

Pensioeninformatie voor deelnemers richting pensioendatum

alle bedragen zijn bruto en gelden voor 2024

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Pensioen in Nederland

		Ouderdom	Overlijden	Arbeidsongeschiktheid
Zelf		Sparen Lijfrente Banksparen	Overlijdensrisico- verzekering	Arbeidsongeschiktheids- verzekering
Werkgever		Ouderdomspensioen	Partner- en wezenpensioen	Voortzetting pensioenregeling
Overheid		Algemene Ouderdoms Wet (AOW)	Algemene Nabestaanden Wet (ANW)	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Pensioen via overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend: ± € 13.150 per jaar, per persoon
- Alleenstaand: ± € 19.350 per jaar
- Ingangleeftijd geleidelijk omhoog en gekoppeld aan levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet te verschuiven

ANW

- Voorwaarden:
 - Kinderen onder 18 jaar in huis
 - en/of
 - Partner >45% arbeidsongeschiktheid
 - en
 - Inkomenstoets partner
- Als jij overlijdt ontvangt je partner ± € 19.080 per jaar als partner voldoet aan voorwaarden

WIA

- Onder voorwaarden bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Bij arbeidsongeschiktheid ontvang je een uitkering die gemaximeerd is op 75% van € 71.628 salaris

Pensioenleeftijden

AOW-leeftijd overheid
(deze leeftijd mag je NIET naar eigen
keuze aanpassen):

67

2028: 67 + 3 maanden
2029: 67 + 3 maanden

Prognose voor geboren vanaf
1-1-2000: 70

bron: www.jouwaowleeftijd.nl

Pensioenrichtleeftijd pensioenuitvoerders
(de startdatum van je pensioenuitkering mag je WEL naar
eigen keuze aanpassen) :

65

67

68

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

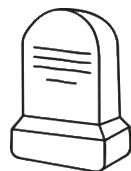
Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Wat is er voor je geregeld



**Pensioenopbouw
voor jezelf**



**Pensioen voor je partner
en/of kinderen bij jouw
overlijden**



**Voortzetting
pensioenregeling bij
arbeidsongeschiktheid**

Pensioenopbouw voor jezelf

- **Pensioensalaris**

- vaste jaarsalaris
- vaste toeslag werktijdenregeling II en IV
- vakantietoeslag
- provisie
- Totaal maximaal € 60.768 op fulltime basis

- **Franchise**

€ 17.545
(op fulltime basis)

- **Pensioengrondslag**

Pensioensalaris +/- franchise
(maximaal € 43.223)



- **Uitkeringsregeling**

- Totale premie: 26,9% van de pensioengrondslag
- Jaarlijkse berekening opbouwpercentage
- Voor 2024 is dat 1,4% van de pensioengrondslag
- Eigen bijdrage: 8,97% van de pensioengrondslag
- Voorwaardelijke verhoging (zie volgende dia)



- **Pensioenrichtleeftijd**

Standaard 68 jaar

De pensioenrichtleeftijd kan je verschuiven door deze te vervroegen of uit te stellen

Vlak voor AOW-leeftijd contact vanuit pensioenfonds om pensioen op AOW-leeftijd te starten

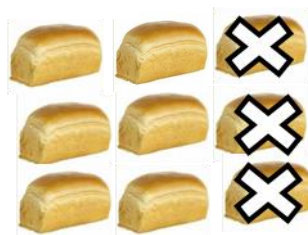
Waardevastheid pensioen

Stel: u heeft € 1.000 pensioen opgebouwd dat over 20 jaar uitgekeerd kan worden. Dat noem je een nominaal pensioen. Bij een inflatie van 2% per jaar is dit na 20 jaar nog maar € 670 'waard'. Dit noem je een reëel pensioen.

2024



2044



2044



Verhoging:

01-10-2022 : 2,57%

01-01-2023 : 5,90%

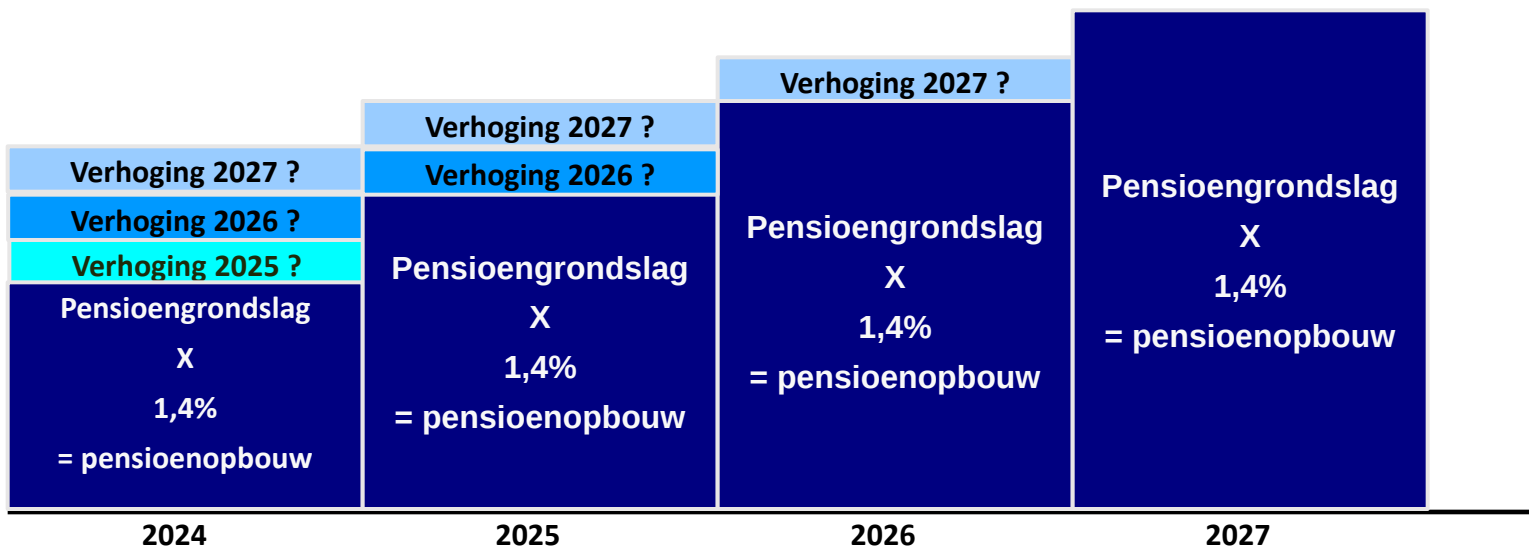
01-01-2024 : 4,60%

Dit verlies van waarde van het pensioen door inflatie kan door een verhoging van het pensioen worden gecompenseerd. Bij onvoldoende dekkingsgraad mag pensioenfonds geen verhoging verlenen. Er gelden strenge regels voor verlenen van verhogingen

Verhoging (= voorwaardelijk recht)



Uitkeringsregeling



- Optelsom van alle jaren pensioenopbouw = levenslange jaarlijkse uitkering

Opbouwpercentage van 1,4% is een voorbeeld aan de hand van huidige percentage en geen prognose voor de toekomst

Pensioen bij overlijden



- Levenslang partnerpensioen

70% van het te bereiken ouderdomspensioen

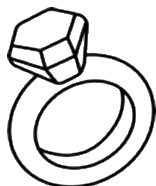
- Tijdelijke uitkering tot maximaal AOW-leeftijd partner



- Ieder kind krijgt een wezenpensioen tot leeftijd 18 jaar (tot 27 zolang studerend)

- 20% van levenslang partnerpensioen per kind
- 40% van levenslang partnerpensioen vanaf moment dat beide ouders zijn overleden

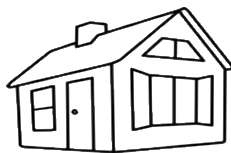
Wie is de partner



Getrouwd



Geregistreerd
partnerschap



> 6 maanden
samenwoont en
ingeschreven staan op
hetzelfde adres



Melden partner bij
pensioenfonds +
samenlevingscontract
van notaris

Je (groot)vader, (groot)moeder, broer, zus of kind kan niet je partner zijn voor het pensioen

Arbeidsongeschiktheid

Mate van AO	Mate van voortzetting*
<35%	0%
35-45%	40%
45-55%	50%
55-65%	60%
65-80%	80%
>80%	100%

* Voortzetting regeling voor arbeidsongeschikt deel,
zonder premiebetaling

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Keuzes rondom pensioendatum



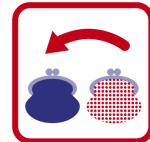
**Deeltijd
pensioen**



**Eerder of later
met pensioen**



**Starten met een
hoger / lager
pensioen**



**Uitruil tussen
ouderdoms- en
partnerpensioen**



**Bedrag ineens
(maximaal 10%)**

Keuze: deeltijd pensioen

- Vanaf een paar jaar voor pensioendatum niet meer voor 100% werken maar een lager percentage
- Voor het percentage dat je niet meer werkt laat je alvast het pensioen ingaan
- Je moet wel toestemming van je werkgever hebben om voor dat percentage te blijven werken (dus geen recht)



Keuze: eerder of later

- Je bent niet verplicht om het pensioen in te laten gaan op pensioenrichtleeftijd
- Je mag er voor kiezen om het volledige pensioen eerder in te laten gaan
- De pensioenuitvoerder zal dan wel een lager bedrag uitkeren omdat ze eerder moeten starten met uitkeren en ook langer moeten uitkeren
- Je moet er rekening mee houden dat de AOW vanuit de overheid NIET eerder uitgekeerd kan worden



+
68
-

Keuze: hoog/laag

- Als je met pensioen gaat kan je er voor kiezen om gedurende maximaal 10 jaar eerst een hogere pensioenuitkering te krijgen en dan een lagere pensioenuitkering
- Dit kan handig zijn als je eerder stopt met werken maar de AOW nog niet ingaat, of er zijn nog kinderen aan het studeren, of je wilt een hobby opstarten waardoor je tijdelijk een hogere uitkering nodig hebt
- Na de periode van hogere uitkering volgt dan een levenslang lagere uitkering



Keuze: uitruil

- Vanuit huidige regeling opgebouwd partnerpensioen
- Als je geen partner hebt op dat moment kan je het partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen
- Als je wel een partner hebt op dat moment mag je er ook voor kiezen om het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen
- Je kan er ook voor kiezen om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen



Keuze: bedrag ineens

- Met nieuwe wetgeving wordt het mogelijk om op pensioendatum maximaal 10% van je pensioenuitkering in 1 keer te ontvangen (bedrag ineens)
- **NIET** altijd gunstig, denk aan toeslagen en hogere belasting
- **Gaat op zijn vroegst in per 1 juli 2025 !!**



Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

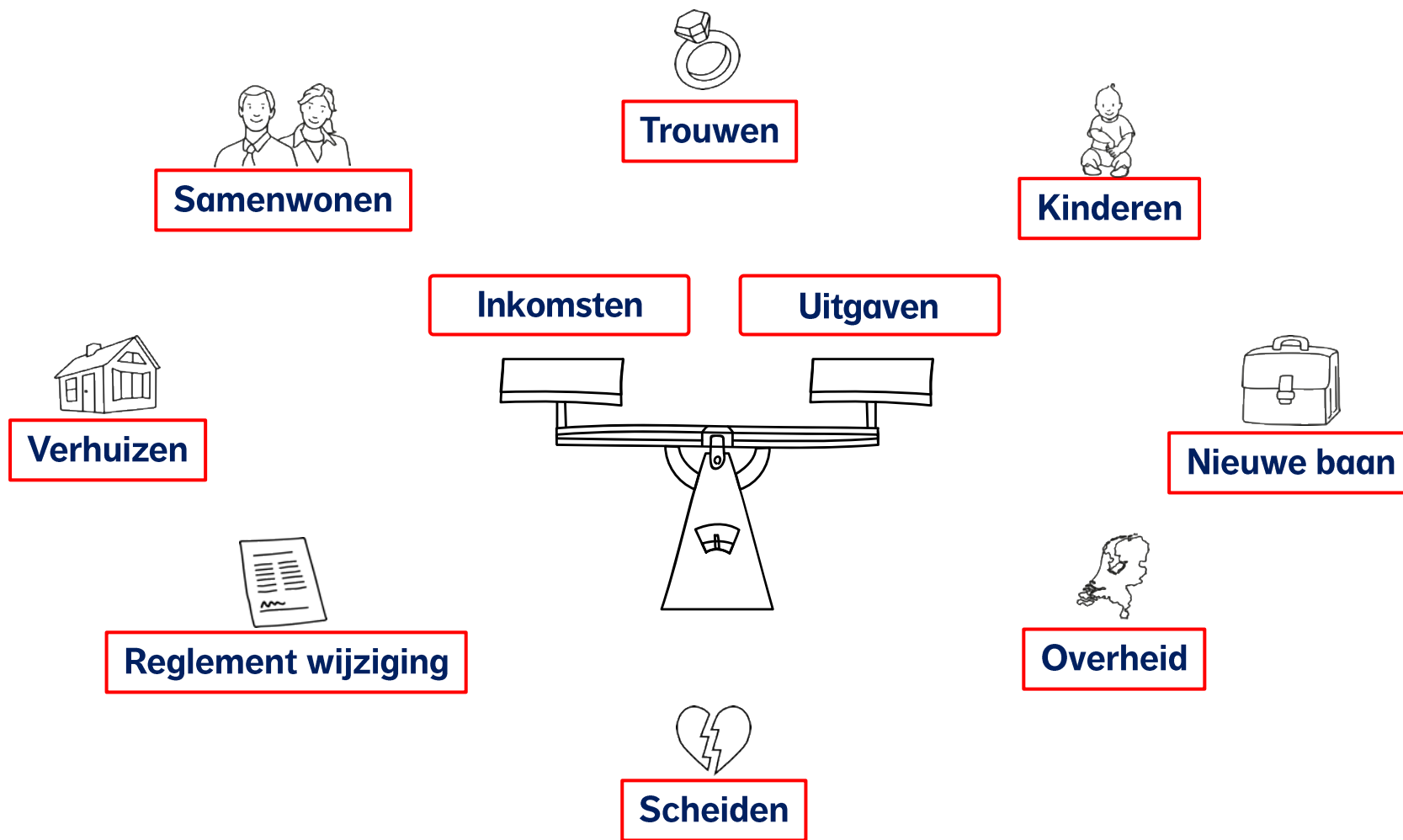
Hoe krijg je meer inzicht

Een goed pensioen is persoonlijk



Moeilijk om één antwoord te geven!

Wat is een goed pensioen



Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Waarom een nieuwe pensioenregeling

- Financiële crisis 2008 → pensioenfondsen erg gevoelig voor grote schommelingen in rente en rendement op beleggingen
- Gevolg → lange tijd geen verhogingen en soms zelfs korten
- Oude systeem prima als hele leven 1 werkgever / pensioenfonds
- Praktijk → meer wisselen van baan, vaker zelfstandig ondernemer

Stappen naar nieuwe pensioenregeling

- Sociale partners jarenlang onderhandeld over toekomstbestendige en evenwichtige regeling
- In 2019 → pensioenakkoord
- Overheid gestart met omzetten pensioenakkoord naar wetgeving
- In 2022 door 2^e kamer goedgekeurd, in 2023 door 1^e kamer

Pensioenuitvoerders hebben tot 1-1-2028 om bestaande pensioenregelingen om te zetten naar de nieuwe regels

Wat blijft hetzelfde

- Het pensioensysteem in Nederland (sandwich)
- Verplicht pensioen opbouwen bij Bpf Foodservice
- Pensioengeld collectief belegd zonder eigen keuzes
- Solidariteit pensioenregeling
- Online inzicht met pensioenplanner
- Minimaal zelfde keuzes rondom pensionering
- Berekening partnerpensioen na pensioendatum
- Pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid

Wat verandert (1)

- Persoonlijke pensioenpot met een kapitaal voor je pensioenuitkering
- Opgebouwd pensioen wordt overgezet naar nieuwe regeling
- Van iedere maand een stukje pensioenuitkering opbouwen, iedere maand pensioenpremie in je persoonlijke pensioenpot
- Voor jongere deelnemer langer rendement dan voor oudere werknemer
- Deelnemers in bepaalde leeftijdsgroep ontvangen mogelijk compensatie
- Vorming reserve voor financiële tegenvallers

Wat verandert (2)

- Partner- en wezenpensioen wordt verzekering
- Opgebouwd partnerpensioen overgezet naar nieuwe regeling
- Berekening hoogte partnerpensioen wijzigt, gunstig voor deelnemers met lager salaris
- Eindleeftijd wezenpensioen wordt 25 jaar
- Naar verwachting vanaf 1 juli 2025 optie voor bedrag ineens (max 10%)

Nieuw pensioenstelsel



BLIJF OP DE HOOGTE: GEEF UW E-MAILADRES DOOR

Hebt u ons uw e-mailadres al doorgegeven? Als wij uw e-mailadres hebben, dan ontvangt u automatisch nieuws van ons per e-mail. Denk aan korte updates over uw pensioen bij ons fonds.

Check in 'Mijn Pensioencijfers' of wij uw e-mailadres hebben. Geef per voorkeur uw privé e-mailadres door en niet uw werk e-mailadres. Dan kunnen wij u blijven bereiken als u van werkgever wisselt.

Een nieuw pensioenstelsel in Nederland

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Dit betekent een nieuw pensioenstelsel in Nederland. Pensioenfondsen moeten voor 1 januari 2028 een pensioenregeling binnen het nieuwe pensioenstelsel hebben. Ook wij krijgen een nieuwe pensioenregeling. Deze gaat naar verwachting in op 1 januari 2026. De sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties binnen onze branche) stelden het transitieplan op. Hierin omschrijven ze de afspraken die zijn gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling. We maakten voor iedere groep deelnemers een samenvatting. Zo leest u de belangrijkste afspraken in het kort:

- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die pensioen opbouwt
- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die pensioen krijgt
- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die in het verleden pensioen opbouwde en bij ons liet staan

In het [volledige transitieplan](#) en het [addendum transitieplan](#) vindt u alle afspraken terug die de sociale partners hebben gemaakt.

Algemene informatie over het hoe en waarom van dit nieuwe pensioenstelsel leest en ziet u:

- op de website www.pensioenduidelijkheid.nl
- in de algemene [veelgestelde vragen](#)

Niet alles verandert. Wat goed is in het pensioenstelsel dat we voor 1 juli 2023 hadden houden we. Dit geldt voor iedereen die in Nederland pensioen opbouwde, heeft opgebouwd of al pensioen krijgt.

Verschillen oude pensioenstelsel & nieuwe pensioenstelsel



Wat verandert er niet?

- Werknemers bouwen via hun werkgever vaak verplicht pensioen op. Zo leggen veel mensen in Nederland samen met hun werkgever geld opzij voor hun pensioen. Het fonds beheert het geld en keert het later elke maand uit.
- Het pensioen blijft een aanvulling op de AOW.
- Iedereen krijgt pensioen zolang hij of zij leeft.
- Doordat veel werknemers meedoen, zijn de kosten van pensioenen relatief laag.
- De belastingdienst stimuleert het opbouwen van pensioen.
- Werknemers die door arbeidsongeschiktheid (deels) niet meer kunnen werken, blijven pensioen opbouwen.
- Pensioenregelingen bieden ook financiële bescherming aan de nabestaanden van werknemers bij overlijden. De manier waarop dit gebeurt, verandert wel.

Wat verandert er wel

- U krijgt persoonlijk pensioenvermogen
- Het nabestaanden pensioen is voor iedereen gelijk. Als u overlijdt dan is er pensioen voor uw partner en kind(eren) als:
 - u in dienst bent bij de werkgever waar u pensioen opbouwt; of
 - de eerste 3 maanden dat u werkloos bent of tijdens de WW-periode
 - u met pensioen bent
- Uw pensioen beweegt mee met de economie. Ook als u al met pensioen bent.

Bekijk de tijdlijn

In de tijdlijn hieronder staat waar we nu staan en wat er nog moet gebeuren.



[Nieuw pensioenstelsel \(bpffoodservice.nl\)](http://bpffoodservice.nl)

[De afspraken voor uw nieuwe pensioenregeling zijn bekend \(bpffoodservice.nl\)](http://bpffoodservice.nl)

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

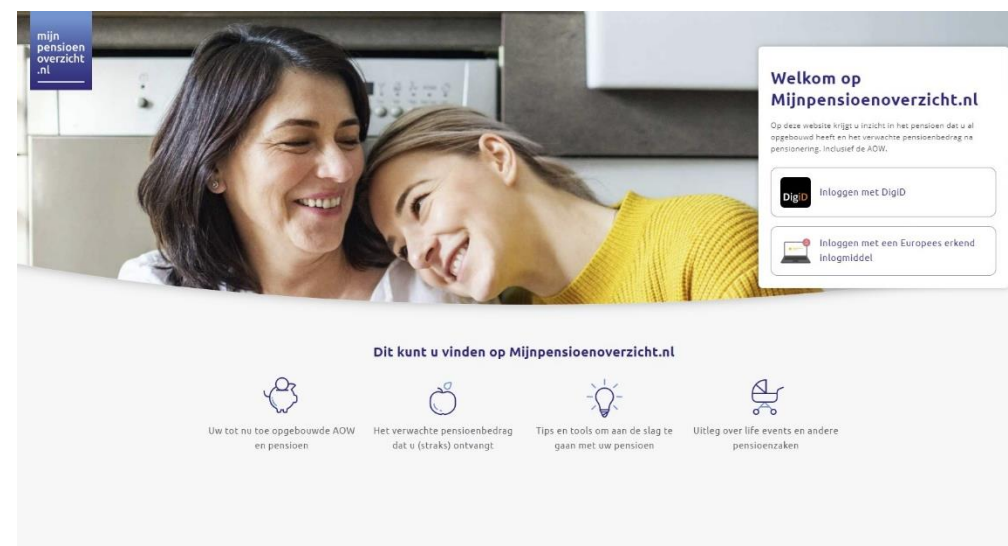
Keuzes rondom pensioendatum

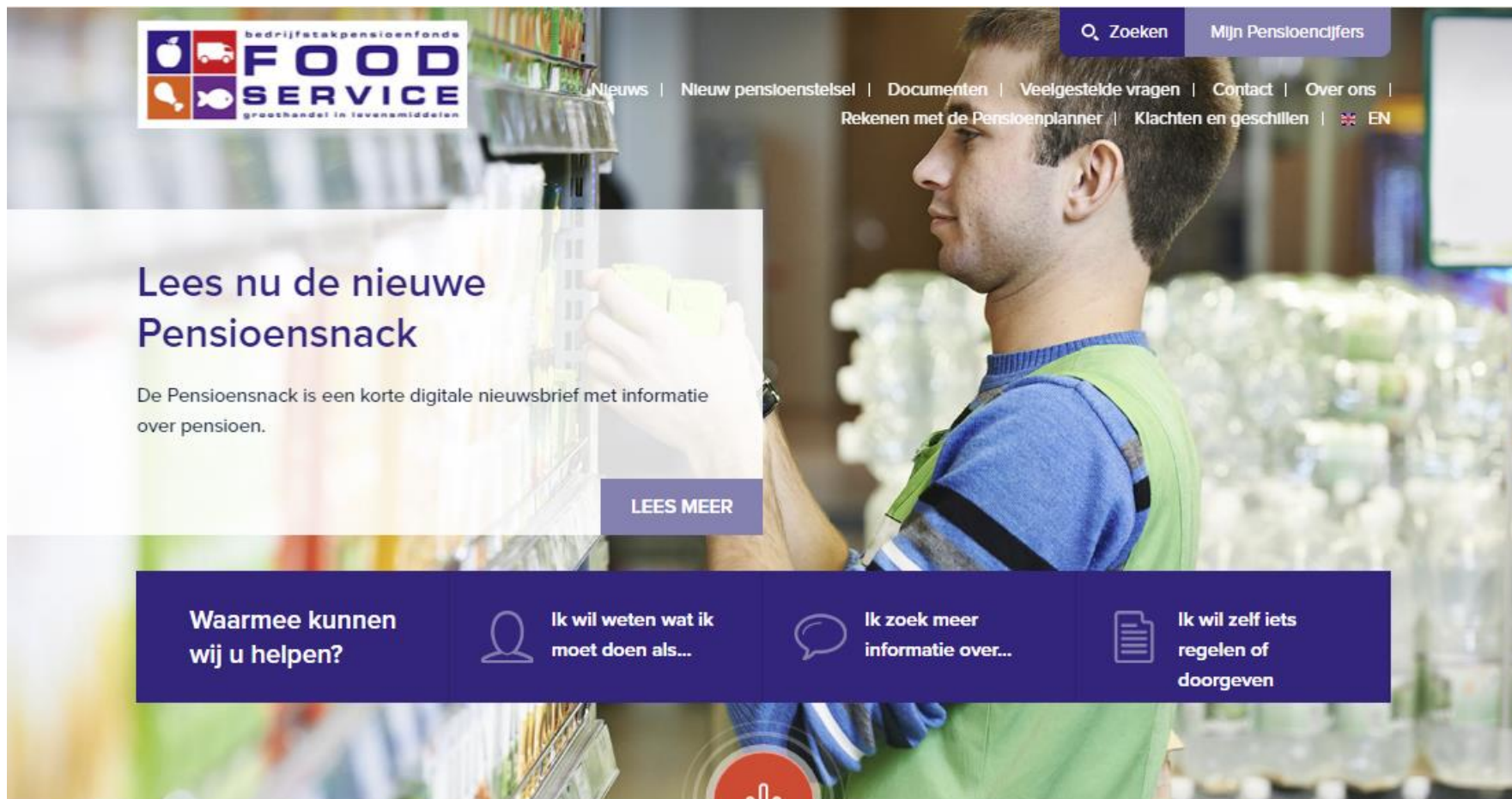
Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

- Inloggen met DigiD
- Overzicht AOW
- Overzicht van alle pensioenen in Nederland (ook van mogelijk vorige werkgevers)
- Ook mogelijk om overzicht op gezinsniveau te krijgen middels pensioenen van partner
- Keuze tussen bruto en netto pensioen
- Mogelijkheid om enkele berekeningen te maken







Zoeken [Mijn Pensioencijfers](#)

[Nieuws](#) | [Nieuw pensioenstelsel](#) | [Documenten](#) | [Veelgestelde vragen](#) | [Contact](#) | [Over ons](#) | [Rekenen met de Pensioenplanner](#) | [Klachten en geschillen](#) | [EN](#)

Lees nu de nieuwe Pensioensnack

De Pensioensnack is een korte digitale nieuwsbrief met informatie over pensioen.

[LEES MEER](#)

[Waarmee kunnen wij u helpen?](#)[Ik wil weten wat ik moet doen als...](#)[Ik zoek meer informatie over...](#)[Ik wil zelf iets regelen of doorgeven](#)



Website met info specifiek voor werknemers Pensioenkrant deelnemers | Verkort Jaarverslag

WAT IS PENSIEN?

HOEVEEL KRIJGT U?

HOEVEEL BETAALT U?

WAT IS ER GEREGLD?

VERANDERT UW SITUATIE?

Belangrijke pensioenmomenten

Privé

- Samenwonen
- Trouwen
- Einde samenwonen
- Scheiden
- Kinderen
- Verhuizen
- Ziek en arbeidsongeschikt
- Overlijden
- Huis kopen

Werk

- Nieuw in dienst
- Andere baan
- Bijna met pensioen
- Met pensioen
- Stoppen met werken
- Werkloos
- Vrijwillige bijdrage
- Pensioenopbouw

PensioenKrant

Uitgever voor actieve deelnemers - April 2024

Behijk ook: tijdelijk nieuwe pensioenregels

Een zo stabiel mogelijk pensioen

Jessica Matekzi is bestuurslid namens de werknemers bij Bijt Foodservice. Samen met de andere bestuursleden heeft ze zorgvuldig alle voorbereidingen op de nieuwe pensioenregeling die per 1 januari 2025 ingaat. In dit interview gaat ze in op de belangrijkste veranderingen en wat hetzelfde blijft.

Ieder een eigen pensioen en toch samen, hoe zit dat?
Jessica: 'We kiezen voor de solidaire premieregeling. Hierbij krijgt iedere deelnemer zijn eigen pensioenopbouw. Het beleggen van al die individuele pensioenopbouw doen we vervolgens samen. We streven naar een zo stabiel mogelijk pensioen voor onze deelnemers. We delen de beleggingsopbrengsten en stoppen een deel in een reserve als het goed gaat. Zit het even tegen, dan vangen we dit samen op uit deze reserve. Zo willen we grote schommelingen in de pensioenen voorkomen, zeker bij de pensioenen die we al uitkeren.'

Verandert er wat aan de manier van premie betalen?
'Nee, dat blijft hetzelfde. Net als in de pensioenregeling van nu, blijft u als werknemer samen met uw werkgever premie betalen voor uw pensioenopbouw. Deze premie beleggen wij om een zo goed mogelijk opbrengst te halen.'

Waarom beleggen met het pensioengeld?
'Net als alle andere pensioenfondsen moeten we het geld beleggen om de pensioenbetalingen van nu en in de toekomst te kunnen blijven doen. Zonder beleggen lukt het niet om de deelnemers meer dan hun inleg uit te betalen. We wegen de risico's van het beleggen zo goed mogelijk af tegen de opbrengsten die we proberen te behalen. In de afgelopen 15 jaar groeide € 100 uit tot € 238 nu. Ook beleggen we op een maatschappelijk verantwoorde manier. Dit betekent dat we rekeninghouden met mens en milieu.'

Het pensioen kan dus op en neer gaan. Moeten we ons ginnen maken?
'Nee, we nemen veel veiligheidsmaatregelen. Zo beleggen we echt voor de lange termijn. Grote bewegingen voorkomen we door de opbrengsten en eventuele tegenvallers te verdelen over meerdere jaren. Via verschillende rekenmethodes laten we het pensioen dan bewegen op een verantwoorde manier.'

**In dit nummer
Nieuwe pensioenregeling**

Circa €1.77 miljard Belegd vermogen Dit is het bedrag dat in 2023 is belegd in aandelen, vastgoed en vastrentende waarden. Wij houden met beleggen rekening met mens en milieu (duurzaam beleggen).	9,00% Rendement Zoveel stegen onze beleggingen in waarde afgelopen jaar. Beleggingsfondsen waarmee we onze rendementen vergelijken behaalden ook een rendement van 9,00% (de benchmark).	25,70% Premiepercentage De totale pensioenpremie is 25,7% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer.
Circa €23.60 miljoen Pensioenuitkeringen Afgelopen jaar betaalde ons fonds in totaal miljoen uit aan pensioenen. Daarvan was miljoen ouderdomspensioen en miljoen wezenpensioen. Dit werd aan kleine pensioenen één keer uitbetaald.	Circa €1.51 miljard Pensioenverplichtingen De pensioenverplichtingen zijn...	

Verkort Jaarverslag 2023

In gesprek met bestuurder Ivo Krikke over 2023

Verhoging pensioen met 4,6% vanaf 1 januari 2024

Vernieuwde regels voor pensioen: deze stappen hebben we in 2023 gezet



Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.



Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Inloggen met DigiD 

Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op niveau substantieel, maar voorlopig is inloggen met niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

Login with eIDAS

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance.



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

Login with customer number 

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance in the near future. Until the option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log-in tool with a low level of assurance.



Welkom

Mijn overzicht

[Instellingen](#) [Deelnemers](#) [Publicatie fondsen](#)

[Uitloggen](#)



Mijn pensioen



[Maar is dit wel voldoende?](#)

[Meer details](#)

Direct regelen

- [Verhuizing doorgeven](#)
- [Offerte waardeoverdracht aanvragen](#)
- [Oriënterende berekening aanvragen](#)
- [Echtscheiding afhandelen](#)

Actueel

Document: "brief verhoging pensioen" is beschikbaar.
29-12-2022

Uw pensioencijfers zijn bijgewerkt.
21-11-2022

Document: "Uniform Pensioenoverzicht" is beschikbaar.
22-09-2022

Document: "afronding IWO klein pensioen" is beschikbaar.
18-02-2022

Mijn documenten

- [brief verhoging pensioen](#)
- [Uniform Pensioenoverzicht 2022](#)
- [afronding IWO klein pensioen](#)
- [Meer documenten](#)

Feedback



Mijn pensioendetails

Dit pensioen kunt u bereiken

48 Uw huidige leeftijd

U ontvangt vanaf uw 67e:
€ 736 netto per maand aan AOW

U ontvangt vanaf uw 68e:
€ 698 netto per maand aan pensioen
€ 736 netto per maand aan AOW

[Wat heb ik opgebouwd?](#)

Overzicht vanaf 67 jaar
Uw AOW-leeftijd is 67 jaar

Uw AOW
Sociale verzekeringsbank

AOW pensioen krijgt u van de overheid, levenslang

bruto per jaar € 11.686

netto per maand € 736

Goed om te weten

- De bedragen in dit overzicht zijn schattingen op basis van tarieven en regels die nu gelden.
- U ziet hier het pensioen van ons fonds en uw AOW. Een volledig overzicht van al uw pensioenen vindt u op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#).
- De AOW-bedragen zijn standaard bedragen (inclusief de inkomensondersteuning en exclusief vakantiegeld). We voegen de AOW toe voor uw beeldvorming, maar de AOW staat niet in onze administratie. Als u wilt weten wat voor u persoonlijk geldt, kunt u inloggen op de [website van de SVB](#).
- In dit overzicht is de loonheffingskorting van de belasting niet toegepast. Daardoor zijn de netto bedragen lager dan u wellicht in andere online overzichten ziet.



Bij mijn overlijden

Als u nu overlijdt

Partner ⓘ

Uw partner ontvangt levenslang

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 7.785
--------------	----------------	---------

Kind

Uw kinderen ontvangen tot 18 jaar

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 1.557
--------------	----------------	---------

Uw kinderen ontvangen onder bepaalde voorwaarden vanaf 18 jaar tot 27 jaar; zie hiervoor het reglement

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 1.557
--------------	----------------	---------

Als u overlijdt na uw pensionering

Partner ⓘ

Uw partner ontvangt levenslang

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 7.785
--------------	----------------	---------

Kind

Uw kinderen ontvangen tot 18 jaar

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 0
--------------	----------------	-----

Uw kinderen ontvangen onder bepaalde voorwaarden vanaf 18 jaar tot 27 jaar; zie hiervoor het reglement

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 0
--------------	----------------	-----

Als u overlijdt kunnen uw partner en/of kinderen recht hebben op een Anw-uitkering (Algemene nabestaandenwet). Deze uitkering ziet u hier niet. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/anw.



Menu



[Instellingen](#) [Deelnemers](#) [Publicatie fondsen](#)

[Uitloggen](#)



Pensioenzaken direct regelen

Direct regelen

U kunt steeds meer pensioenzaken direct en online regelen. Hiernaast ziet u alle onderwerpen die u zelf digitaal kunt regelen. Het voordeel hiervan is dat u geen brief hoeft te sturen en de wijzigingen direct bij ons bekend zijn.

Verhuizing doorgeven	→
Offerte waardeoverdracht aanvragen	→
Oriënterende berekening aanvragen	→
Echtscheiding afhandelen	→
E-mailadres wijzigen	→
Correspondentieadres opgeven/wijzigen	→
Wachtwoord wijzigen	→
Pensioeninformatie	→
Mobiel nummer opgeven/wijzigen	→

[Gebruiksvoorwaarden](#) [Contact](#)

Feedback

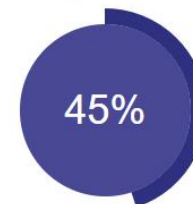
Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen Pensioenplanner



Uw Bpf Foodservice pensioen overzichtelijk in beeld

De Bpf Foodservice Pensioenplanner geeft u beter inzicht in uw pensioen en laat u zien welke invloed bepaalde keuzes hierop hebben. Dit programma rekent met de gegevens die momenteel in onze administratie staan. Zijn er wijzigingen in uw dienstverband of in uw persoonlijke situatie dan worden die na ontvangst zo snel mogelijk verwerkt. Lees de disclaimer voordat u verder gaat.

U ontvangt vanaf uw 68e



Van uw huidige salaris >



Welke keuzes heb ik?

Bekijk hier welke keuzes u voor uw pensioen heeft, bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan >



Mijn gegevens

Bekijk en/of wijzig de gegevens waarmee de planner rekent >

Mijn Pensioenplanner

Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen Pensioenplanner

Home

Parttime

U blijft tot aan uw pensioen op basis van 100% werken.

Aanpassen

Deeltijdpensioen

U gaat niet met deeltijdpensioen.

Aanpassen

Eerder of later met pensioen

U gaat met pensioen op de standaard leeftijd van 68 jaar.

Aanpassen

Uitruil van partnerpensioen of ouderdomspensioen

U kiest er voor om geen partnerpensioen of ouderdomspensioen om te zetten.

Aanpassen

Hoog/laag

U past geen Hoog/laag toe.

Aanpassen

Uw inkomen per jaar

Leeftijd	AOW	Salaris	Ouderdomspensioen
50-64	0	~49,248	0
65-67	~10,000	~49,248	0
68-75	~10,000	0	~12,220

Inkomen per jaar

	Bruto p/j	Netto p/m
Vanaf nu tot 67 jaar (100%)	€ 49.248	-
Vanaf 67 jaar tot 68 jaar (122%)	€ 60.218	-
Vanaf 68 jaar (45%)	€ 22.050	€ 1.651

[Toon partnerpensioen](#) [Vergelijken met huidige situatie](#) [Afdrukken](#)

Overzicht gemaakte keuzes

De planner begeleidt u bij uw pensioenkeuzes. Wilt u met pensioen, dan maakt u uw keuzes definitief door ons uw keuzeformulier te sturen. Heeft u (nog) geen keuzeformulier ontvangen, dan kunt u deze bij ons aanvragen. Vragen? Wij helpen u graag!

Mijn Gegevens

- Ik heb geen wijzigingen in Mijn Gegevens

Pensioenkeuzes

- Ik heb geen pensioenkeuzes gemaakt. Kies

Home

Parttime

U blijft tot aan uw pensioen op basis van 100% werken.

Aanpassen

Deeltijdpensioen

U kunt ervoor kiezen om uw pensioen gedeeltelijk te laten ingaan en voor een gedeelte nog te blijven werken.

62

Jaar

0

Maanden

20

Deeltijdpercentage

Let op! U dient een deeltijdpercentage in te vullen voor het deel dat u werkzaam blijft.

Bereken

Annuleer

Eerder of later met pensioen

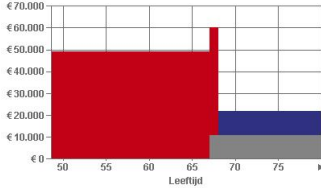
U gaat met pensioen op de standaard leeftijd van 68 jaar.

Aanpassen

Uitruil van partnerpensioen of ouderdomspensioen

U kiest er voor om geen partnerpensioen of ouderdomspensioen om te zetten.

Uw inkomen per jaar



Inkomen per jaar

	Bruto pij	Netto pim
Vanaf nu tot 67 jaar (100%)	€ 49.248	-
Vanaf 67 jaar tot 68 jaar (122%)	€ 60.218	-
Vanaf 68 jaar (45%)	€ 22.050	€ 1.651

Toon partnerpensioen

Vergelijken met huidige situatie

Afdrukken

Overzicht gemaakte keuzes

De planner begeleidt u bij uw pensioenkeuzes. Wilt u met pensioen, dan maakt u uw keuzes definitief door ons uw keuzeformulier te sturen. Heeft u (nog) geen keuzeformulier ontvangen, dan kunt u deze bij ons aanvragen. Vragen? Wij helpen u graag!

Mijn Gegevens

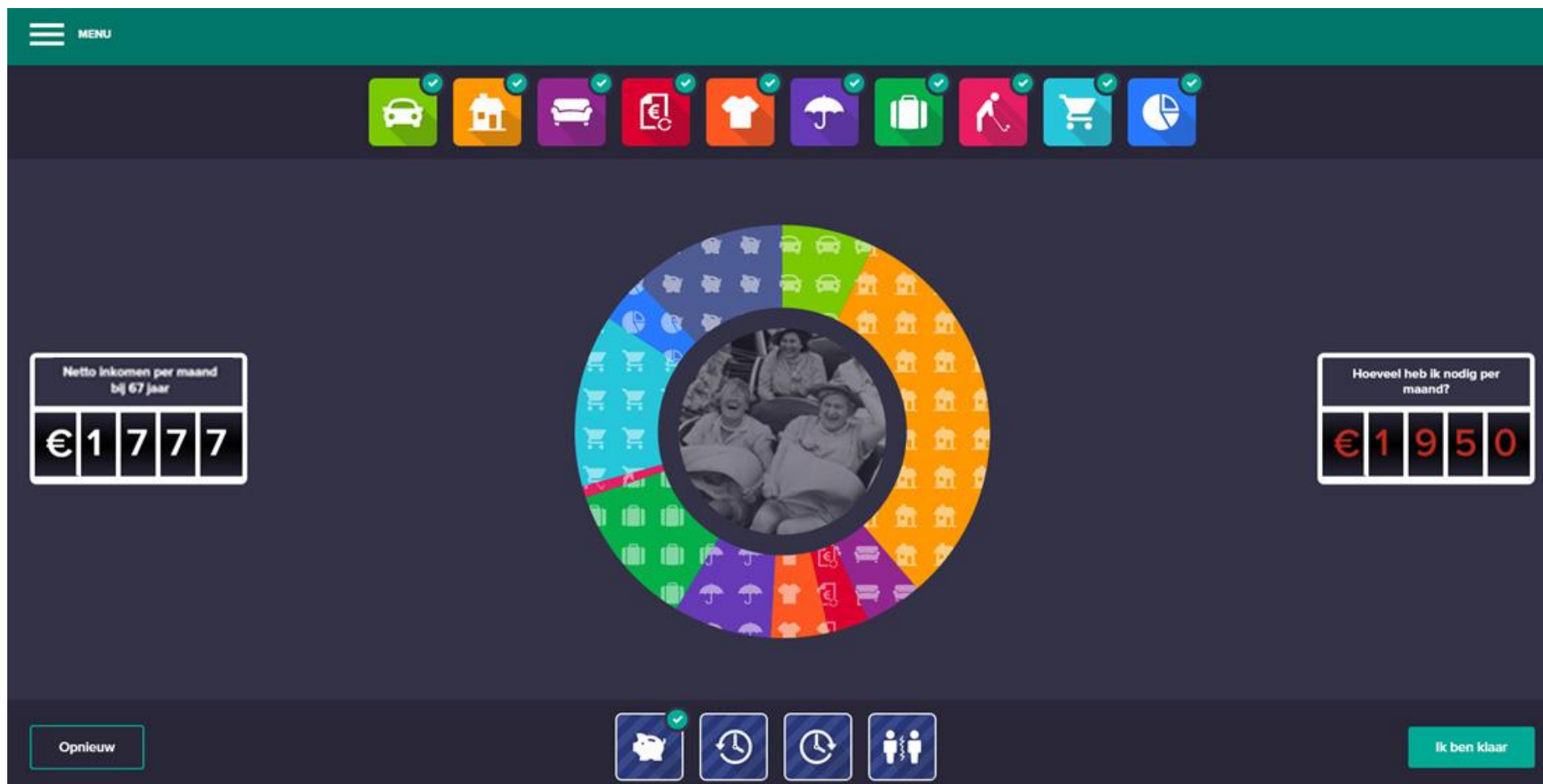
Pensioenkeuzes

Ik heb geen wijzigingen in Mijn Gegevens

Ik heb geen pensioenkeuzes gemaakt. Kies



Pensioenschets



<https://www.youtube.com/watch?v=6qawEGnEfdY>

Hoe wil *jij* straks leven?

De AZL Pensioenschets

- Spel waarmee de deelnemer een 'schets' maakt van *later*
- Vertrekpunt is de gewenste levensstandaard
- Inzicht gaat verder dan cijfers en bedragen
- Brengt pensioen naar de leefwereld van de deelnemer (context)

Inhoud

- Wat wil ik?
- Wat mag ik verwachten?
- Heb ik genoeg?



Context

- Wat kan ik ermee?



De werking van de Pensioenschets

Inzicht in 3 stappen

Stap 1: Inkomsten

- Netto maximaal te bereiken pensioenbedrag - automatisch uit Mijn Pensioencijfers
- AOW-bedrag - optioneel
- Pensioen partner - optioneel

vs.

Stap 2: Uitgaven

- 10 categorieën
- NIBUD-bedragen als basis
- Naar eigen inzicht aan te passen - via schuifbalk of specificatie van de kosten

=

Stap 3: Resultaat

- Overzicht van inkomsten én uitgaven tijdens pensionering
- PDF om te bewaren
- Advies tot handelen inclusief tips

Proces ingang pensioen

- Enkele maanden voor AOW-leeftijd (!) ontvang je bericht vanuit pensioenfonds om het te laten starten op AOW-leeftijd, bij geen reactie kunnen we niet starten met uitkeren op AOW-leeftijd
- Bij geen reactie krijg je enkele maanden voor de pensioenrichtleeftijd (nu 68) bericht, ook hierop moet gereageerd worden anders kunnen we niet uitkeren omdat we geen rekeningnummer hebben
- Bericht ontvang je per mail of per post afhankelijk van je profiel in de administratie (digitaal / post)
- Berekeningen kan je zelf maken in de Pensioenplanner



Hebt u een vraag?

Kies hieronder uw doelgroep en het onderwerp van uw vraag voor meer informatie of om direct contact op te nemen.



U bent:

Werknemer



Onderwerp van mijn vraag

Kies uw onderwerp



U kunt ons ook bellen of een brief sturen

Kunt u het antwoord op uw vraag niet vinden? Of hebt u een andere vraag of een suggestie? Laat het ons dan weten.

Telefoonnummer

- 088-116 2442 (voor deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden)
- 088-116 2435 (voor werkgevers)

We zijn iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur.

Postadres

Wilt u schrijven? Het adres is:

Bpf Foodservice
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Vergeet niet uw naam, geboortedatum en uw klantnummer bij Bpf Foodservice te vermelden.

E-mail/contactformulier

U kunt gebruik maken van het contactformulier door uw doelgroep en onderwerp bovenaan deze pagina in te vullen. Binnen 10 werkdagen ontvangt u een eerste reactie.

Handige websites

www.bpffoodservice.nl

Website van het pensioenfonds foodservice met alle benodigde informatie en toegang tot persoonlijke pensioenomgeving

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Een persoonlijke website waar je op inlogt met uw DigID, deze website is opgezet om alle in NL opgebouwde pensioenen in één overzicht te laten zien

www.svb.nl / www.uwv.nl

Bekijk hier de sociale verzekeringsbank / uwv met o.a. info over arbeidsongeschiktheidsregeling vanuit de overheid

www.jouwaowleeftijd.nl

Bereken hier eenvoudig wat je verwachte AOW-leeftijd wordt
Onderdeel van
www.wijzeringeldzaken.nl

Einde