

Samenvatting transitieplan

'U hebt pensioen opgebouwd bij Bpf Foodservice'

Er is een nieuwe wet voor de pensioenen in Nederland. Daardoor verandert de pensioenregeling van ons fonds. De sociale partners (werknemers en werkgevers) hebben afspraken gemaakt over onze nieuwe pensioenregeling.

Alle afspraken van de sociale partners staan in het transitieplan. Dit is de samenvatting van het transitieplan.



De afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Voor u geldt dat u in het verleden pensioen bij ons opbouwde. Het pensioen dat u bij ons opbouwde, liet u bij ons staan. Nu bouwt u dus geen pensioen meer bij ons op. We zetten uw opgebouwde pensioen mee om naar onze nieuwe pensioenregeling.

Start van de nieuwe regeling

De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Dit is de datum waarop we uw opgebouwde pensioen omzetten naar de nieuwe regeling. Vanaf 1 januari 2026 gelden dan de nieuwe regels voor uw pensioen bij Bpf Foodservice.

Doel: uw opgebouwde pensioen blijft na de overgang tenminste gelijk

Het doel van de sociale partners is dat uw opgebouwde pensioen tenminste gelijk blijft bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Soort regeling

De nieuwe pensioenregeling is een 'premieregeling'. Dat betekent dat de sociale partners afspraken hebben gemaakt over de inleg voor uw pensioen (de premie). De afspraken gaan dus niet over de hoogte van uw pensioen. In uw geval legt u niet meer maandelijks samen met uw werkgever premie in bij ons fonds. U bent namelijk niet meer in dienst bij een werkgever die bij ons fonds is aangesloten.

We beleggen uw bestaande pensioenkapitaal. Het kapitaal voor uw pensioen groeit door de opbrengst van de beleggingen.

Solidaire premieregeling

De sociale partners hebben gekozen voor de 'solidaire premieregeling'. Ze verkiezen deze regeling boven de 'flexibele premieregeling'. Waarom de sociale partners kozen voor de solidaire regeling leggen we hieronder uit. We beginnen met de twee belangrijkste kenmerken van deze regeling:

1. We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. Sociale partners vinden de verzorgingsgedachte binnen de pensioenregeling belangrijk. Bpf Foodservice houdt daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. We verdelen de opbrengst zo dat de pensioenen van de ouderen zo 'stabiel' mogelijk zijn. 'Stabiel' betekent dat de kans op verlagen klein is, of zo klein mogelijk. Daarnaast is het doel dat de pensioenen van de mensen die al een pensioen krijgen, elk jaar omhoog gaan.
2. Er gaat geld naar een reserve (solidariteitsreserve). Het fonds kan deze reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen van de gepensioneerd en nabestaanden in een jaar omlaag gaan. Hiermee vangen we economische tegenslagen op. Ook kunnen we een verlaging voorkomen als de levensverwachting stijgt. We weten niet zeker of de pensioenen nooit omlaag gaan. De kans is wel klein.

Waarom de solidaire premieregeling?

De sociale partners kiezen voor de solidaire premieregeling vanwege het collectief beleggingsbeleid. Dit betekent dat het kapitaal van alle deelnemers samen belegd wordt. Een andere reden voor het kiezen van deze regeling is het beschermen

van de ingegane pensioenuitkeringen met een zogenaamde solidariteitsreserve. De sociale partners hebben de uitkomsten uit deelnemersonderzoek meegenomen bij hun keuzes. Voor verdere redenen verwijzen we u naar het volledige transitieplan.

Inschatting van uw pensioen

We rekenen elke maand uit hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt. Die berekening baseren we op het kapitaal dat u in het verleden opbouwde. Als u jong bent, kan deze inschatting (flink) schommelen. Bent u ouder? Dan kiest het pensioenfonds voor beleggingen met minder risico. Het pensioenfonds bouwt het risico stapje voor stapje af. Daardoor schommelt de inschatting van uw pensioen steeds minder. Omdat u niet meer opbouwt, groeit uw kapitaal alleen op basis van de bewegingen van de economie.

Partnerpensioen

In de 'oude regeling' hebt u ook een partnerpensioen opgebouwd. Met de 'oude regeling' bedoelen we de regeling die geldt tot de nieuwe regeling start (1 januari 2026). Dat partnerpensioen is 70% van uw eigen pensioen.

Dit pensioen blijft gewoon staan voor uw partner voor het geval dat u eerder overlijdt dan uw partner.

Andere kenmerken van de nieuwe regeling

U bepaalt nog steeds zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan.

De keuzemogelijkheden blijven hetzelfde:

- Deeltijdpensioen
- Hoog/laag pensioen
- Laag/hoog pensioen
- Eerder met pensioen
- Later met pensioen
- Ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen
- Partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen
- AOW-overbruggingspensioen

We zetten het pensioen dat u hebt opgebouwd om

Het pensioen dat u in het verleden hebt opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal in de nieuwe regeling. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het pensioen dat u voor uw partner hebt opgebouwd. Bij het omzetten gaat geen geld verloren. We rekenen precies uit wat de waarde is van het pensioen dat u hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling. Daarna tellen we de waardes van alle pensioenen bij elkaar op. Dat hele bedrag vergelijken we met het geld dat we in kas hebben.

- Is er meer geld dan de waardes van alle pensioenen bij elkaar? Dan verdelen we het geld dat over is. De sociale partners hebben afgesproken hoe het geld verdeeld wordt (zie hiervoor het volledige transitieplan).
- Is er geld tekort? Dan spreken de sociale partners af wat er gebeurt. Het kan zijn dat alle kapitalen voor pensioen (iets) omlaag gaan. Het kan ook zijn dat de sociale partners de nieuwe regeling nog even uitstellen.

Afspraken over de reserve: solidariteitsreserve

De sociale partners hebben ook afspraken gemaakt over een reserve. De reserve is een aparte pot, die de pensioenen van gepensioneerden beschermt (nu en in de toekomst). Het vullen van de reserve bij overgang van de regeling hangt af van de hoogte van de dekkingsgraad op het moment van de transitie. Halen we na de transitie overrendement* op de beleggingen? Dan gaat ook een deel naar de reserve. De reserve mag maximaal 10% van het totale vermogen zijn.

De keuzes van de sociale partners

De sociale partners willen de meeste onderdelen van de 'oude pensioenregeling' houden. Het doel is dat de pensioenen minimaal gelijk blijven aan de pensioenen in de regeling die geldt tot 1 januari 2026.

* Overrendement is het extra rendement wat het fonds realiseert bovenop het rendement wat nodig is om uw pensioen op peil te houden.

Eerlijk voor jong en oud

Verder willen de sociale partners dat de afspraken zo eerlijk mogelijk zijn. Dat betekent dat de sociale partners verwachten dat sommige groepen geen groot voor- of nadeel hebben van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, vergeleken met andere groepen. Ze houden rekening met iedereen, zodat het evenwichtig is.

Dekkingsgraad

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat het pensioenfonds 'in kas' heeft en de verplichtingen van het pensioenfonds. De verplichtingen zijn alle pensioenen die het pensioenfonds nu en in de toekomst moet betalen.

De hoogte van de dekkingsgraad op het moment van de overgang bepaalt hoe we het geld kunnen verdelen. Bij een hoge dekkingsgraad is er geld 'over' wat verdeeld kan worden door het pensioenfonds. Over deze verdeling maakten de sociale partners afspraken. Zie het volledige transitieplan voor meer informatie hierover.



Berekeningen verschillende situaties

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen met een pensioen bij Bpf Foodservice. Zodat ze kunnen zien welke gevolgen de nieuwe regeling heeft op alle groepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat bijvoorbeeld of heel slecht. Welke risico's kunnen de groepen samen opvangen? En voor welke groepen moeten de sociale partners misschien iets extra's regelen?

Berekeningen laten eerlijke verdeling zien

De verschillende berekeningen laten zien dat de afspraken van de sociale partners zo eerlijk mogelijk zijn. De sociale partners verwachten dat de afspraken niet leiden tot een groot voor- of nadeel voor sommige groepen. De berekeningen laten zien dat de pensioenregeling evenwichtig is en blijft.



Meer informatie

Wilt u meer weten over de nieuwe pensioenregeling en de afspraken van de sociale partners? Lees dan het volledige transitieplan.