkgevers in de branche. Want natuurlijk staan de pensioenen voorop,

maar we willen ook voor de werkgevers kunnen inspelen op dit soort onvoorziene situaties.”

Hoe ging het financieel met fonds?

“De rente was nog steeds laag in 2021. En zoals we weten, heeft deze een belangrijke rol bij de financiële gezondheid van het fonds. In 2021 zagen we de rente iets stijgen. We hoeven dan minder geld in kas te hebben om de pensioenen in de verre toekomst te kunnen

blijven betalen. Hierdoor kon onze dekkingsgraad stijgen en zagen we het fonds weer langzaam financieel gezonder worden. Ook was het een goed jaar voor onze beleggingen. Onze beleggingsrendementen waren beter dan de benchmark. Dan mag je concluderen dat je het als fonds goed hebt gedaan.



Verplichtingen

Bijna € 1,8 miljard

De pensioenverplichtingen zijn de bedragen die we reserveren om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen blijven betalen.

Uitbetaald aan pensioen

Bijna € 21 miljoen

Per jaar betaalt ons fonds in totaal bijna € 21 miljoen uit aan pensioenen. Daarvan was circa € 15 miljoen voor ouderdomspensioen en circa € 3,5 miljoen voor partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioenen. Circa € 1,5 miljoen werd aan kleine pensioenen in één keer uitbetaald.

110%

De beleidsdekkingsgraad is op 31 december 2021 precies 110%. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde van 12 maanden actuele dekkingsgraad.

Lees verder >>

Beleggingen

Ruim € 2 miljard

Dat is het bedrag dat in 2021 is belegd in aandelen, vastgoed en vastrentende waarden. Wij houden met beleggen rekening met mens en milieu (duurzaam beleggen). **Lees verder >>**

Rendement

2,2%

Zoveel werden onze beleggingen meer waard afgelopen jaar. De benchmark waarmee wij ons vergelijken behaalde een rendement van 1,73%.

Deelnemers

60.650

In 2021 telt ons fonds 60.650 deelnemers:

- Actieve deelnemers: 18.033
- Pensioengerechtigden: 10.570
- Gewezen deelnemers: 32.047

Aangesloten ondernemingen

1.114

Ons fonds groeide met 34 ondernemingen.

Pensioenpremie

25,7%

De totale pensioenpremie is 25,7% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer.

Lees verder >>



Financiële resultaten van ons fonds



Financiële positie

In de loop van 2021 kwam ons fonds er beter voor te staan (onze beleidsdekkingsgraad ging omhoog). Dit kwam vooral doordat de rente steeg. Dat was goed voor de financiële positie van pensioenfondsen, dus ook voor ons fonds.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse actuele dekkingsgraden. Aan het einde van het jaar kijken we naar de beleidsdekkingsgraad om te zien of we de pensioenen wel of niet mogen verhogen.

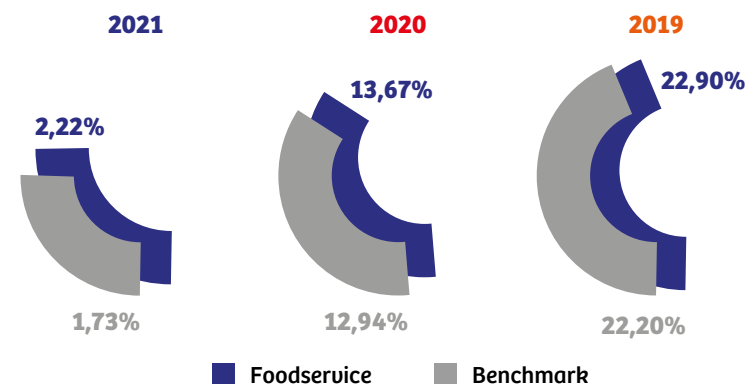
Beleggingsrendement

Ons fonds belegt het pensioengeld. Met het rendement op de beleggingen betalen we een groot deel van het pensioen. In 2021 waren onze beleggingsresultaten beter dan de benchmark. De 'benchmark' is de maatstaf waaraan we zien hoe onze beleggingen presteren.

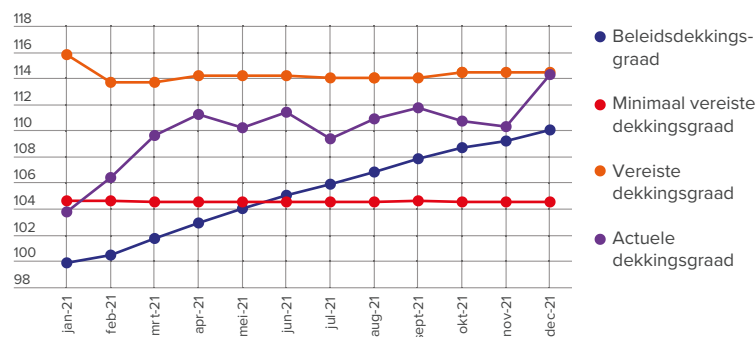
Welke kosten maken we per deelnemer?

Het uitvoeren van de pensioenen kost geld. Denk aan kosten die we maken voor deelnemersadministratie, communicatie, actuariële en bestuursadvisering en de financiële administratie. Onze kosten stijgen, omdat we moeten voldoen aan nieuwe wetgeving. Ook stijgen de kosten voor toezicht.

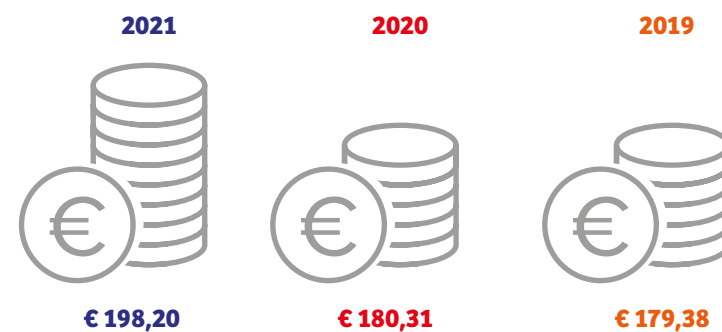
De beleggingsrendementen zijn elk jaar anders



Dekkingsgraden



Per deelnemer zijn onze uitvoeringskosten



Over uw pensioen

Geen verhoging van uw pensioen

Onze financiële positie is in 2021 verbeterd. Toch konden we de pensioenen niet verhogen per 1 januari 2022. Daarvoor stond ons fonds er niet goed genoeg voor. Maar gelukkig hoefden we ook geen vervelende maatregelen te nemen, zoals verlagen. Dat gebeurt alleen als een fonds er langere tijd erg slecht voor staat. We besluiten elk jaar of we kunnen verhogen. Dat doen we op basis van de beleidsdekkingsgraad van oktober. In oktober 2021 was onze beleidsdekkingsgraad 108,7%. Dat was te laag om te mogen verhogen.

Koopkracht van uw pensioen

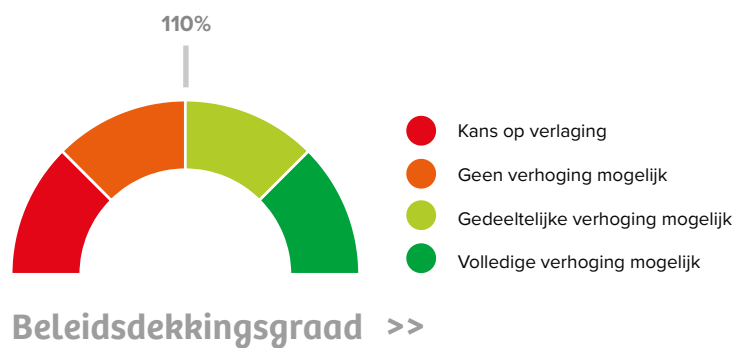
Ons fonds probeert uw pensioen ieder jaar te verhogen zodat het pensioen zijn koopkracht behoudt. Als een verhoging mogelijk is, kijken we naar de stijging van de prijzen. Als uw pensioen niet meestijgt met de prijzen in Nederland, kunt u minder kopen voor hetzelfde pensioen.

Premie voor uw pensioen

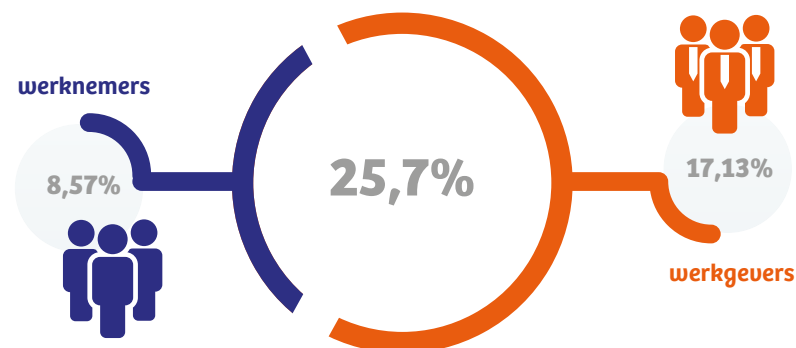
U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever betaalt ook mee aan uw pensioen. De premie is een percentage over een deel van het salaris ([pensioengrondslag](#)).

Het bedrag dat u zelf elke maand aan premie betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Toeslagbeleid



In 2021 was de premie



In gesprek met Iris Blankers, voorzitter van onze stuurgroep nieuw pensioenstelsel

'Iedereen denkt vanuit het belang van de deelnemers'

Bpf Foodservice wil op 1 januari 2025 een nieuwe pensioenregeling hebben ingevoerd. De voorbereidingen daarvoor zijn in volle gang. Dat moet ook wel, want er komt heel veel bij kijken. Van administratie tot beleggingen: alles wordt aangepast voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Onze *stuurgroep nieuw pensioenstelsel* zorgt dat alles volgens plan verloopt. We vroegen bestuurslid Iris Blankers waar we staan.

"Afgelopen jaar zijn we vooral bezig geweest met de projectorganisatie: zoals afspreken wie wat doet en hoe we samenwerken. Elke maand praten we met de sociale partners over de inhoud. Zij beslissen grotendeels over de nieuwe pensioenregeling. Pensioen is immers een arbeidsvoorwaarde uit de cao. Het fonds gaat daarna die pensioenregeling uitvoeren. Maar zover zijn we nog niet. We delen veel kennis met elkaar en gaan het totaalplaatje steeds beter zien. Ondertussen houden we het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht op de hoogte. De samenwerking tussen alle partijen verloopt erg goed en iedereen denkt vanuit het belang van deelnemers.

Ook doen we al voorbereidingen om de nieuwe pensioenregeling straks uit te kunnen voeren. Daarom is er onderzoek gedaan naar de data in de administratie: die was

goed op orde. Dat is natuurlijk belangrijk voor het berekenen van de pensioenen binnen het nieuwe IT-platform, wat onze uitvoerder nog gaat kiezen. Daarnaast gaan we ons beleggingsbeleid herzien. Want straks gaan we over van de grote gezamenlijke pensioenpot die we nu hebben, naar allemaal een persoonlijk pensioenpotje.

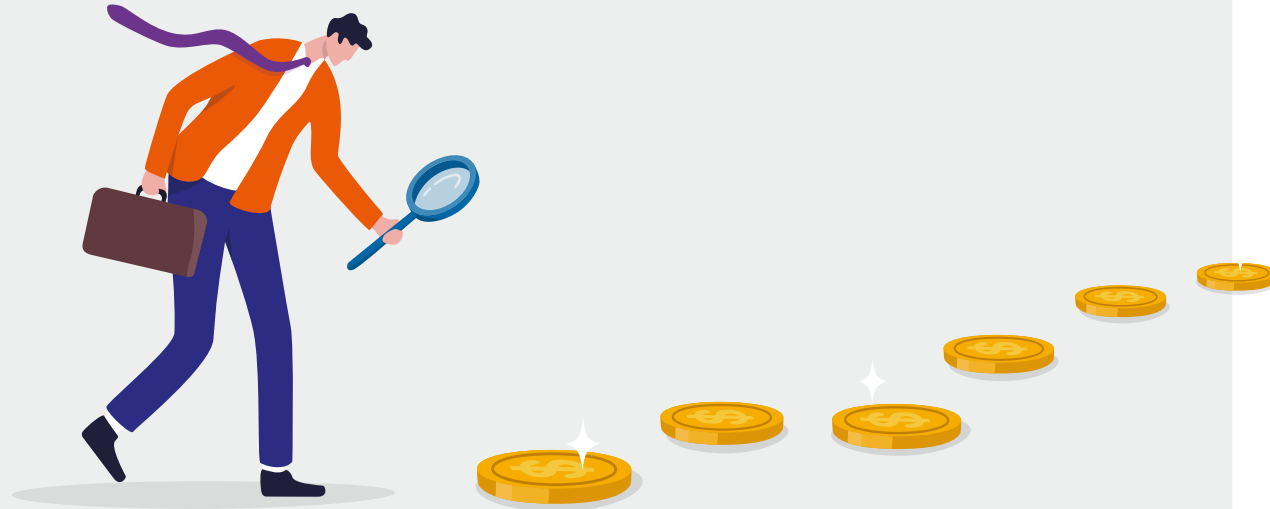
Daarom hebben we een onderzoek gehouden onder deelnemers. Dit geeft ons belangrijke informatie over wat deelnemers aanvaardbare risico's vinden bij beleggen. Heel fijn dat veel mensen hebben meegedaan. De uitkomsten van het onderzoek sluiten gelukkig goed aan op wat bij beleggen voor pensioen het beste past: namelijk dat jongeren meer risico willen nemen bij het beleggen dan ouderen. Dat is nog geen vanzelfsprekende uitkomst voor zo'n onderzoek. Dus hier zijn we blij mee.

Een nieuwe manier van pensioen opbouwen vraagt ook om andere communicatie. Zolang de keuze voor de nieuwe regeling nog niet is gemaakt is die informatie nog vrij algemeen. Zodra we meer weten kunnen we meer gaan uitleggen. Natuurlijk krijg je uiteindelijk een brief van ons, met wat er voor jou individueel verandert. Ondertussen werken we met alle betrokken partijen enthousiast verder voor de beste uitkomst voor al onze deelnemers."



Werkgevers en ons fonds

Aangesloten ondernemingen



Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde

Over het algemeen is het in onze branche hard werken voor een redelijk loon. Maar vaak vergeten we die belangrijke arbeidsvoorwaarde: een aanvullend pensioen! Bedoeld om later wat meer te kunnen doen dan wat u met alleen de AOW zou kunnen. Welke rol speelt het pensioen tijdens een sollicitatiegesprek? In de wandelgangen vroegen we het een werkgever uit onze branche.

“Tijdens een sollicitatiegesprek vragen jongere kandidaten vooral ‘Wat is mijn salaris?’. Als ze onderaan de streep ergens anders 25 euro meer kunnen verdienen, lijkt dat pensioen niet zo belangrijk. En dat is heel erg jammer. Want de waarde van

pensioen is enorm! Misschien komt die belangstelling er met het nieuwe pensioenstelsel. Want dan wordt het belangrijker dat mensen vaker omkijken naar hun pensioen.

Bij de keuze om wel of niet in onze branche te gaan werken kan het pensioen als arbeidsvoorwaarde echt doorslaggevend zijn. Vooral in tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Daarbij komt dat er door corona veel werknemers in een andere branche zijn gaan werken. Als ergens anders de salarissen beter of de werktijden aantrekkelijker zijn, dan kun je je met een goede pensioenregeling toch onderscheiden. Daarom is het altijd goed dat werkgevers dat bijvoorbeeld bij een sollicitatiegesprek benoemen. Of al eerder natuurlijk, bij de werving.

Werkgeversonderzoek

Onze werkgevers zijn belangrijke ambassadeurs van ons pensioenfonds. Daarom zijn wij in 2021 gestart met een onderzoek. Samen met een onderzoeksbureau hebben we gepeild hoe wij het als fonds voor werkgevers nog beter kunnen doen. We kijken hoe we de binding tussen werkgevers en ons fonds kunnen versterken. Daarom hebben er met een aantal werkgevers persoonlijke gesprekken plaatsgevonden. Daar stopt het niet. In 2022 loopt het onderzoek door en worden werkgevers opnieuw, maar anders, benaderd.

Goed om te weten...

Het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht geven elk jaar hun oordeel over ons bestuur. Wilt u weten wat zij vonden van het handelen van het bestuur in 2021? We lichten hier een tipje van de sluier op. [Lees meer in het volledige jaarverslag.](#)

Raad van Toezicht



De raad van toezicht houdt intern toezicht op het reilen en zeilen van het bestuur. Daarover zegt de raad van toezicht (onder andere):

“Het bestuur werkt vanuit de missie, visie en strategie” •
“Waardering voor de reactie van het bestuur op gebeurtenissen zoals de covid-pandemie en in Oekraïne” •
“Het bestuur heeft stappen gezet om het beleid over maatschappelijk verantwoord beleggen te verduidelijken”

Het volledige oordeel van de raad van toezicht [leest u in het jaarverslag.](#)

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan beoordeelt de manier waarop het bestuur het beleid uitvoert, en adviseert het bestuur bij bepaalde keuzes. Daarover zegt het verantwoordingsorgaan (onder andere):

“Fijn dat de werkgevers nog gebruik mochten maken in 2021 van de versoepelde maatregelen bij de betaling van de premie” • “We staan achter de beleidskeuzes die het bestuur in 2021 heeft gemaakt en hoe het bestuur heeft gehandeld”

Het volledige oordeel van het verantwoordingsorgaan [leest u in het jaarverslag.](#)



Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van de Communicatiecommissie van Bpf Foodservice. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontleen aan deze uitgave. Hebt u een vraag? [Laat het ons weten.](#)