

Pensioeninformatie voor werkgevers 10-09-2024



Agenda

Voorstellen

Pensioen in Nederland inclusief actualiteiten

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Voorstellen

- Naam deelnemer
- Voor welk bedrijf werkzaam en in welke functie
- Hoeveel deelnemers in deze regeling
- Specifieke vragen vooraf
- Wat is de verwachting van deze basiscursus

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioen in Nederland

		Ouderdom	Overlijden	Arbeidsongeschiktheid
Zelf		Sparen Lijfrente Banksparen	Overlijdensrisico-verzekering	Arbeidsongeschiktheids-verzekering
Werkgever		Ouderdomspensioen	Partner- en wezenpensioen	Voortzetting pensioenregeling
Overheid		Algemene Ouderdoms Wet (AOW)	Algemene Nabestaanden Wet (ANW)	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Pensioen via overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend:
± € 13.150 per jaar,
per persoon
- Alleenstaand: ± € 19.350
per jaar
- Ingangleeftijd geleidelijk
omhoog en gekoppeld aan
levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet
te verschuiven

Levensverwachting

PROGNOSETAFEL AG 2022

Levensverwachting neemt toe bij mannen en vrouwen

Cohortlevensverwachting in 2023	Bij geboorte		Op leeftijd 65	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
AG2020	89,47	91,88	20,24	23,07
Toevoegen EU2019	0,21	0,29	0,08	0,13
Sluitingsmethode	0,36	0,59	0,04	0,08
COVID	0,00	0,00	-0,01	-0,01
AG2022	90,04	92,76	20,35	23,27



Verwachte AOW-leeftijd

PROGNOSETAFEL AG 2022

Indicatie AOW- en pensioenrichtleeftijd



Verwachte AOW-gerechtigde leeftijd	CBS2021	AG2022
68	2038	2040
69	2051	2055
70	2067	2071
71	Niet beschikbaar	2089



Pensioenleeftijden

AOW-leeftijd overheid
(deze leeftijd mag je **NIET** naar eigen
keuze aanpassen):

67

2028: 67 + 3 maanden

2029: 67 + 3 maanden

Oplopend tot naar verwachting

Geboren vanaf 2000: 70

bron: www.jouwaowleeftijd.nl

Pensioenrichtleeftijd pensioenuitvoerders
(de startdatum van je pensioenuitkering mag je **WEL** naar
eigen keuze aanpassen) :

65

67

68

Pensioen via overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend: ± € 13.150 per jaar, per persoon
- Alleenstaand: ± € 19.350 per jaar
- Ingangleeftijd geleidelijk omhoog en gekoppeld aan levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet te verschuiven

ANW

- Voorwaarden:
 - Kinderen onder 18 jaar in huis
 - en/of
 - Partner >45% arbeidsongeschiktheid
 - en
 - Inkomenstoets partner
- Als jij overlijdt ontvangt je partner ± € 19.000 per jaar als partner voldoet aan voorwaarden

WIA

- Onder voorwaarden bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Bij volledige arbeidsongeschiktheid ontvang je 75% van het salaris met een maximum uitkering van ± € 53.000

Pensioenlandschap

Demografisch

- Mensen worden steeds ouder
- Afname beroepsbevolking



Economisch

- Aanhoudende lage rente
- Turbulente financiële markten



Sociologisch

- Individualisering
- Kritischere houding samenleving



Wettelijk

- Pensioencommunicatiewet
- Nieuwe pensioenwetgeving
- Nieuwe wetgeving rondom echtscheiding





Nederland telt ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden

Door onze nieuwsredactie

11 sep 2023 om 11:10

320 reacties

Delen

Nederland telt dit jaar ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden. In de provincie Zeeland wonen naar verhouding de meeste mensen van honderd jaar of ouder.

Op 1 januari 2023 woonden er 2.572 honderdplussers in Nederland, blijkt uit de nieuwste cijfers van statistiekbureau [CBS](#). Het overgrote deel is vrouw.

In de provincie Zeeland wonen relatief de meeste honderdplussers, gevolgd door Flevoland. In Limburg en Noord-Brabant wonen de minste mensen van honderd jaar of ouder.

Het CBS verwacht dat het aantal honderdplussers vanaf 2025 verder stijgt. In 2040 zullen er meer dan vijfduizend mensen zijn die minstens een eeuw leven. Dat er steeds meer honderdplussers bij komen, komt doordat er ten opzichte van eerdere generaties meer kinderen zijn geboren. Bovendien leven mensen gemiddeld steeds langer.

Hoewel Nederland steeds meer honderdplussers telt, wonen er hier relatief weinig ten opzichte van andere EU-landen.

In Nederland zijn er 3 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers. Daarmee is ons land een middenmoter. Ierland voert de lijst aan. Dat land telt 15,4 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers.



Kwart 50-plussers had pensioenopbouw achteraf anders aangepakt

Geplaatst door Redactie InFinance op 28 september 2023

Pensioenen



Bijna een kwart van de Nederlandse vijftigplussers had de opbouw van het eigen pensioen achteraf helemaal anders aangepakt. Eén derde maakt zich zelfs zorgen over de hoogte van het pensioen, grotendeel door inflatie en de gestegen energierekening. Dit blijkt uit onderzoek van Van Bruggen Adviesgroep onder ruim 1.500 vijftigplussers met een eigen woning.

De helft van de vijftigplussers had achteraf precies hetzelfde gedaan. 30% had meer gespaard, 15% had liever meer geïnvesteerd en belegd. “Maar er zijn ook een hele hoop mensen die het achteraf echt helemaal anders hadden aangepakt”, zegt Oscar Noorlag, expert bij Van Bruggen Adviesgroep. “Dit geldt voor 23%. Vrijwel niemand had achteraf liever minder gespaard of belegd.”

Zorgen

Eén derde van de vijftigplussers maakt zich momenteel zorgen over de hoogte van het eigen pensioen. Noorlag: “Motief voor veel mensen is dat het leven duurder is geworden. Iedereen voelt de prijsstijgingen in zijn of haar portemonnee. Voor senioren is dat niet anders. Bijna de helft (48%) vreest dat de inflatie een grote impact zal hebben op hun potje; één derde denkt dat de gestegen energiekosten van invloed zullen zijn. Over of zij genoeg van hun ingelegde geld terugkrijgen van hun pensioenfonds maakt 36% zich zorgen.”

1 op de 5 moet gedwongen doorwerken

19% van de vijftigplussers vreest dat ze langer moeten doorwerken, omdat ze niet genoeg pensioen hebben opgebouwd. Een derde bezuinigt liever niet op de uitgaven en kiest er daarom ook voor langer door te werken. “Een hoop mensen zouden liever willen stoppen of minder werken, maar hun financiële situatie laat dat naar eigen zeggen niet toe. Toch is er vaak meer mogelijk dan men denkt, bijvoorbeeld met de hypotheek”, zegt Noorlag. “Vijftigplussers met een koopwoning hebben namelijk vaak het geluk dat er een behoorlijke overwaarde op het huis zit. De gemiddelde overwaarde van een Nederlandse woning bedraagt 175.000 euro. Een hoop vijftigplussers – en zeker senioren – hebben twee ton of zelfs meer. Dat wordt nog wel eens vergeten”.

Extra hypotheek

Noorlag: “Door een extra hypotheek te nemen kunnen woningeigenaren hun overwaarde opnemen. Speciaal voor pensioengerechtigden met een beperkt pensioeninkomen bestaat er de overwaarde-opeet-hypotheek, die kan voorzien in de behoefte naar meer financiële ruimte. Hiermee kan de overwaarde verzilverd worden waardoor ze eerder kunnen stoppen met werken of een kleine pensioenaanvulling kunnen realiseren, waarmee ze mooie pensioenplannen kunnen realiseren.”

CBS: duizenden mensen minder met pensioen dan in coronajaar 2021

In Nederland gingen in 2022 84 duizend mensen met pensioen, 12 procent minder dan tijdens het coronajaar 2021. Gemiddeld is de pensionado nu vijf jaar ouder dan aan het begin van deze eeuw.

ABEL BORMANS

Jiri Büller

Dat blijkt uit nieuwe cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). 'Het lijkt erop dat veel mensen tijdens corona dachten: het zit er nu toch bijna op, het thuiswerken valt zwaar, mooi moment om met pensioen te gaan', zegt CBS-hoofdeconoom Peter Hein van Mulligen. Het bleek een kortstondige trend. Er gingen in 2022 flink minder mensen met pensioen dan in 2021 en de gemiddelde leeftijd waarop mensen stoppen met werken (nu 65,8) wordt - met uitzondering van 2021 - elk jaar hoger.

Ging de Nederlander in 2002 gemiddeld nog voor zijn 61ste met pensioen, inmiddels doet hij dat pas op bijna 66-jarige leeftijd. 'Dat heeft ermee te maken dat veel prepensioenregelingen tijdens het eerste decennium van deze eeuw zijn versoberd', zegt Van Mulligen. 'Het was toen al duidelijk dat een vergrijzende bevolking een uitdaging vormt voor het betaalbaar houden van de aow en pensioenen.'

Ook andere redenen spelen mee bij de gestage stijging van de leeftijd waarop mensen met pensioen gaan. Van Mulligen: 'De gezonde levensverwachting gaat omhoog. En de beroepsbevolking is gemiddeld genomen hoger opgeleid. Dat betekent dat het aantal mensen dat fysiek zwaar werk doet met iedere generatie minder wordt. Mede daardoor zien we ook dat het percentage mensen dat doorwerkt ná de pensioengerechtigde leeftijd - nu 67 jaar - de afgelopen tien jaar is verdubbeld: van 1 naar 2 procent.'

Minder uren in de week

Het merendeel van de werknemers van 45 jaar of ouder zegt onder bepaalde voorwaarden best langer door te willen werken. Minder uren in de week werken, wordt daarbij het vaakst genoemd (bijna de helft van de respondenten). Ook lichter werk, zowel fysiek als mentaal, en het financieel onaantrekkelijker maken van stoppen met werken kan mensen over de streep trekken om langer door te gaan (beiden ruim 20 procent).

Van Mulligen: 'Die voorwaarden bieden een interessante nuance op een debat waarin de standpunten lijken te zijn verhard. Je hoort vaak: 65 = 65 jaar! Maar veel mensen vinden het helemaal niet erg om langer door te werken, als hun werkweek qua intensiteit maar wordt afgebouwd.'

Landbouw, bosbouw en visserij

Het CBS keek ook per sector naar de gemiddelde leeftijd waarop mensen met pensioen gaan. In het openbaar bestuur is de gemiddelde leeftijd met 65,1 het laagst. 'Dat zijn vaak hoogopgeleide functies die relatief goed betalen, waardoor mensen het zich kunnen permitteren om eerder met pensioen te gaan. Ook staat de overheid bekend om haar relatief goede prepensioenregelingen.'

In de sector landbouw, bosbouw en visserij werken mensen met 66,6 jaar gemiddeld genomen het langst door. Best opvallend, want in die sectoren wordt vaak fysieke arbeid geleverd. 'Maar', zegt Van Mulligen, 'daarin werken relatief veel zelfstandigen met een eigen bedrijf. De persoonlijke betrokkenheid is dan groot. Soms wordt het bedrijf weliswaar overgedragen aan een oudste zoon, maar blijft iemand alsnog parttime actief binnen het bedrijf.'



Een op de tien mensen in loondienst bouwt geen extra pensioen op

12 oktober 2021 12:16
Laatste update: 20 uur geleden

593 NUJij-reacties



Van de mensen in loondienst bouwt een op de tien geen aanvullend pensioen op en heeft een op de tien na zijn pensionering dus alleen AOW om op terug te vallen, meldt de Sociaal-Economische Raad (SER).

Volgens het adviesorgaan van de overheid is een aanvullend pensioen juist iets dat een werkgever extra aantrekkelijk kan maken voor nieuwe werknemers. "En het kan de binding met mensen die al in dienst zijn versterken."

Bovendien krijgen werknemers te maken met een behoorlijke achteruitgang in inkomen, als ze na het werkzame leven alleen AOW ontvangen. "Een pensioenregeling levert ook belastingvoordeel op voor de werknemer", vult de SER aan.

Om meer werknemers aan een pensioen te helpen, is nu de site [geenpensioen.nl](https://www.geenpensioen.nl) in het leven geroepen. "Dit meld- en informatiepunt wil het voor werkgevers eenvoudiger maken om tot een pensioenregeling te komen en bevorderen dat zoveel mogelijk werknemers pensioen opbouwen."

Via de site moet ook inzichtelijk worden welke bedrijven en sectoren geen pensioenregelingen hebben voor hun werknemers en waarom dat zo is.

Berekening pensioen

- Pensioengevend salaris:
niet alle salariscomponenten tellen mee voor het pensioen. In het reglement moet omschreven staan welke componenten wel meetellen, de optelsom daarvan is het pensioengevend salaris
- Franchise:
dat deel van het salaris waarover je geen pensioen opbouwt (drempel) omdat de overheid al de basis van pensioen (AOW) regelt.
De franchise is op fulltime basis vastgesteld en kan per bedrijf/bedrijfstak verschillen. Moet wel voldoen aan de wettelijke fiscale eisen
- Pensioengrondslag:
dat deel van je salaris waarover je pensioen wordt geregeld:
 $\text{pensioengevend salaris} - \text{franchise} = \text{pensioengrondslag}$

2013

- Start verhoging AOW-leeftijd

2015

- Start versoering pensioenregelingen
- Verhoging pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar
- Verlaging maximum pensioenopbouw naar 1,875%
- Invoering maximum pensioengevend salaris van € 100.000 dat ieder jaar wordt geïndexeerd (in 2024 : € 137.800)

2018

- Verhoging pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar
- Aanpassing afkoop klein pensioen

2020

- Pensioenakkoord / Wet Toekomst Pensioen (zie verderop in deze presentatie)

Wijziging overheid

- Maximaal pensioengevend salaris nu € 137.800
(dus niet pensioengrondslag! en berekend op fulltime basis)
 - Geen verplichting om netto ouderdomspensioenoplossing aan te bieden
 - Geen verplichting om netto nabestaandenpensioen aan te bieden
 - Wijs medewerkers wel op de gevolgen
- Termijn van 6 maanden voor aanvragen waardeoverdracht is vervallen
 - Medewerker in dienst gekomen na 1-1-2015 kan nu nog steeds verzoek indienen voor waardeoverdracht. Zal wel verwerkt worden per datum aanvraag en niet met terugwerkende kracht per datum indiensttreding
- Afkoop klein pensioen afgeschaft: kleine pensioenen ($\pm$ € 600) kunnen automatisch overgezet worden naar nieuwe pensioenuitvoerder
 - Bpf Foodservice zet kleine pensioenen over daar waar mogelijk

Dekkingsgraad:

In hoeverre is Bpf Foodservice in staat om alle toekomstige uitkeringen te betalen:

- Voor iedere € 1,- moet het pensioenfonds € 1,044 in kas hebben
- Daarbij wordt van iedere deelnemer doorgerekend dat bedrag levenslang uitgekeerd moet worden en hoeveel er dan met huidige rente nu al aanwezig moet zijn
- Per januari 2015 overgang naar “beleidsdekkingsgraad” (gemiddelde over 12 maanden)

Dekkingsgraad van Bpf Foodservice was afgelopen jaren niet voldoende en o.a. de volgende maatregelen zijn genomen:

- Pensioenrichtleeftijd vanaf 2014 verhoogd naar 67
 - Pensioenopbouw vanaf 2015 verlaagd naar 1,6%
 - Pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 verhoogd naar 68
 - Pensioenopbouw vanaf 2020 verlaagd naar 1,41%
 - Pensioenopbouw vanaf 2021 verlaagd naar 1,29%
 - Pensioenopbouw vanaf 2023 verhoogd naar 1,37%
 - Pensioenopbouw vanaf 2024 verhoogd naar 1,4%
-
- Beleidsdekkingsgraad van Bpf Foodservice is nu: 121,8% (stand eind juli 2024)

Werkgever

- Zowel pensioenuitvoerders als werkgevers hebben een grotere rol in de communicatie naar deelnemers over pensioen
- Belangrijkste punten voor werkgevers:
 - Tijdig aanmelden van nieuwe medewerkers (LET OP: vanaf 2024 aanvang pensioenregeling 18 jaar)
 - Tijdig doorgeven van mutaties
 - Werknemer wijzen op keuzes die gemaakt kunnen worden (bv. waardeoverdracht)
 - Werknemer wijzen waar informatie te vinden is
 - Controle op verstrekken pensioeninformatie door pensioenuitvoerder
- Bpf Foodservice heeft materialen beschikbaar die gebruikt kunnen worden bij nieuwe deelnemers (wordt verderop in deze cursus besproken)
- Let op: geef geen advies als werkgever over bv. waardeoverdracht of andere financiële keuzes, maak duidelijk verschil tussen informeren en adviseren!

Koffie/thee
pauze

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

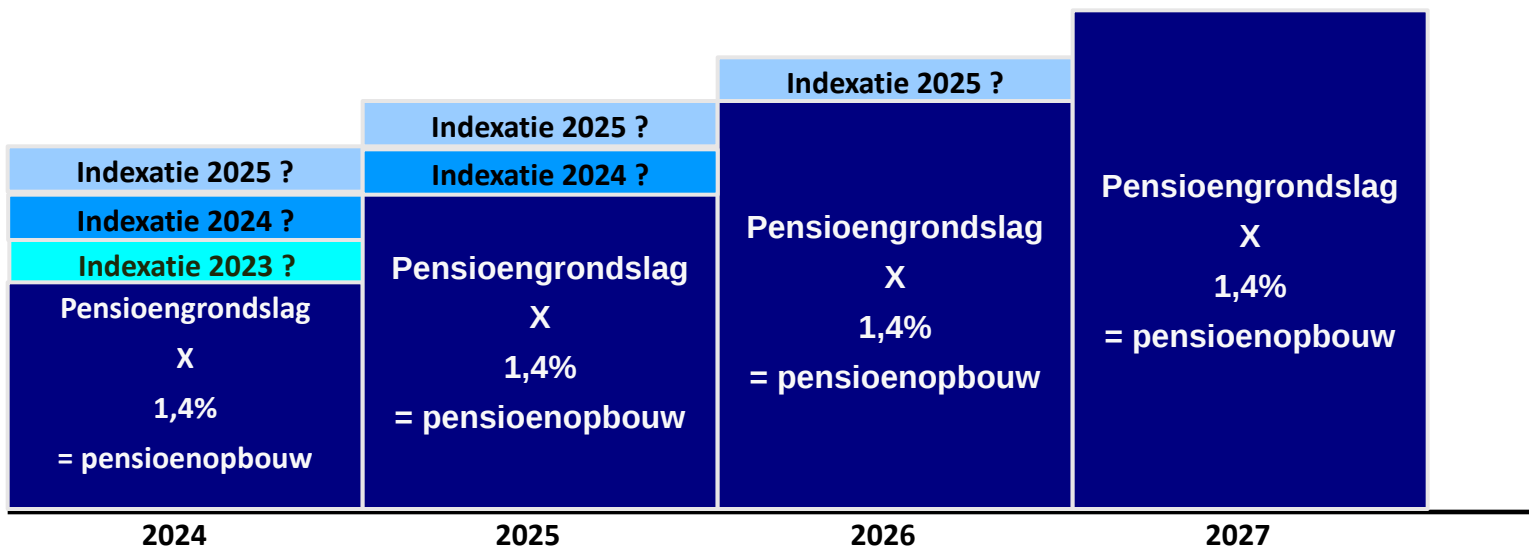
Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Ouderdomspensioen

Via Bpf Foodservice:

- Pensioenrichtleeftijd vanaf 2018: leeftijd 68
- Deelnemers hebben mogelijkheid dit te vervroegen
- Aanvang deelname pensioenregeling: leeftijd 18
- Salariscomponenten:
 - vaste jaarsalaris
 - vaste toeslag werktijdenregeling II en IV
 - vakantietoeslag
 - provisie
 - Totaal maximaal € 60.768 op fulltime basis
- Franchise: € 17.545 (op fulltime basis)
- Salaris -/- Franchise = pensioengrondslag (maximaal dus € 43.223)
- Middelloonregeling met 1,4% opbouw per jaar
- Voorwaardelijke indexatie
- Totale bijdrage: 26,9% van de pensioengrondslag
- Bijdrage werknemer: maximaal 8,97% van de pensioengrondslag
- Bijdrage werkgever: minimaal 17,93% van de pensioengrondslag

Uitkeringsregeling



- Optelsom van alle jaren pensioenopbouw = levenslange jaarlijkse uitkering
- Gemiddeld komt dit in Nederland voor jongeren die nu starten, zonder indexatie, uit op $\pm 50\%$ van het laatstverdiende bruto salaris

Opbouwpercentage van 1,4% is een voorbeeld aan de hand van huidige percentage en geen prognose voor de toekomst

Rekenvoorbeeld

Uitgangspunten:

- Medewerker start op leeftijd 21 met fulltime jaarsalaris van € 30.000,- (1-1-2024)
- Salaris stijgt ieder jaar met 1,5%
- Franchise stijgt ieder jaar met 1%

jaar	Leeftijd	Salaris	Franchise	PG	Opb.%	Opb.€	Cum.opb.€
2024	21	€ 30.000	€ 17.545	€ 12.455	1,4%	€ 174,37	€ 174,37
2034	31	€ 34.816	€ 19.381	€ 15.436	1,4%	€ 216,10	€ 2.141,41
2044	41	€ 40.406	€ 21.408	€ 18.997	1,4%	€ 265,96	€ 4.569,38
2054	51	€ 46.892	€ 23.648	€ 23.244	1,4%	€ 325,42	€ 7.547,45
2064	61	€ 54.421	€ 26.122	€ 28.298	1,4%	€ 396,18	€ 11.180,73
2074	71	€ 63.157	€ 28.855	€ 34.302	1,4%	€ 480,23	€15.592,93

Deze berekening houdt geen rekening met de AOW uitkering. Deze stijgt ook mee in de loop der jaren.

Waardevastheid pensioen

Stel: u heeft € 1.000 pensioen opgebouwd dat over 20 jaar uitgekeerd kan worden. Dat noem je een nominaal pensioen. Bij een inflatie van 2% per jaar is dit na 20 jaar nog maar € 670 'waard'. Dit noem je een reëel pensioen.



Verhoging:

01-10-2022 : 2,57%
 01-01-2023 : 5,90%
 01-01-2024 : 4,60%

Dit verlies van waarde van het pensioen door inflatie kan door een verhoging van het pensioen worden gecompenseerd. Bij onvoldoende dekkingsgraad mag pensioenfonds geen verhoging verlenen. Er gelden strenge regels voor verhoging.

Verhoging (= voorwaardelijk recht)



Nabestaandenpensioen

Via Bpf Foodservice op opbouwbasis (was tussen 2001 en 2015 risicobasis):

- Partner:
 - Levenslange uitkering van 70% van het te bereiken ouderdomspensioen
- Kind(eren)
 - Tijdelijke uitkering van 14% van het ouderdomspensioen per kind tot leeftijd 18 (max 27 indien studerend)
Deze uitkering wordt verdubbeld als beide partners zijn overleden

Let op: indien samenwonend, niet gehuwd: deelnemer dienst zorg te dragen voor notariële acte indien nog niet langer dan 5 jaar samenwonend met huidige partner!

Sommige werkgevers bieden mogelijkheid van deelname aan een vrijwillige ANW-hiaatverzekering. Dit loopt niet via Bpf Foodservice

Rekenvoorbeeld

Uitgangspunten voorbeeld:

- Medewerker uit vorig voorbeeld komt gedurende dienstverband te overlijden op leeftijd 51 met 2 kinderen (19, studierend / 23, werkend)

jaar	Leeftijd	Salaris	Franchise	PG	Opb.%	Opb.€	Cum.opb.€
2054	51	€ 46.892	€ 23.648	€ 23.244	1,4%	€ 325,42	€ 7.547,45
2074	71	€ 46.892	€ 23.648	€ 23.244	1,4%	€ 325,42	€14.055,89

Uitkering:

- Partnerpensioen: $70\% * € 14.055,89 = € 9.839,12$ bruto per jaar levenslang direct ingaand na overlijden.
- Wezenpensioen: $14\% * € 14.055,89 = € 1.967,82$ bruto per jaar tot leeftijd 18 of zolang kind studierend is tot maximaal leeftijd 27

Wettelijke informatie

- Startbrief
- Pensioen 1-2-3
- Uniform Pensioenoverzicht (UPO)
- Mijnpensioenoverzicht.nl



Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen
K.v.K. 41151419
www.bpffoodservice.nl

AZL N.V. verzorgt de administratie:
Postbus 4471, 6801 CZ Heerlen
T 088 - 116 2442
E info@bpffoodservice.nl

De heer A.B. Voorbeeld
Straat 99
1234 AB WOONPLAATS
[Barcode]

Datum: 4 augustus 2022

Klantnummer: 065-0123456789-01

Uw Uniform Pensioenoverzicht 2022

Geachte heer Voorbeeld

Bij deze brief vindt u een overzicht van uw pensioen bij ons fonds. Het gaat om pensioen voor u én om pensioen voor uw (eventuele) partner en kinderen. U ziet ook hoe hoog uw pensioen kan worden als het economisch mee- of tegengit. Hierbij gaan wij uit van uw situatie op 31 december 2021.

Uw UPO in Mijn Pensioencijfers

In uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers staat elk jaar een nieuw UPO voor u klaar. Ga naar www.bpffoodservice.nl en log in met uw DigiD.

Op Mijn Pensioencijfers kunt u verder:

- Met de Pensioenplanner precies uitrekenen wat het betekent als u bijvoorbeeld eerder, later of in deeltijd met pensioen gaat;
- Met de Pensioenschets in een paar minuten kijken hoe uw toekomstige budget eruit ziet.

Geef het door als gegevens niet kloppen

Klopt uw adres niet? Geef uw juiste adres door aan de gemeente waar u woont. Wij nemen uw adres namelijk over uit de Basisregistratie Personen van de gemeente. Ontbreekt uw partner op het overzicht? Meld uw partner dan aan via uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers.

Kloppen de gegevens van uw werk niet? Zaken als uw deeltijdfactor of uw voltijdsalaris? Neem dan contact op met de afdeling HR of Personeelszaken van uw werkgever.

Hebt u een verandering in uw werk of privé situatie doorgegeven? Deze zijn verwerkt op dit overzicht als ze voor 31 december 2021 hebt doorgegeven. Lees op onze website meer over welke wijzigingen invloed hebben op uw pensioen.

De getoonde datum indien intreding op het UPO kan afwijken van uw daadwerkelijke datum in dienst door bijvoorbeeld een wijziging bij uw onderneming, een overname of een wijziging van het pensioenreglement.

Bedragen als het mee- of tegengit anders berekend

U ziet een inschatting van uw pensioen als we te maken krijgen met mee- of tegenvallers. We berekenen dit nu met de meest actuele gegevens. Hierdoor kunnen ze anders zijn dan vorig jaar.

Factor A: voor uw belastingaangifte van volgend jaar

Belastingaangifte doet u altijd achteraf. Hebt u daarbij de factor A nodig, dan is dat de factor A van het voorgaande jaar. De factor A op dit UPO hebt u dus nodig bij uw belastingaangifte van volgend jaar.



Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen
K.v.K. 41151419
www.bpffoodservice.nl

AZL N.V. verzorgt de administratie:
Postbus 4471, 6801 CZ Heerlen
T 088 - 116 2442
E info@bpffoodservice.nl

De heer A.B. Voorbeeld
Straat 99
1234 AB WOONPLAATS
[Barcode]

Datum: 01 maart 2021

Klantnummer: 065-0123456789-01

Onderwerp: welkom bij Bpf Foodservice

Geachte heer Voorbeeld

Per 1 januari 2021 bouwt u via uw werkgever UEG Holland B.V. pensioen op bij Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). In de bijlage 'Pensioen 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld?' vindt u meer informatie hierover. Daarnaast is het belangrijk een aantal zaken voor uw pensioen te regelen.

Welke pensioenzaken kunt u regelen?

- De waarde van uw pensioen meenemen. Pensioen dat u ergens anders hebt opgebouwd kunt u meenemen. Dat heet waardeoverdracht. Kiest u hiervoor, dan draagt uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar de waarde van uw pensioen over naar Bpf Foodservice.
- Meld uw partner aan. Woort u samen? Dan kunt u regelen dat uw partner pensioen ontvangt, als u overlijdt.

Waar vindt u meer informatie?

Meer informatie over uw pensioenonderwerpen, zoals het wel of niet meenemen van uw pensioen, vindt u op onze website www.bpffoodservice.nl.

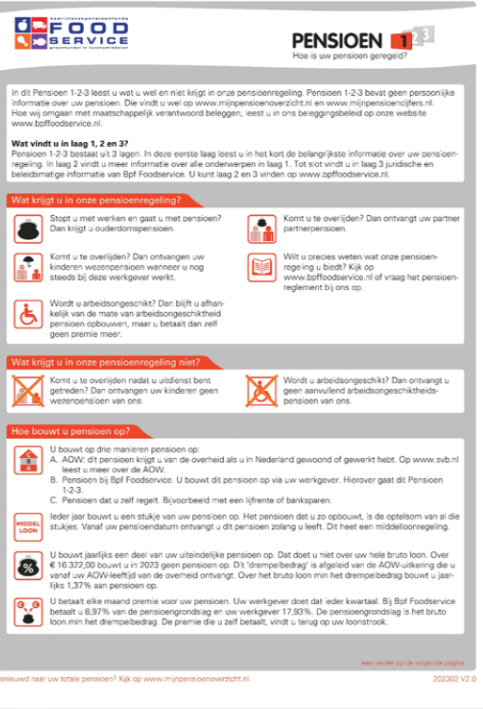
Uw pensioenregeling vergelijken

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de Pensioenvergelijker krijgt u via een aantal stappen inzicht in welke punten uw eerdere pensioenregeling verschilt van onze regeling. U vindt de Pensioenvergelijker op de Documentenpagina van onze website.

Hoe kunt u uw pensioenzaken zelf regelen?

Dat kan snel en eenvoudig via uw persoonlijke omgeving - Mijn Pensioencijfers - op de website. Ga daarvoor naar www.bpffoodservice.nl en klik op inloggen. U logt vervolgens in met uw DigiD. Bij de eerste keer inloggen, doorloopt u eenmalig een aantal stappen. Nadat u die hebt afgerond, kunt u onder 'Direct regelen' zelf wijzigingen doorgeven.

In uw persoonlijke omgeving kunt u steeds meer pensioendocumenten, cijfers en andere gegevens die van belang zijn voor uw eigen pensioen inzien of pensioenzaken direct met ons regelen. Ook kunt u hier een e-mailadres doorgeven.



PENSIOEN 1-2-3
Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.bpffoodservice.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?
Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf Foodservice. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.bpffoodservice.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

- Stopt u met werken en gaat u met pensioen? Dan krijgt u oudedagpensioen.
- Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen.
- Komt u te overlijden? Dan ontvangen uw kinderen weispensioen wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.
- Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.bpffoodservice.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.
- Wondt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

- Komt u te overlijden nadat u alsnog bent getrouwd? Dan ontvangen uw kinderen geen weispensioen van ons.
- Wondt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheids pensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:

- ADW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de ADW.
- Pensioen bij Bpf Foodservice. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lifrente of banksparen.

Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

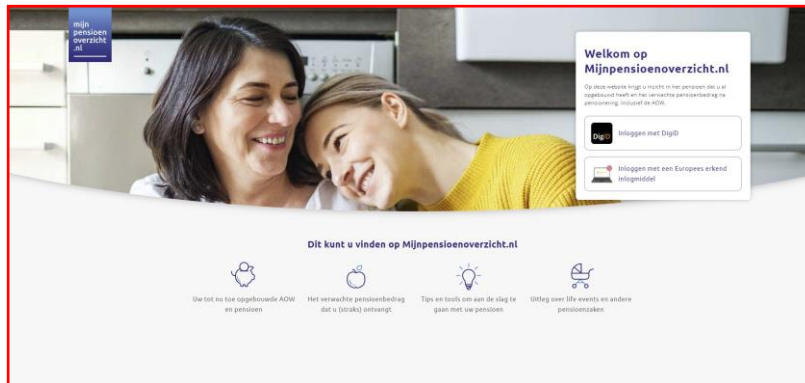
U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 16.322,00 bouwt u in 2023 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' is afgeleid van de ADW uitkering die u vanaf uw ADW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,37% aan pensioen op.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ieder kwartaal. Bij Bpf Foodservice betaalt u 6,97% van de pensioengrotdrag en uw werkgever 17,90%. De pensioengrotdrag is het bruto loon min het drempelbedrag. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

[See verder op de volgende pagina's](#)

Bereken uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

202302 V2.0



mijn pensioen overzicht.nl

Welkom op Mijnpensioenoverzicht.nl

Op deze website krijgt u inzicht in hoe pensioen dat u al opgebouwd heeft en het aanvullende pensioenbedrag na pensioengereguleerend de ADW.

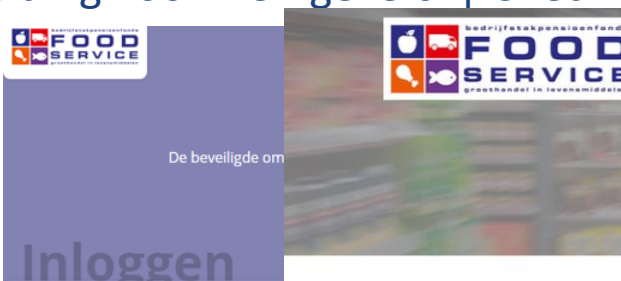
[Log in met DigiD](#)

[Inloggen met een Europees erkend identiteitsmiddel](#)

Dit kunt u vinden op Mijnpensioenoverzicht.nl

- Uw tot nu toe opgebouwde ADW en pensioen
- Het verwachte pensioenbedrag als u (soms) overlijdt.
- Tips en tools om aan de slag te gaan met uw pensioen
- Uitleg over life events en andere pensioenzaken

Website met info specifiek voor werkgevers -> Documentenpagina werkgevers
Handleiding voor werkgevers | Checklist



De beveiligde om...

Inloggen

Inloggen voor Nederland

Inloggen met eHerkenning
Korte toelichting en instructie op eHerkenning
Wij zijn wettelijk verplicht om de persoons en...

Hulp nodig bij het aanvragen of installeren van eHerkenning?

Login for other countries

eIDAS: coming soon
eIDAS is a Europe-wide log-in tool, which enables cross-border electronic access to online services. If there is a business log-in recognised by the EU and is available in your country, eIDAS can be used. We are legally required to protect your personal data information behind this login at a substantial level of assurance

Over Mijn Pensioenadministratie

In Mijn Pensioenadministratie ondersteunen we (salaris)administrateurs van A tot Z. Van het stapsgewijs doorgeven van een dashboard dat toont hoe je bedrijf ervoor staat, betalingsinformatie op één plek tot taken en berichten die je...



Nieuws | Documenten | Veelgestelde vragen | Contact | Over ons | Rekenen met de Pensioenplanner

Zoeken Mijn Pensioencijfers

Informatie voor werkgevers

Pensioen voor uw werknemers: dat regelen wij samen!

U bent Werkgever

BPF FOODSERVICE

DOCUMENTEN VOOR WERKGEVERS

UW WERKNEMERS INFORMEREN

UW ADMINISTRATIE

VERPLICHTSTELLING

AFSPRAKEN

INFORMATIE VOOR WERKGEVERS

Informatie voor werkgevers

Welke gegevens levert u aan?

Wanneer worden gegevens verwerkt?

Om u te helpen het pensioen voor uw werknemers goed te regelen beschikbaar. Hierin ziet u in een oogopslag op welke momenten u a maar ook wanneer u iets van ons kunt verwachten.

Uw medewerking bij het doorgeven van pensioengegevens is essent werknemers dan snel kunnen informeren over veranderingen in hun via hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U mag op ons rekenen voc administratieve afhandeling en tijdige verzending van nota's. Mogen i

Stappenplan

1. [Lever tijd de juiste gegevens aan](#)
2. [Wij verwerken uw gegevens](#)
3. [U ontvangt een premienota. Betaal deze voor de vervaldatum](#)
4. [Controleer de juistheid van uw gegevens](#)
5. [Basisgegevens](#)



Checklist: wegwijs in het pensioen

Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bpf Foodservice. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorlopen. Print laag 1 van 'Pensioen 1-2-3: Hoe is uw pensioen geregeld?' voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.bpffoodservice.nl/documenten. Vertel uw werknemer vervolgens...

- ...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet**
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'
Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.
- ...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt**
Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op Mijn Pensioencijfers, het beveiligde deel van www.bpffoodservice.nl
Het UPO wordt jaarlijks geactualiseerd en is beschikbaar in Mijn Pensioencijfers.
Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in Mijn Pensioencijfers en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.
- ...wat hij betaalt voor de pensioenregeling**
De pensioenpremie is vastgesteld op 25,7% van het salaris waarover je pensioen opbouwt. U betaalt 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, ziet uw werknemer op de salarisstrook.
- ...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling**
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.
- ...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen**
...ligt het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd onder de wettelijke afkoopgrens wordt het pensioen automatisch overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Wijs uw werknemer op de informatie op onze website: www.bpffoodservice.nl/waardeoverdracht
- ...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld**
Als uw werknemer samenwoont en een notariële akte heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw werknemer zelf zijn partner aanmelden.

Januari 2021

Z.O.Z.

Download het pensioenoverzicht u afkloopt u ook af het www.bpffoodservice.nl/documenten

Website met info specifiek voor werknemers -> Inloggen op Mijn Pensioencijfers
Pensioenkrant deelnemers | Verkort Jaarverslag

WAT IS PENSIEN?

HOEVEEL KRIJGT U?

HOEVEEL BETAALT U?

Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.

Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op het niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log

Belangrijke pensioenmomenten



Werk

Nieuw in de
Andere ba...

Bekijk ook: tijdelijk
nieuwe pensioenregels



We beleggen met oog voor mens en milieu
Augustus 2023

We beleggen met oog voor mens en milieu

We beleggen de premie die u en uw werkgever betalen elke maand. Dit doen we natuurlijk omdat beleggen geld oplevert. Geld dat we gebruiken voor de pensioenbetalingen voor nu en in de verre toekomst.

Maatschappelijk verantwoord beleggen beter voor de lange termijn

Onze visie is dat maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) bijdraagt aan zijn doelen voor de lange termijn. We verwachten dat deze manier van beleggen op lange termijn betere resultaten oplevert tegen een lager risico.

Interessant? Meer hierover leest u op onze website bij [maatschappelijk verantwoord beleggen](#).

Het is goed dat Bpf Foodservice maatschappelijk verantwoord belegt.



Belangrijke links
[Website](#)
[Documenten](#)
[Nieuws](#)

Wilt u reageren?
[Mail ons](#)
[Contact](#)

Disclaimer
[Privacyverklaring](#)

PensioenKrant

Uitgever voor actieve deelnemers - April 2024



Een zo stabiel mogelijk pensioen

Jessica Matsaki is bestuurslid namens de werknemers bij Bpf Foodservice. Samen met de andere bestuursleden treft ze zorgvuldig alle voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling die per 1 januari 2025 ingaat. In dit interview gaat ze in op de belangrijkste veranderingen en wat hetzelfde blijft.

Ieder een eigen pensioen en toch samen, hoe zit dat?

Jessica: 'We kiezen voor de solitaire premieregeling. Hiertoe krijgt iedere deelnemer zijn eigen pensioensopbouw. Het beleggen van al die individuele pensioensopbouw doen we vervolgens samen. We streven naar een zo stabiel mogelijk pensioen voor onze deelnemers. We doen de beleggingsopbrengsten en stoppen een deel in een reserve als het goed gaat. Zij het even tegen, dan vangen we dit samen op uit deze reserve. Zo willen we grote schommelingen in de pensioenen voorkomen, zeker bij de pensioenen die we al uitkeren.'

Verandert er wat aan de manier van premie betalen?

'Nee, dat blijft hetzelfde. Het als in de pensioenregeling van nu, blijft u als werknemer samen met uw werkgever premie betalen voor uw pensioensopbouw. Deze premie beleggen wij om een zo goed mogelijk opbrengst te halen.

Waarom beleggen met het pensioengeld?

'Het als alle andere pensioenfondsen moeten we het geld beleggen om de pensioenbetalingen van nu en in de toekomst te kunnen blijven doen. Zonder beleggen lukt het niet om de deelnemers meer dan hun inleg uit te betalen. We wegen de risico's van het beleggen zo goed mogelijk af tegen de opbrengsten die we proberen te behalen. In de afgelopen 15 jaar groeide € 100 uit tot € 238 nu. Ook beleggen we op een maatschappelijk verantwoorde manier. Dit betekent dat we rekeninghouden met mens en milieu.'

Het pensioen kan dus op en neer gaan. Moeten we ons ergen maken?

'Nee, we nemen veel veiligheidsmaatregelen. Zo beleggen we echt voor de lange termijn. Grote bewegingen voorkomen we door de opbrengsten en eventuele tegenvallers te verspreiden over meerdere jaren. Via verschillende rekenmethodes laten we het pensioen dan bewegen op een verantwoorde manier.'

In dit nummer
Nieuwe pensioenregeling

Circa
€1.77
miljard
Belegd vermogen

et bedrag dat in 2023 is in aandelen, vastgoed rentende waarden. Wij jden met beleggen ng met mens en milieu urzaam beleggen).

9,00%
Rendement

Zoveel stegen onze beleggingen in waarde afgelopen jaar. Beleggingsfondsen waarmee we onze rendementen vergelijken behaalden ook een rendement van 9,00% (de benchmark).

25,70%
Premiepercentage

De totale pensioenpremie is 25,7% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer.

1.209
intal werkgevers
; fonds groeide met 7 ondernemingen.

Circa
€23
milj
Pensioenu
Afgelopen jaar fonds in totaal miljoen uit aan Daarvan was miljoen ouderdomspen € 4,4 miljoen vo wezenpensioe werd aan kleine

Verkort Jaarverslag 2023

In gesprek met bestuurder
Ivo Krikke over 2023

Verhoging pensioen met 4,6%
vanaf 1 januari 2024

Vernieuwde regels voor
pensioen: deze stappen hebben
we in 2023 gezet



Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

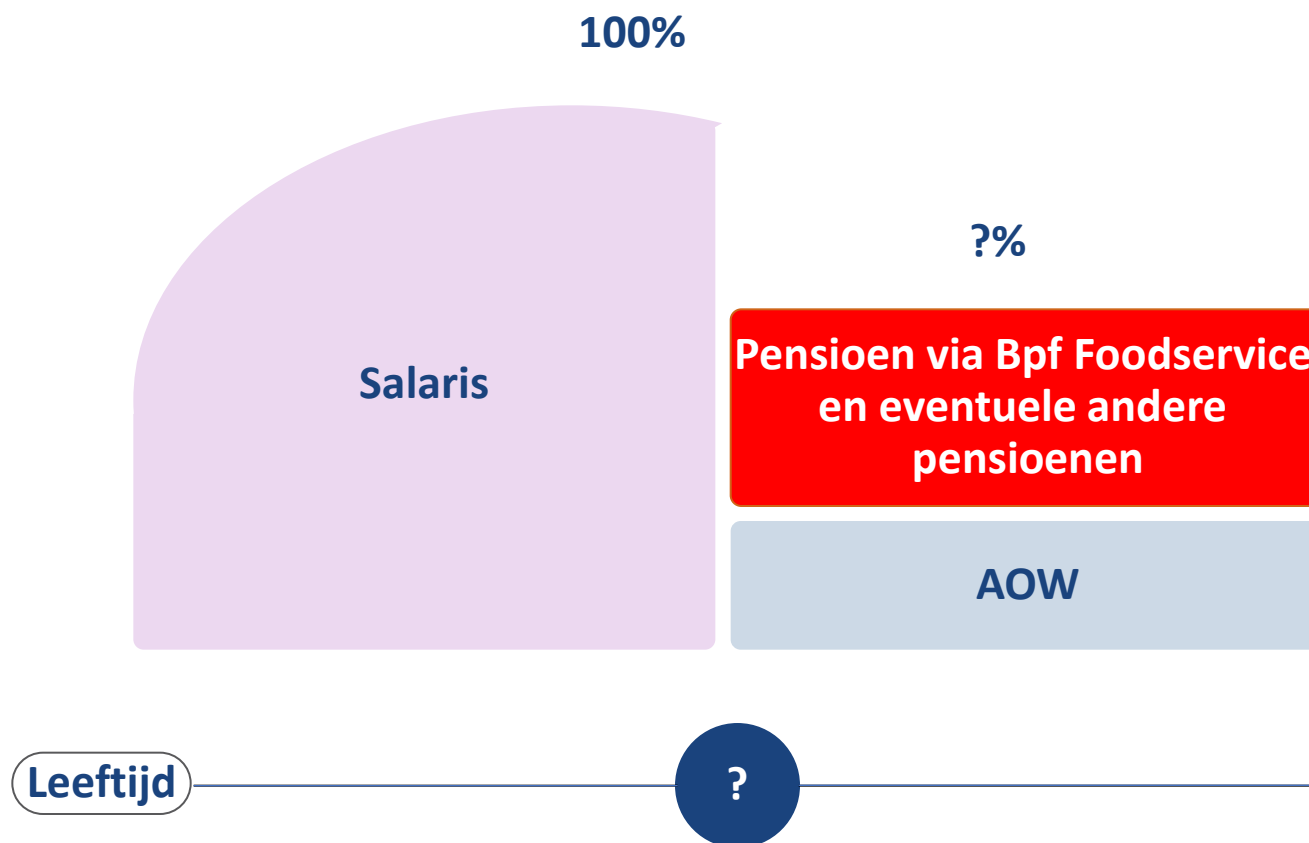
Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenbehoefte

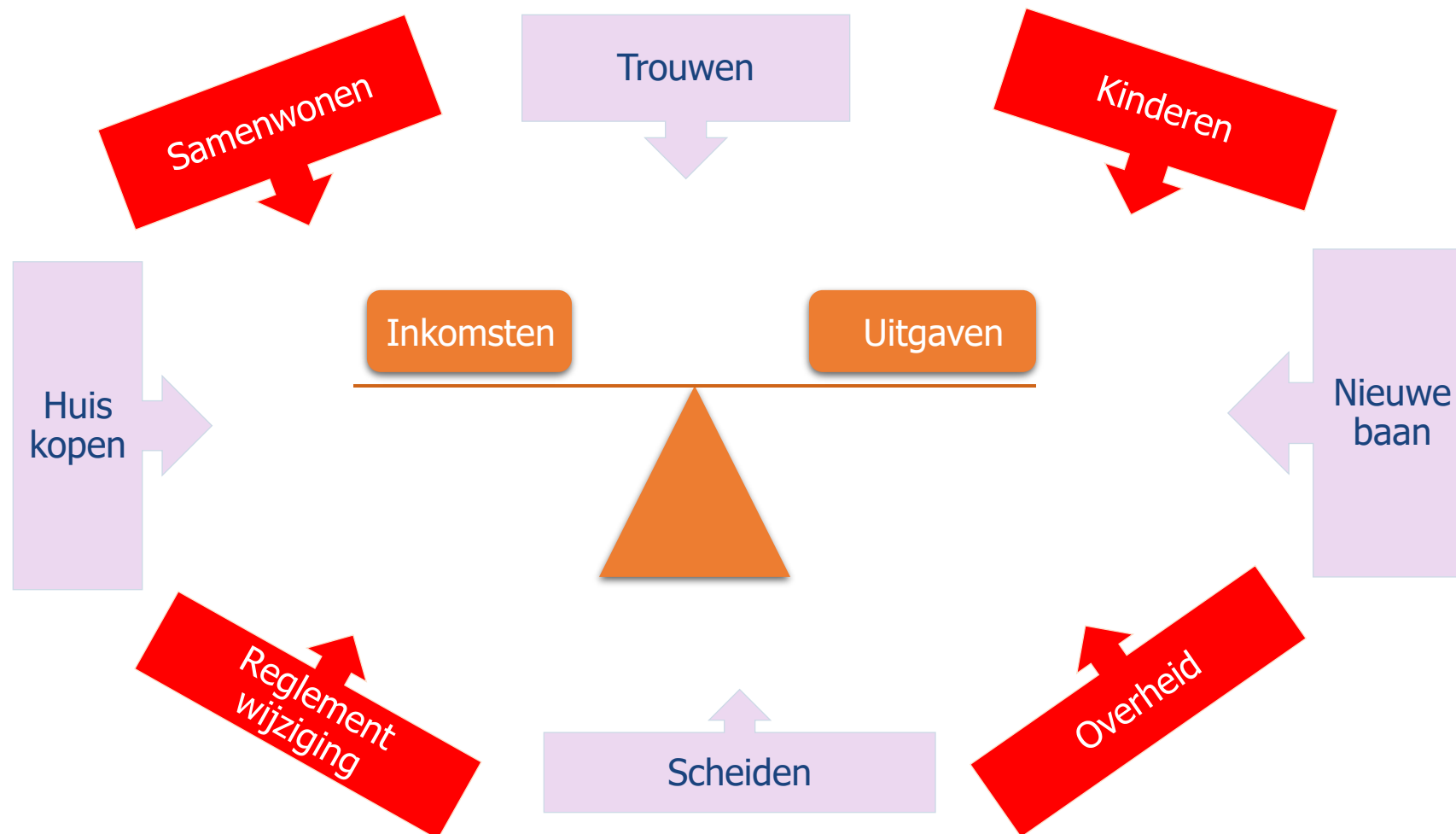


Pensioenbehoefte is individueel



Moeilijk om één antwoord te geven!

Wat is een goed pensioen



Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Bpf Foodservice

- Variabele pensioendatum
- Deeltijdpensioen
- Uitruil tussen ouderdoms- en nabestaandenpensioen
- Variabele hoogte in de pensioenuitkering

Privé

- Verwachtingen aanpassen
- Netto sparen/beleggen
- Bruto sparen/beleggen
- Hypotheek vervroegd aflossen

Pensioenkeuze: 3 stappen

Stap 1: bereken de hoogte van (toekomstige) pensioeninkomen

- AOW + pensioen werkgever(s) = in Nederland gemiddeld 50% van het laatste bruto jaarsalaris

Stap 2: bepaal hoeveel (pensioen)inkomen nodig is

- Persoonlijke wensen
- Levensgebeurtenissen

Stap 3: beoordeel persoonlijke financiële pensioensituatie

- Is het te verwachten netto besteedbare inkomen voldoende om straks van de pensionering te genieten?

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Waarom een nieuwe pensioenregeling

- Financiële crisis 2008 → pensioenfondsen erg gevoelig voor grote schommelingen in rente en rendement op beleggingen
- Gevolg → lange tijd geen verhogingen en soms zelfs korten
- Oude systeem prima als hele leven 1 werkgever / pensioenfonds
- Praktijk → meer wisselen van baan, vaker zelfstandig ondernemer

Stappen naar nieuwe pensioenregeling

- Sociale partners jarenlang onderhandeld over toekomstbestendige en evenwichtige regeling
- In 2019 → pensioenakkoord
- Overheid gestart met omzetten pensioenakkoord naar wetgeving
- In 2022 door 2^e kamer goedgekeurd, in 2023 door 1^e kamer

Pensioenuitvoerders hebben tot 1-1-2028 om bestaande pensioenregelingen om te zetten naar de nieuwe regels

Wat blijft hetzelfde

- Het pensioensysteem in Nederland (sandwich)
- Verplicht pensioen opbouwen bij Bpf MITT
- Pensioengeld collectief belegd zonder eigen keuzes
- Solidariteit pensioenregeling
- Online inzicht met pensioenplanner
- Minimaal zelfde keuzes rondom pensionering
- Berekening partnerpensioen na pensioendatum
- Pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid

Wat verandert (1)

- Persoonlijke pensioenpot met een kapitaal voor je pensioenuitkering
- Opgebouwd pensioen wordt overgezet naar nieuwe regeling
- Van iedere maand een stukje pensioenuitkering opbouwen, iedere maand pensioenpremie in je persoonlijke pensioenpot
- Voor jongere deelnemer langer rendement dan voor oudere werknemer
- Deelnemers in bepaalde leeftijdsgroep ontvangen mogelijk compensatie
- Vorming reserve voor financiële tegenvallers

Wat verandert (2)

- Partner- en wezenpensioen wordt verzekering
- Opgebouwd partnerpensioen overgezet naar nieuwe regeling
- Berekening hoogte partnerpensioen wijzigt, gunstig voor deelnemers met lager salaris
- Eindleeftijd wezenpensioen wordt 25 jaar
- Naar verwachting vanaf 1 juli 2025 optie voor bedrag ineens (max 10%)

Nieuw pensioenstelsel



BLIJF OP DE HOOGTE: GEEF UW E-MAILADRES DOOR

Hebt u ons uw e-mailadres al doorgegeven? Als wij uw e-mailadres hebben, dan ontvangt u automatisch nieuws van ons per e-mail. Denk aan korte updates over uw pensioen bij ons fonds.

Check in 'Mijn Pensioencijfers' of wij uw e-mailadres hebben. Geef per voorkeur uw privé e-mailadres door en niet uw werk e-mailadres. Dan kunnen wij u blijven bereiken als u van werkgever wisselt.

Een nieuw pensioenstelsel in Nederland

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Dit betekent een nieuw pensioenstelsel in Nederland. Pensioenfondsen moeten voor 1 januari 2028 een pensioenregeling binnen het nieuwe pensioenstelsel hebben. Ook wij krijgen een nieuwe pensioenregeling. Deze gaat naar verwachting in op 1 januari 2026. De sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties binnen onze branche) stelden het transitieplan op. Hierin omschrijven ze de afspraken die zijn gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling. We maakten voor iedere groep deelnemers een samenvatting. Zo leest u de belangrijkste afspraken in het kort:

- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die pensioen opbouwt
- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die pensioen krijgt
- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die in het verleden pensioen opbouwde en bij ons liet staan

In het [volledige transitieplan](#) en het [addendum transitieplan](#) vindt u alle afspraken terug die de sociale partners hebben gemaakt.

Algemene informatie over het hoe en waarom van dit nieuwe pensioenstelsel leest en ziet u:

- op de website www.pensioenduidelijkheid.nl
- in de algemene [veelgestelde vragen](#)

Niet alles verandert. Wat goed is in het pensioenstelsel dat we voor 1 juli 2023 hadden houden we. Dit geldt voor iedereen die in Nederland pensioen opbouwt, heeft opgebouwd of al pensioen krijgt.

Verschillen oude pensioenstelsel & nieuwe pensioenstelsel



Wat verandert er niet?

- Werknemers bouwen via hun werkgever vaak verplicht pensioen op. Zo leggen veel mensen in Nederland samen met hun werkgever geld opzij voor hun pensioen. Het fonds beheert het geld en keert het later elke maand uit.
- Het pensioen blijft een aanvulling op de AOW.
- Iedereen krijgt pensioen zolang hij of zij leeft.
- Doordat veel werknemers meedoen, zijn de kosten van pensioenen relatief laag.
- De belastingdienst stimuleert het opbouwen van pensioen.
- Werknemers die door arbeidsongeschiktheid (deels) niet meer kunnen werken, blijven pensioen opbouwen.
- Pensioenregelingen bieden ook financiële bescherming aan de nabestaanden van werknemers bij overlijden. De manier waarop dit gebeurt, verandert wel.

Wat verandert er wel

- U krijgt persoonlijk pensioenvermogen
- Het nabestaanden pensioen is voor iedereen gelijk. Als u overlijdt dan is er pensioen voor uw partner en kind(eren) als:
 - u in dienst bent bij de werkgever waar u pensioen opbouwt; of
 - de eerste 3 maanden dat u werkloos bent of tijdens de WW-periode
 - u met pensioen bent
- Uw pensioen beweegt mee met de economie. Ook als u al met pensioen bent.

Bekijk de tijdlijn

In de tijdlijn hieronder staat waar we nu staan en wat er nog moet gebeuren.



[Nieuw pensioenstelsel \(bpffoodservice.nl\)](http://bpffoodservice.nl)

[De afspraken voor uw nieuwe pensioenregeling zijn bekend \(bpffoodservice.nl\)](http://bpffoodservice.nl)

Agenda

Voorstellen

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

- Deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf Foodservice
- Welke pensioenzaken kunt u regelen?
- Waar vindt u meer informatie?
- Hoe kunt u uw pensioenzaken zelf regelen?
- Pensioen 1



De heer A.B. Voorbeeld
Straat 99
1234 AB WOONPLAATS
[Barcode]

Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen
KvK 41151419
www.bpffoodservice.nl

AZL N.V. verzorgt de administratie:
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2442
E info@bpffoodservice.nl

Datum: 01 maart 2021

Klantnummer: 065-0123456789-01

Onderwerp: welkom bij Bpf Foodservice

Geachte heer Voorbeeld

Per 1 januari 2021 bouwt u via uw werkgever UEG Holland B.V. pensioen op bij Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). In de bijlage 'Pensioen 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld?' vindt u meer informatie hierover. Daarnaast is het belangrijk een aantal zaken voor uw pensioen te regelen.

Welke pensioenzaken kunt u regelen?

- De waarde van uw pensioen meenemen.
Pensioen dat u ergens anders hebt opgebouwd kunt u meenemen. Dat heet waardeoverdracht. Kiest u hiervoor, dan draagt uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar de waarde van uw pensioen over naar Bpf Foodservice.
- Meld uw partner aan.
Woont u samen? Dan kunt u regelen dat uw partner pensioen ontvangt, als u overlijdt.

Waar vindt u meer informatie?

Meer informatie over uw pensioenonderwerpen, zoals het wel of niet meenemen van uw pensioen, vindt u op onze website www.bpffoodservice.nl.

Uw pensioenregeling vergelijken

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de Pensioenvergelijker krijgt u via een aantal stappen inzicht in welke punten uw eerdere pensioenregeling verschilt van onze regeling. U vindt de Pensioenvergelijker op de Documentenpagina van onze website.

Hoe kunt u uw pensioenzaken zelf regelen?

Dat kan snel en eenvoudig via uw persoonlijke omgeving - Mijn Pensioencijfers - op de website. Ga daarvoor naar www.bpffoodservice.nl en klik op inloggen. U logt vervolgens in met uw DigiD. Bij de eerste keer inloggen, doorloopt u eenmalig een aantal stappen. Nadat u die hebt afgerond, kunt u onder 'Direct regelen' zelf wijzigingen doorgeven.

In uw persoonlijke omgeving kunt u steeds meer pensioendocumenten, cijfers en andere gegevens die van belang zijn voor uw eigen pensioen inzien of pensioenzaken direct met ons regelen. Ook kunt u hier een e-mailadres doorgeven.

Pensioen 1-2-3: laag 1



PENSIOEN 1-2-3

Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid en de duurzaamheidsinformatie pensioenregeling op de documentenpagina van onze website www.bpffoodservice.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf Foodservice. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.bpffoodservice.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

 Stopt u met werken en gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen.

 Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen.

 Komt u te overlijden? Dan ontvangen uw kinderen wezenpensioen wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.

 Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.bpffoodservice.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

 Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

 Komt u te overlijden nadat u uitdienst bent getreden? Dan ontvangen uw kinderen geen wezenpensioen van ons.

 Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?

 U bouwt op drie manieren pensioen op:
 A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
 B. Pensioen bij Bpf Foodservice. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
 C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

 Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

 U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 17.545,00 bouwt u in 2024 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' is afgeleid van de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,40% aan pensioen op.

 U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ieder kwartaal. Bij Bpf Foodservice betaalt u 8,97% van de pensioengrondslag en uw werkgever 17,93%. De pensioengrondslag is het bruto loon min het drempelbedrag. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

lees verder op de volgende pagina

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

202402 V3.0

Welke keuzes hebt u zelf?

 Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

 Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.

 Wilt u het partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op uw pensioendatum.

 Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensioenering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?

 De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad. Deze kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen.

 Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2023	4,60%	3,84%
2022	5,90%	9,98%
2021	2,57%	2,67%
2020	0,00%	1,27%

 Als we een tekort hebben, nemen we, indien nodig, één of meer van deze maatregelen:
 • Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
 • Uw premie gaat omhoog.
 • In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

Welke kosten maken wij?

 Wij maken de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:
 • Kosten voor de administratie.
 • Kosten om het vermogen te beheren.
 • Kosten voor de communicatie.

Wanneer moet u in actie komen?

 Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.

 Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.

 Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.

 Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.

 Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.

 Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

 Als uw relatie beëindigt. Dit heeft gevolgen voor het partnerpensioen.

 Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten via info@bpffoodservice.nl of via 088 - 116 2442.

Meer weten over uw pensioen? Kijk dan in laag 2 en 3 van Pensioen 1-2-3 op www.bpffoodservice.nl.

Pensioen 1-2-3: laag 2

FOOD SERVICE groothandel in levensmiddelen PENSIOEN 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld? In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl. Wat vindt u in laag 1, 2 en 3? Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf Foodservice. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.bpffoodservice.nl of u kunt deze bij ons opvragen. Wat krijgt u in onze pensioenregeling? Ouderdomspensioen Wanneer u stopt met werken en met pensioen gaat, ontvangt u ouderdomspensioen. Dit pensioen gaat standaard in als u 68 jaar wordt. U krijgt het ouderdomspensioen zolang u leeft. Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden. Stel: u verdient € 30.000,00 per jaar. De franchise is € 17.545,00. U bouwt in dat jaar 1,40% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 12.455,00. Dat is € 174,37 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioenering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse indexatie van uw pensioen. Partnerpensioen Uw partner ontvangt pensioen als u komt te overlijden. Dit noemen we ook wel partnerpensioen. Uw partner ontvangt dit pensioen totdat hij of zij overlijdt. Heeft uw partner een eigen inkomen? Dit maakt niet uit voor de hoogte van het partnerpensioen. Uw partner heeft automatisch recht op partnerpensioen als u, voordat u met pensioen gaat: - bent getrouwd - uw partnerschap hebt geregistreerd bij de gemeente, of - de partner met wie u samenwoont bij ons hebt aangemeld. Woonst u samen? Dan heeft uw partner alleen recht op partnerpensioen als uw partner bij ons is aangemeld en u een samenlevingsovereenkomst hebt afgesloten bij de notaris of als de gezamenlijke huishouding langer bestaat dan 5 jaar. Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden. Wezenpensioen Uw kinderen ontvangen pensioen als u komt te overlijden zo lang u bij uw werkgever in dienst bent. Dit noemen we het wezenpensioen. Uw kinderen ontvangen dit pensioen tot hun 18de of tot het moment dat ze overlijden. In sommige gevallen kan uw kind tot 27 jaar wezenpensioen krijgen. Dit is bijvoorbeeld het geval als uw kind onderwijs of een beroepsopleiding volgt. Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden. Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid Als u arbeidsongeschikt wordt, hebt u voor dat deel recht op voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Let op: Bpf Foodservice rekent met een fictief arbeidsongeschiktheidspercentage. Dit is afhankelijk van de hoogte van het ongemaximeerde WIA-dagloon en de inkomsten uit arbeid of restverdiencapaciteit.	nl of vraag het vee jaar ziek bent, kunt n ontvangt van de een aanvulling op deze uw partner krijgt geen	1,40% in dat jaar. Het plus de eventuele alt 17,93%. In feite is pensioengrondslag, deel van de drag vindt u terug op s kunt u opvragen bij uw pensioen meenemen en per jaar bepaalt wat nsioen meeneemt naar uwe werkgever een hebben. Wilt u dat? an niet meenemen? het maken van uw bent u na 1 januari n meegaat naar uw f verzekeraar. Hebt u staan. er jaar, dan krijgt u dat beslissing de volgende loon- of verdiend. U bouwt niet de AOW die u van de nsioen opbouwt, heet totale pensioen dat u middelloonregeling. verdiend. Het deel van hus de franchise bouwt	en checken en zelf n oogopslag wat u aan aal zes maanden voordat ers. ruilen, dan kunt u deze betekent voor de hoogte r ook voor kiezen om een eeftijd. U gaat minder d met pensioen gaan nlaag. Voor het deel dat n. U kunt dan een deel eel van uw or het deel dat u later r meer informatie over de ordt de pensioenopbouw n pensioen in het deze pensioendatum anaf vanaf vijf jaar vóór om later met pensioen te w AOW-leeftijd laten l na de standaard door gaat het nsioen wordt namelijk van pensioen in het an. Geef dat minimaal enplanner uit wat deze V-pensioen ingaat. Als u ht later ingaat dan uw / ingaat.	n het begin een hoger e waarin u het verhoogde riode voorbij, dan houding vastgesteld van et pensioen dat u in de euzeformulier dat u van op Mijn Pensioencijfers. ebt, kunt u deze keuze betekent voor de hoogte V-pensioen ingaat. begint u wellicht kan wel 80 jaar tussen en lager kan uitvallen dan nders leven gemiddeld en langer uit. Iedereen dan waar we eerst op nsioenuitvoerders n. Hoe lager de rente is, betalen. Als de rente n bankrekening. Als u een termijn minder aan over vallen. Daarom zorgen wij Winst op de ene nds of verzekeraar kan o goed mogelijk te e indexatie zijn voor een af 2015 moeten eidsdekkingsgraad. De bdservice.nl voor meer	Stijging van de prijzen 3,84% 9,98% 2,67% 1,27% 2,63% 1,70% 1,38% 0,32% 0,64% 0,98% n zijn gebaseerd op h op de lange nds heeft de taak ndexeren of de en combinatie van luiten uw e pensioenen en m ijen die voor ons het beurs in rekening n. Hier leest u ook nsioen meenemen er jaar bepaalt wat en meeneemt naar e werkgever een ben. Wilt u dat? niet meenemen? t maken van uw	t u na 1 januari neegaat naar uw rkezekeer. Hebt u n. jaar, dan krijgt u dat t u aan uw nieuwe racht. Ga naar Mijn ent met de offerte, van ons fonds n leeftijd die geldt in e pensioenfonds en nopbouw zonder an de mate van uw voor uw pensioen ktheid mededeling . Hiervoor maakt o uw Uniform oen niet hoog iten. an de ner in dit geval niet oen bij uw anmelden bij ons oont u al vijf jaar of en waaruit dit blijkt. ij ons is onfonds. beëindigt htscheiding of de end. U hoeft at geval moet u ons vwde tijdens het jkende afspraken gen dat uw en twee jaar de spraken. rdomspensioen. U	van de an te geven bij Bpf vangen wij niet land uw pensioen h dat u krijgt van de eringsbank. n. Dat doet uw en uw eventuele ns informatie met nl. eren voor u kiest. op l.
Berekend naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Meer weten over uw pensioen? Kijk dan op www.bpffoodservice.nl voor meer informatie of lees het pensioenreglement of jaarverslag.	202402 V4.0 1/8 Reglement of jaarverslag.	202402 V4.0 3/8 Reglement of jaarverslag.	202402 V4.0 4/8 Reglement of jaarverslag.	202402 V4.0 5/8 Reglement of jaarverslag.	202402 V4.0 6/8 Reglement of jaarverslag.	202402 V4.0 7/8 Reglement of jaarverslag.	202402 V4.0 8/8 Reglement of jaarverslag.

Pensioen 1-2-3: laag 3

Verplichte documenten	Optionele documenten
Pensioenreglement	Brochures
Uitvoeringsovereenkomst/reglement	Statuten
Jaarverslag (verplicht voor pensioenfonds)	Jaarverslag (optioneel voor verzekeraar)
Verklaring beleggingsbeginselen	ABTN (Actuariële BedrijfsTechnische Nota)
Herstelplan (indien van toepassing)	PFG-document (Pension Fund Governance)
Financieel crisisplan (indien van toepassing)	CAO

Checklist werkgever

Checklist: wegwijs in het pensioen

Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bpf Foodservice. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorlopen. Print laag 1 van 'Pensioen 1-2-3: Hoe is uw pensioen geregeld?' voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.bpffoodservice.nl/documenten. Vertel uw werknemer vervolgens...

...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.

...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt
Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op Mijn.Pensioencijfers, het beveiligde deel van www.bpffoodservice.nl. Het UPO wordt jaarlijks geactualiseerd en is beschikbaar in Mijn.Pensioencijfers. Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in Mijn.Pensioencijfers en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.

...wat hij betaalt voor de pensioenregeling
De pensioenpremie is vastgesteld op 26,9% van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd. U betaalt 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, ziet uw werknemer op de salarisstroom.

...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.

...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen
...ligt aan het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd. Is dat onder de wettelijke afkoopgrens, dan wordt het pensioen automatisch overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Wijs uw werknemer op de informatie op onze website: www.bpffoodservice.nl/waardeoverdracht en www.bpffoodservice.nl/oud-werknemer/pensioen-meenemen.

...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld
Als uw werknemer samenwoont en een notariële akte heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw werknemer zelf zijn partner aanmelden.

Januari 2023

Z.O.Z.

Disclaimer: Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt dit hier: www.bpffoodservice.nl/documenten

Bpf Foodservice is te bereiken via 088 - 116 2435, werkgevers@bpffoodservice.nl of online op www.bpffoodservice.nl.

...hoe hij kan nagaan of zijn pensioen straks toereikend is
• Mijn.Pensioencijfers
• Pensioenplanner (onderdeel van Mijn.Pensioencijfers)
• Pensioenschets (onderdeel van Mijn.Pensioencijfers)
• Wijzer in geldzaken (www.wijzeringeldzaken.nl/regel-je-pensioen)
• NIBUD (www.nibud.nl/onderwerpen/pensioen)

...hoe hij zelf online zijn pensioenzaken bij Bpf Foodservice kan regelen
Uw werknemer kan hiervoor terecht op de website van Bpf Foodservice. Door in te loggen komt uw werknemer terecht in een persoonlijke omgeving: Mijn.Pensioencijfers. Hier staan persoonlijke documenten en kan uw werknemer acties uitvoeren zoals:
• Een partner aanmelden
• Persoonlijke gegevens inzien of wijzigen

...dat Bpf Foodservice digitaal is
Vraag uw werknemer welk persoonlijk e-mailadres u mag doorgeven aan Bpf Foodservice. Dat doet u via Mijn.Pensioenadministratie of uw werknemer doet het zelf in Mijn.Pensioencijfers. Schets ook het vervolg voor uw werknemer:
• Uw werknemer krijgt een e-mailbericht als er persoonlijke pensioeninformatie digitaal beschikbaar is in Mijn.Pensioencijfers.
• Uw werknemer kan op elk moment zijn informatievoorzeker (digitaal/papier) wijzigen via Mijn.Pensioencijfers.

Tip: Informatie over digitale communicatie vindt uw werknemer op de website www.bpffoodservice.nl/extras/bpf-foodservice-is-digitaal

...hoe Bpf Foodservice met persoonlijke gegevens omgaat
Vertel uw medewerker dat het pensioenfonds en zijn administrateur (AZL) persoonlijke gegevens verzamelt en verwerkt zodra uw werknemer is aangemeld. Dat gebeurt om het pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Zij verzamelen alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Meer informatie daarover en over de rechten van uw werknemer als het gaat om de verwerking van persoonlijke gegevens staan in de privacyverklaring op de website van Bpf Foodservice www.bpffoodservice.nl.

...welke informatie over het pensioen beschikbaar is
Voor meer informatie kan uw werknemer online terecht op www.bpffoodservice.nl. Hij of zij kan ook een e-mail sturen naar info@bpffoodservice.nl of bellen met de klantenservice op 088 - 116 2441 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur).

Bpf Foodservice is te bereiken via 088 - 116 2435, werkgevers@bpffoodservice.nl of online op www.bpffoodservice.nl.

Pensioenvergelijker

Pensioenvergelijker: vergelijk twee pensioenregelingen



Waarom uw pensioenregeling vergelijken

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met deze vergelijker krijgt u een beeld van de verschillen tussen twee pensioenregelingen. U ziet bijvoorbeeld wat u wel en niet krijgt. Bekijk wat de verschillen zijn en wat dat voor u betekent. Dan kunt u er voor kiezen om zelf iets te regelen. Insicht in de verschillen is ook één van de stappen bij de keuze over waardeoverdracht: neemt u uw pensioen mee naar uw nieuwe pensioenfonds of niet?



Vergelijk uw pensioenregeling in vijf stappen

Paak laag 1 van Pensioen 1-2-3 van uw huidige pensioenregeling en vraag bij uw toekomstige werkgever (of uw toekomstig pensioenfonds of verzekeraar) naar laag 1 van de nieuwe pensioenregeling. Vul stapsgewijs de Pensioenvergelijker in. De gebruikte begrippen worden uitgelegd in laag 1.

STAP 1: Wat krijgt u wel en wat krijgt u niet in de pensioenregelingen?

Toelichting In deze stap vergelijkt u uw huidige en toekomstige pensioenregeling. U ziet wat u wel en niet krijgt. Krijgt u iets niet? Dat herkent u aan het kruis dat door een icoon heen is geplaatst.	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf Foodservice	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
 Bouwt u ouderdomspensioen op? Zo ja, wat is de pensioenleeftijd?	☒ Ja, pensioenleeftijd 68 ☐ Nee	☐ Ja, pensioenleeftijd ... ☐ Nee
 Ontvangt u eventuele partner een pensioenuitkering als u overlijdt?	☒ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
 Ontvangen uw eventuele kinderen een pensioenuitkering als u overlijdt?	☐ Ja ☒ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
 Gaat uw pensioenopbouw door als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Ontvangt u een aanvullend pensioen als u arbeidsongeschikt wordt?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee

STAP 2: Hoe bouwt u pensioen op?

Toelichting

Er zijn verschillende soorten ouderdomspensioen. In laag 1 bij het onderdeel **Hoe bouwt u pensioen op?** kunt u zien hoe u pensioen opbouwt. U ziet dan één van de iconen hiernaast. De andere iconen ziet u dan niet. Welk icoon wordt er gebruikt?

Daarna volgt bij het onderdeel **Hoe bouwt u pensioen op?** meer informatie over de volgende onderdelen:

 Hoe hoog is het drempelbedrag (de franchise)? Let op: Hoe lager het drempelbedrag hoe meer pensioen u opbouwt.	Drempelbedrag € 17.545,00	Drempelbedrag €
Hoeveel procent pensioen bouwt u jaarlijks op? Let op: Dit kunt u alleen invullen bij eindloon en middelloon.	☒ 1,40% ☐ Niet van toepassing	☐% ☐ Niet van toepassing
 Tot welk maximum salaris bouwt u pensioen op? Dit maximum salaris heet het maximum pensioengevend salaris. Verdient u meer dan het maximum pensioengevend salaris, dan bouwt u daarboven geen pensioen op.	Maximum salaris € 60.768,00 ☐ Niet van toepassing	Maximum salaris € ☐ Niet van toepassing

lees verder op de volgende pagina's

	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf Foodservice	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
 Betaalt u zelf (gedeeltelijk) de premie voor het pensioen? Let op: Dit staat niet op laag 1. Kijk op uw salarisstrook, of vraag aan de werkgever, of u een eigen bijdrage betaalt en hoe hoog die is.	☒ Ja, € ☐ Nee	☐ Ja, € ☐ Nee
STAP 3: Welke keuzes hebt u zelf?		
Toelichting In stap 1 hebt u kunnen zien wat u standaard wel en niet krijgt in de pensioenregelingen. Aanvullend hierop kunt u soms een aantal dingen zelf kiezen. In deze stap bekijkt u welke keuzemogelijkheden u in beide pensioenregelingen hebt.		
 Kunt u ervoor kiezen om vrijwillig (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen te regelen?	Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☒ Niet van toepassing	Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☐ Niet van toepassing
 Kunt u ervoor kiezen om extra ouderdomspensioen te regelen?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
 Als u meer verdient dan € 137.800,00 per jaar, kunt u er dan voor kiezen om mee te doen aan een aparte pensioenregeling?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
STAP 4: Hoe zeker is uw pensioen?		
Toelichting Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt, is vaak nu nog onzeker. In deze stap bekijkt u of de hoogte van uw pensioen wel of niet vaststaat, of uw pensioen meegroeit met de stijging van de prijzen of lonen en of uw pensioen mogelijk verlaagd kan worden door een te lage dekingsgraad. Let op: hoe lager de beleidsdekingsgraad, hoe groter de kans dat uw pensioen verlaagd wordt.		
 Staat de hoogte van de pensioenuitkering nu al vast?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Is de hoogte van de pensioenuitkering afhankelijk van beleggingsresultaten?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
 Groeit het pensioen mee, bijvoorbeeld met de prijzen of lonen (indexatie)? Zo ja, met welk percentage is dit de afgelopen jaren gebeurd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over Indexatie 2023 4,60% 2022 5,90% 2021 2,57%	☐ Nee ☐ Ja, over Indexatie 2023% 2022% 2021%
 Kan het pensioen worden verlaagd door een te lage dekingsgraad? Zo ja, is het pensioen de afgelopen jaren verlaagd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloon, middelloon of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over Verlagings 2023 0,00% 2022 0,00% 2021 0,00%	☐ Nee ☐ Ja, over Verlagings 2023% 2022% 2021%
STAP 5: Bekijk hoe belangrijk de verschillen voor u zijn.		
U weet nu wat de verschillen tussen beide pensioenregelingen zijn. Bekijk hoe belangrijk deze voor u zijn en bedenk wat de verschillen voor u betekenen. Het kan zijn dat u zelf iets extra's wilt regelen. Wilt u meer informatie over de verschillen en wat deze voor de hoogte van uw pensioen betekenen? Neem dan contact op met Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). U kunt ons bellen op 088 - 116 2442. Dat kan op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. Of u mailt naar info@bpffoodservice.nl .		

Uniform Pensioen Overzicht

- Uw gegevens
- Welk pensioen hebt u opgebouwd?
 - Bij pensionering
 - Bij overlijden
 - Bij arbeidsongeschiktheid
- Hoe zeker is uw pensioen?
- Meer weten?

Uniform Pensioenoverzicht 2023

Stand op 1 januari 2023



Uw gegevens



Uw persoonlijke gegevens

Naam: A.B. Voorbeeld

Geboren op: 1 januari 1900

Werkgever: Van Altena Groothandel in Levensmiddelen

Klantnummer: 065-0123456789-01

Uw partner

Naam: I. Partner

Geboren op: 2 januari 1900

Uw pensioengegevens

Pensioenfonds: Bpf Foodservice

Soort pensioenregeling: uitkeringsovereenkomst / bruto pensioenregeling

Datum in dienst bij uw huidige werkgever: 17 februari 2003

Leeftijd waarop het pensioen in dit overzicht is berekend: 68 jaar

Totale premiepercentage dat uw werkgever in 2022 aan ons betaalde: 25,70% van de pensioengrondslag

Premiepercentage dat uw werkgever betaalde in 2022 (werkgeversdeel): 17,13% van de pensioengrondslag

Premiepercentage dat u betaalde in 2022 (werknemersdeel): 8,57% van de pensioengrondslag

Maximum salaris dat meetelt voor uw pensioenregeling:	€ 57.328,00
Uw salaris dat meetelt voor uw pensioenregeling:	€ 37.317,62
Deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt:	€ 16.322,00
Deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt (pensioengrondslag):	€ 20.995,62
Percentage jaarlijkse pensioenopbouw van het deel van uw salaris dat meetelt:	1,37%
Percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband:	100,00%

Alle bedragen in dit pensioenoverzicht baseert Bpf Foodservice op de gegevens in dit blok. Veranderingen in uw persoonlijke situatie zijn van invloed op de hoogte van uw uiteindelijke pensioen. Gaat u bijvoorbeeld in de toekomst minder werken of stopt u met werken? Dan bouwt u in de toekomst minder pensioen op.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Verkort jaarverslag



Verkort jaarverslag 2023

In gesprek met bestuurder Ivo Krikke over 2023

Verhoging pensioen met 4,6% vanaf 1 januari 2024

Vernieuwde regels voor pensioen: deze stappen hebben we in 2023 gezet



Circa €1.77 miljard Belegd vermogen Dit is het bedrag dat in 2023 is belegd in aandelen, vastgoed en vastrentende waarden. Wij houden met beleggen rekening met mens en milieu (duurzaam beleggen).	9,00% Rendement Zoveel stegen onze beleggingen in waarde afgelopen jaar. Beleggingsfondsen waarmee we onze rendementen vergelijken behaalden ook een rendement van 9,00% (de benchmark).	25,70% Premiepercentage De totale pensioenpremie is 25,7% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer.
1.209 Aantal werkgevers Ons fonds groeide met 27 ondernemingen.	Circa €23.60 miljoen Pensioenuitkeringen Afgelopen jaar betaalde ons fonds in totaal ruim € 23,6 miljoen uit aan pensioenen. Daarvan was ruim € 18,3 miljoen voor ouderdomspensioen en bijna € 4,4 miljoen voor partner- en wezenpensioen. € 846.000 werd aan kleine pensioenen in	Circa €1.51 miljard Pensioenverplichtingen De pensioenverplichtingen zijn de bedragen die we reserveren om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen blijven betalen.

PensioenKrant

Uitgave voor actieve deelnemers - April 2024



Bekijk ook: tijdlijn
nieuwe pensioenregels

Een zo stabiel mogelijk pensioen

Jessica Matelski is bestuurslid namens de werknemers bij Bpf Foodservice. Samen met de andere bestuursleden treft ze zorgvuldig alle voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling die per 1 januari 2026 ingaat. In dit interview gaat ze in op de belangrijkste veranderingen en wat hetzelfde blijft.

Ieder een eigen pensioen en toch samen, hoe zit dat?

Jessica: 'We kiezen voor de solidaire premieregeling. Hierbij krijgt iedere deelnemer zijn eigen pensioenopbouw. Het beleggen van al die individuele

pensioenopbouw doen we vervolgens samen. We streven naar een zo stabiel mogelijk pensioen voor onze deelnemers. We delen de beleggingsopbrengsten en stoppen een deel in een reserve als het goed gaat. Zit het even tegen, dan vangen we dit samen op uit deze reserve. Zo willen we grote schommelingen in de pensioenen voorkomen, zeker bij de pensioenen die we al uitkeren.'

Verandert er wat aan de manier van premie betalen?

'Nee, dat blijft hetzelfde. Net als in de pensioenregeling van nu, blijft u als werknemer samen met uw werkgever premie betalen voor uw pensioenopbouw. Deze premie beleggen wij om een zo goed mogelijke opbrengst te halen.

Waarom beleggen met het pensioengeld?

'Net als alle andere pensioenfondsen moeten we het geld beleggen om de pensioenbetalingen van nu en in de toekomst te kunnen blijven doen. Zonder beleggen lukt het niet om de deelnemers meer dan hun inleg uit te betalen. We wegen de risico's van het beleggen zo goed mogelijk af tegen de opbrengsten die we proberen te behalen. In de afgelopen 15 jaar groeide € 100 uit tot € 238 nu. Ook beleggen we op een maatschappelijk verantwoorde manier. Dit betekent dat we rekeninghouden met mens en milieu.'

Het pensioen kan dus op en neer gaan. Moeten we ons gorgen maken?

'Nee, we nemen veel veiligheidsmaatregelen. Zo beleggen we echt voor de lange termijn. Grote bewegingen voorkomen we door de opbrengsten en eventuele tegenvallers te verdelen over meerdere jaren. Via verschillende rekenmethodes laten we het pensioen dan bewegen op een verantwoorde manier.'

In dit nummer
Nieuwe pensioenregeling

bedrijfstakpensioenfonds
**FOOD
SERVICE**
groothandel in levensmiddelen

Zoeken Mijn Pensioencliffers

Nieuws | Documenten | Veelgestelde vragen | Contact | Over ons | Rekenen met de Pensioenplanner | EN

Wist u dat er ook iets is geregeld voor uw partner?
Dat is het partnerpensioen.

WIJ LEGGEN HET U GRAAG UIT.

Waarmee kunnen wij u helpen?

Ik wil weten wat ik moet doen als...

Ik zoek meer informatie over...

Ik wil zelf iets regelen of doorgeven

Mijn Pensioenadministratie



Inloggen voor Nederland



Inloggen met eHerkenning

Korte toelichting en instructie op eHerkenning. [Meer weten](#)



Wij zijn wettelijk verplicht om de persoons en financiële gegevens achter deze inlog te beschermen op betrouwbaarheidsniveau EH 3 (substantieel).



Hulp nodig bij het aanvragen of installeren van eHerkenning? Bekijk dan onze [informatiepagina](#)

Login for other countries



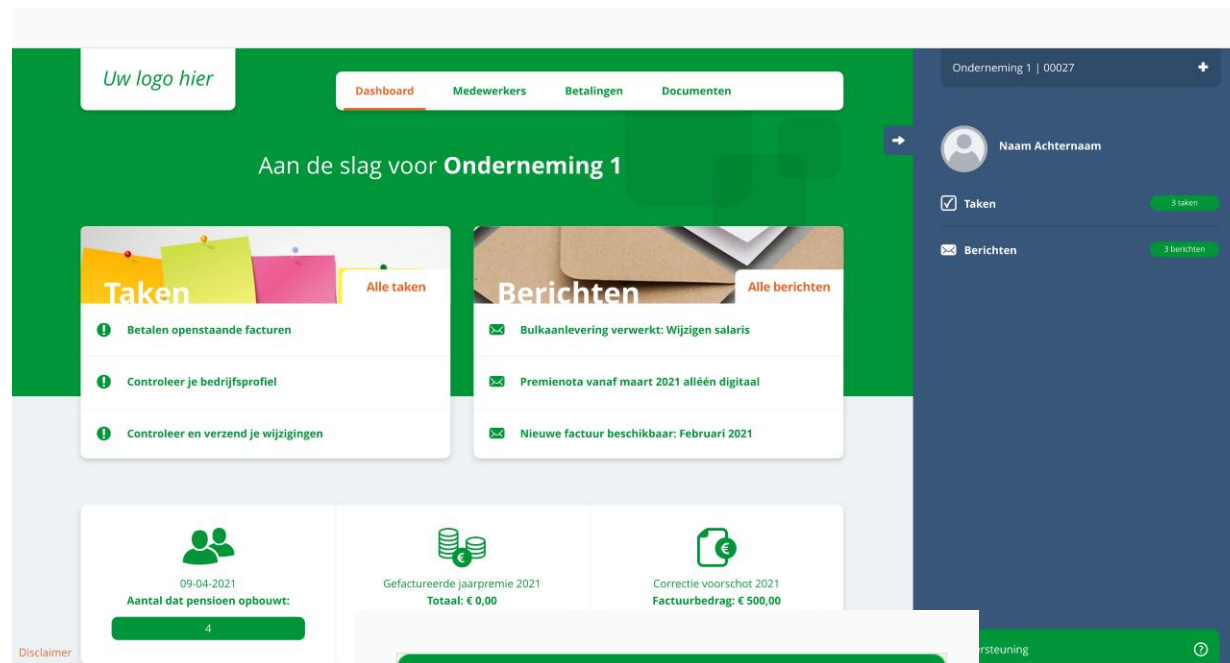
eIDAS: coming soon

eIDAS is a Europe-wide login tool, which enables cross-border electronic access to online services. If there is a business login tool that is recognised by the EU and is available in your country, eIDAS can be used. We are legally required to protect your personal data and financial information behind this login at a substantial level of assurance

Over Mijn Pensioenadministratie

In Mijn Pensioenadministratie ondersteunen we (salaris)administrateurs van A tot Z. Van het stapsgewijs doorgeven van een wijziging voor een medewerker, een dashboard dat toont hoe je bedrijf ervoor staat, betalingsinformatie op één plek tot taken en berichten die je wijzen op belangrijke handelingen.

<https://youtu.be/6R2y6272eaU>



Informatie werkgevers



Zoeken

Mijn Pensioencijfers

Nieuws | Documenten | Veelgestelde vragen | Contact | Over ons | Rekenen met de Pensioenplanner | Klachten en geschillen | EN

Informatie voor werkgevers

Pensioen voor uw werknemers: dat regelen wij samen!

U bent Werkgever

BPF FOODSERVICE

DOCUMENTEN VOOR WERKGEVERS

UW WERKNEMERS INFORMEREN

UW ADMINISTRATIE

VERPLICHTSTELLING

AFSPRAKEN

INFORMATIE VOOR WERKGEVERS

Informatie voor werkgevers

Welke gegevens levert u aan?

Wanneer worden gegevens
verwerkt?

Om u te helpen het pensioen voor uw werknemers goed te regelen is dit jaaroverzicht voor u beschikbaar. Hierin ziet u in een oogopslag op welke momenten u actie moet ondernemen, maar ook wanneer u iets van ons kunt verwachten.

Uw medewerking bij het doorgeven van pensioengegevens is essentieel, omdat wij uw werknemers dan snel kunnen informeren over veranderingen in hun pensioen. Bijvoorbeeld via hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U mag op ons rekenen voor een correcte administratieve afhandeling en tijdige verzending van nota's. Mogen wij ook rekenen op u?!

Stappenplan

1. [Lever tijd de juiste gegevens aan](#)
2. [Wij verwerken uw gegevens](#)
3. [U ontvangt een premienota. Betaal deze voor de vervaldatum](#)
4. [Controleer de juistheid van uw gegevens](#)
5. [Basisgegevens](#)

Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.



Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Inloggen met DigiD 

Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op niveau substantieel, maar voorlopig is inloggen met niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

Login with eIDAS

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance.



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

Login with customer number 

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance in the near future. Until the option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log-in tool with a low level of assurance.

Mijn Pensioencijfers

Mijn pensioencijfers

Mijn overzicht

Disclaimer

Mijn pensioen

€ 1.297
netto per maand

vanaf 68 jaar

Meer details

Maar is dit wel voldoende?

Direct regelen

- Verhuizing doorgeven
- Verhuizing in of naar het buitenland doorgeven
- Offerte waardeoverdracht aanvragen
- Partner aanmelden
- Pensioenopties kiezen

Meer regelen

Actueel [meer documenten](#)

- Document: "Uniform Pensioenoverzicht actieven" is beschikbaar. 13-09-2016
- Document: "Brief 68 jaar" is beschikbaar. 11-12-2017
- Er zijn nieuwe documenten beschikbaar. 29-07-2016
- Er zijn nieuwe documenten beschikbaar. 14-01-2016
- Er zijn nieuwe documenten beschikbaar. 22-10-2015

Mijn gegevens

Meer gegevens

Mijn documenten

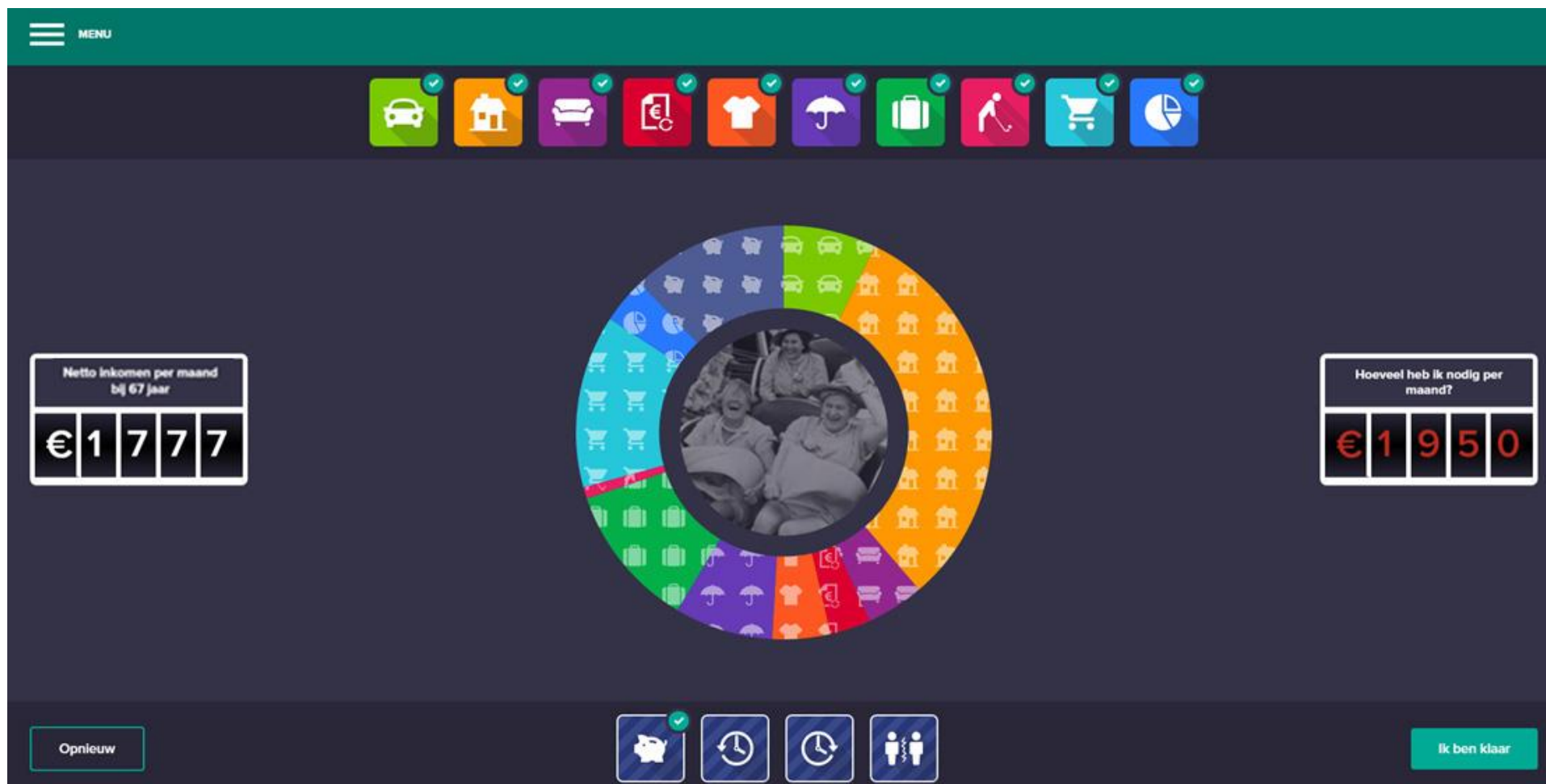
- Uniform Pensioenoverzicht actieven 2018 (nieuw)
- Brief 68 jaar (nieuw)
- Uniform Pensioenoverzicht actieven 2017 (nieuw)

Meer documenten

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapij- en Textielindustrie

[Gebruiksvoorwaarden](#)

Pensioenschets



<https://www.youtube.com/watch?v=6qawEGnEfdY>

Hoe wil *jij* straks leven?

De AZL Pensioenschets

- Spel waarmee de deelnemer een 'schets' maakt van *later*
- Vertrekpunt is de gewenste levensstandaard
- Inzicht gaat verder dan cijfers en bedragen
- Brengt pensioen naar de leefwereld van de deelnemer (context)

Inhoud

- Wat wil ik?
- Wat mag ik verwachten?
- Heb ik genoeg?



Context

- Wat kan ik ermee?



De werking van de Pensioenschets

Inzicht in 3 stappen

Stap 1: Inkomsten

- Netto maximaal te bereiken pensioenbedrag - automatisch uit Mijn Pensioencijfers
- AOW-bedrag - optioneel
- Pensioen partner - optioneel

vs.

Stap 2: Uitgaven

- 10 categorieën
- NIBUD-bedragen als basis
- Naar eigen inzicht aan te passen - via schuifbalk of specificatie van de kosten

=

Stap 3: Resultaat

- Overzicht van inkomsten én uitgaven tijdens pensionering
- PDF om te bewaren
- Advies tot handelen inclusief tips

Contact

Hebt u een vraag, suggestie of klacht? Of wilt u een wijziging doorgeven? Laat het ons dan weten.



VRAAG OF SUGGESTIE



DIEN EEN KLACHT IN



GEEF EEN WIJZIGING
DOOR

Postadres

Wilt u schrijven? Het adres is:

Bpf Foodservice
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Vergeet niet uw naam, geboortedatum en uw administratienummer bij Bpf Foodservice te vermelden.

E-mailadres

U kunt ook een e-mail sturen. Ons e-mailadres is info@bpffoodservice.nl.

Werkgevers kunnen ons mailen op werkgevers@bpffoodservice.nl.

Telefoonnummer

Wilt u telefonisch contact opnemen? Het telefoonnummer is:

088-116 2442 (voor **deelnemers**, **oud-deelnemers** en **gepensioneerden**)

088-116 2435 (voor **werkgevers**)

We zijn iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur.

Contactkaart werkgevers



Contactkaart Werkgevers

Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen



Werkgeversadministratie

T 088 - 116 2435

P AZL

t.a.v. Bpf Foodservice Werkgeversadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E werkgevers@bpffoodservice.nl

Vragen over onder andere:

- Verplichtstelling
- Aanlevering gegevens
- Facturatie
- Incasso
- Functionaliteit werkgeversportaal

Pensioenadministratie

T 088 - 116 2442

P AZL

t.a.v. Bpf Foodservice Pensioenadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E info@bpffoodservice.nl

Vragen over onder andere:

- Pensionering
- Uniform pensioenoverzicht (UPO)
- Nieuw in dienst
- Uit dienst
- Adreswijzigingen werknemers (buitenland)
- Arbeidsongeschiktheid

Einde