

Samenvatting transitieplan

'U krijgt pensioen van Bpf Foodservice'

Er is een nieuwe wet voor de pensioenen in Nederland. Daardoor verandert de pensioenregeling van ons fonds. De sociale partners (werknemers en werkgevers) hebben afspraken gemaakt over onze nieuwe pensioenregeling.

Dit is de samenvatting van het transitieplan. We hebben een samenvatting gemaakt van deze afspraken.



De afspraken over de nieuwe pensioenregeling

Voor u geldt dat u pensioen van ons krijgt. We zetten uw pensioen mee om naar onze nieuwe pensioenregeling.

Start van de nieuwe regeling

De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Dit is de datum waarop we uw pensioen omzetten naar de nieuwe regeling. Vanaf 1 januari 2026 gelden dan de nieuwe regels voor uw pensioen bij Bpf Foodservice.

Doel: uw pensioen blijft tenminste gelijk

Het doel van de sociale partners is dat uw pensioen tenminste gelijk blijft. U krijgt al pensioen van ons vanuit de regeling die nu geldt. Ook vanuit de nieuwe regeling blijft u pensioen van ons krijgen.

Soort regeling

De nieuwe pensioenregeling is een 'premieregeling'. Dat betekent dat de sociale partners afspraken hebben gemaakt over de inleg voor het pensioen (de premie). De afspraken gaan dus niet over de hoogte van uw pensioen. Omdat u al pensioen krijgt, is er geen inleg meer.

Solidaire premieregeling

De sociale partners hebben gekozen voor de 'solidaire premieregeling'. Ze verkiezen deze regeling boven de 'flexibele premieregeling'. Waarom de sociale partners kozen voor de

solidaire regeling leggen we hieronder uit. We beginnen met de twee belangrijkste kenmerken van deze regeling:

1. We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. Sociale partners vinden de verzorgingsgedachte binnen de pensioenregeling belangrijk. Bpf Foodservice houdt daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. We verdelen de opbrengst zo dat de pensioenen van de ouderen zo 'stabiel' mogelijk zijn. 'Stabiel' betekent dat de kans op verlagen klein is, of zo klein mogelijk. Daarnaast is het doel dat de pensioenen van de mensen die al een pensioen krijgen, elk jaar omhoog gaan.
2. Er gaat geld naar een reserve (solidariteitsreserve). Het fonds kan deze reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen van de gepensioneerden en nabestaanden in een jaar omlaag gaan. Hiermee vangen we economische tegenslagen op. Ook kunnen we een verlaging voorkomen als de levensverwachting stijgt. We weten niet zeker of de pensioenen nooit omlaag gaan. De kans is wel klein.

Waarom de solidaire premieregeling?

De sociale partners kiezen voor de solidaire premieregeling vanwege het collectief beleggingsbeleid. Dit betekent dat de premie van alle deelnemers samen belegd wordt. Een andere reden voor het kiezen van deze regeling is het beschermen van de ingegane pensioenuitkeringen met een zogenaamde solidariteitsreserve. De sociale partners hebben de uitkomsten uit deelnemersonderzoek meegenomen bij hun keuzes. Voor verdere redenen verwijzen we u naar het volledige transitieplan.

Verhogen of verlagen van de pensioenen

Als de pensioenen toch omlaag gaan, doen we dat in stappen. Uw pensioen gaat dan een aantal jaar elk jaar iets omlaag. We verlagen uw pensioen dus niet in één keer. Kan uw pensioen omhoog? Dan doen we dat ook in stappen.

We zetten uw pensioen om

Uw pensioen zetten we om naar de nieuwe regeling. Het gaat om het pensioen voor uzelf en het eventuele pensioen voor uw partner. Bij het omzetten gaat geen geld verloren. We rekenen precies uit wat de waarde is van het pensioen dat u nu krijgt. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling.

Afspraken over de reserve: solidariteitsreserve

De sociale partners hebben ook afspraken gemaakt over een reserve. De reserve is een aparte pot, die de pensioenen van gepensioneerden beschermt. Het vullen van de reserve bij overgang van de regeling hangt af van de hoogte van de dekkinggraad op het moment van de transitie. Halen we na de transitie 'overrendement' op de beleggingen? Dan gaat ook een deel naar de reserve. De reserve mag maximaal 10% van het totale vermogen zijn.

* Overrendement is het extra rendement wat het fonds realiseert bovenop het rendement wat nodig is om uw pensioen op peil te houden.

Dekkingsgraad

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkinggraad belangrijk. De dekkinggraad is de verhouding tussen het geld dat het pensioenfonds 'in kas' heeft en de verplichtingen van het pensioenfonds. De verplichtingen zijn alle pensioenen die het pensioenfonds nu en in de toekomst moet betalen. De hoogte van de dekkinggraad op het moment van de overgang bepaalt hoe we het geld kunnen verdelen. Bij een hoge dekkinggraad is er geld 'over' wat verdeeld kan worden door het pensioenfonds. Over deze verdeling maakten de sociale partners afspraken. Zie het volledige transitieplan voor meer informatie hierover.

De keuzes van de sociale partners

De sociale partners willen de meeste onderdelen van de 'oude pensioenregeling' houden. Het doel is dat de pensioenen minimaal gelijk blijven aan de pensioenen in de regeling die geldt tot 1 januari 2026.

Eerlijk voor jong en oud

Verder willen de sociale partners dat de afspraken zo eerlijk mogelijk zijn. Dat betekent dat de sociale partners verwachten dat sommige groepen geen groot voor- of nadeel hebben van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, vergeleken met andere groepen. Ze houden rekening met iedereen, zodat het evenwichtig is.

Berekeningen verschillende situaties

De sociale partners hebben berekeningen laten maken voor alle groepen met een pensioen bij Bpf Foodservice. Zodat ze kunnen zien welke gevolgen de nieuwe regeling heeft op alle groepen in verschillende situaties. Als het heel goed gaat bijvoorbeeld of heel slecht. Welke risico's kunnen de groepen samen opvangen? En voor welke groepen moeten de sociale partners misschien iets extra's regelen?

Berekeningen laten eerlijke verdeling zien

De verschillende berekeningen laten zien dat de afspraken van de sociale partners zo eerlijk mogelijk zijn. De sociale partners verwachten dat de afspraken niet leiden tot een groot voor- of nadeel voor sommige groepen. De berekeningen laten zien dat de pensioenregeling evenwichtig is en blijft.

Meer informatie

Wil u meer weten over de nieuwe pensioenregeling en de afspraken van de sociale partners? Lees dan het volledige transitieplan.

