

## Geen ruimte voor **verhoging pensioen**

Bedrijfstakpensioenfonds Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL) kan dit jaar uw pensioen-aanspraken helaas niet verhogen. Maar uw pensioenaanspraken hoeven ook niet te worden verlaagd.

Ook Bpf GIL is geraakt door de financiële crisis. Het fonds heeft sinds de crisis niet voldoende financiële buffers om nieuwe tegenslagen op te vangen. Volgens de eisen van de overheid zou die buffer uiteindelijk 10% van de pensioenverplichtingen aan de deelnemers moeten zijn. Maar de buffer is nu lager en schommelt. De buffer was in januari 2013 4,9%. In februari 2013 steeg deze naar 7,3%.

Oorzaak zijn de veranderingen in de hoogte van de rente die een sterke invloed op de financiële situatie hebben. Hoe lager de rente, hoe meer vermogen Bpf GIL moet hebben. Ook de schommelingen in de waarde van de beleggingen van Bpf GIL beïnvloeden de dekkingsgraad.

### Plan voor herstel

Om de financiële situatie te verbeteren, is in 2009 een herstelplan opgesteld. Volgens dat plan moet de buffer op korte termijn (eind december 2013) minstens 4,8% zijn. Dat is ongeveer het niveau van eind januari. Op de lange termijn moet de buffer groeien naar 10%. Dat niveau moet eind 2023 zijn bereikt.

Het bestuur van Bpf GIL heeft de financiële situatie in december 2012 besproken. Dit is besloten:

- er is geen ruimte voor een verhoging van de pensioenaanspraken om de koopkracht te behouden;
- ook de pensioenen in uitkering kunnen niet worden verhoogd;
- de pensioenpremie wordt in 2013 niet verhoogd;
- het is niet nodig de pensioenen te verlagen.

Het bestuur verwacht dat eind 2013 een financiële buffer mogelijk moet zijn van 4,8%. Wordt dat gehaald dan voldoet het fonds aan de eisen van de overheid voor het herstel van de financiële situatie.

### Veel fondsen verlagen pensioenaanspraken

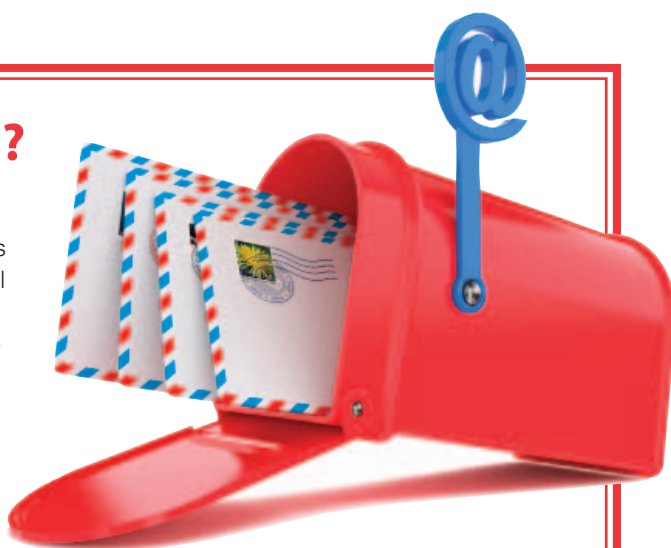
Tientallen pensioenfondsden moeten per 1 april 2013 hun pensioen verlagen. Het gaat om verlagingen tot 7% van het bruto pensioen. De financiële situatie van Bpf GIL is goed genoeg om de pensioenen niet te hoeven verlagen.

## Meer weten over pensioen?

### Geef ons uw e-mail adres door

Wij informeren u graag over pensioen. Vaak op papier, zoals met deze pensioenkrant. Bpf GIL wil informatie ook digitaal gaan sturen. Bijvoorbeeld in een digitale nieuwsbrief over de financiële situatie, actualiteiten en belangrijke pensioen-momenten.

Vul uw naam en e-mailadres in op [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl). Verschijnt er een digitale nieuwsbrief, dan ontvangt u die vervolgens automatisch. Zo blijft u op de hoogte.



### Actuele informatie via onze site

Via [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl) houdt Bpf GIL u op de hoogte van actuele ontwikkelingen. Na afloop van elke maand kunt u de financiële situatie van het fonds aflezen aan de dekkingsgraad. Dit percentage toont de verhouding tussen het kapitaal van het fonds en het kapitaal dat nodig is om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter.

# Meer mogelijkheden met uw pensioen

De AOW start steeds later, terwijl de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen van Bpf GIL niet veranderd is. Hierdoor kan uw inkomen tijdelijk lager zijn dan u dacht. Gelukkig zijn er oplossingen.

## Wilt u eerder stoppen met werken?

Dan kan het handig zijn om uw ouderdomspensioen te laten verhogen vanaf uw pensionering totdat uw AOW start. Daarna krijgt u dan een iets lager ouderdomspensioen. U kunt vanaf uw 55ste met pensioen gaan.

## Bent u nog aan het werk?

Dan kunt u wellicht net iets langer doorwerken. U bouwt dan langer ouderdomspensioen op. Hierdoor is uw pensioen na pensionering iets hoger. U kunt uw ouderdomspensioen maximaal vijf jaar na de start van uw AOW laten ingaan.

U kunt ook na uw pensionering starten met een hoger bedrag aan ouderdomspensioen. Dat kan voor een periode tussen de één en tien jaar. Daarna wordt uw pensioen verlaagd.

Het bestuur van Bpf GIL heeft de pensioenregeling op deze punten aangepast. U kunt verschillende keuzes combineren. Bijvoorbeeld eerder stoppen met werken en het pensioen eerst verhogen en dan verlagen. Doel is om u meer mogelijkheden te bieden om het AOW-gat op te vangen. Meer informatie kunt u vinden op [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl).



## Hoe zit dat met de start van de AOW?

Sinds april 2012 start de AOW steeds later. Zo bespaart de overheid op de AOW-uitkeringen. Dat is nodig nu we in Nederland steeds langer leven.

- Wordt u tot en met november 2013 65 jaar, dan start uw AOW precies een maand na uw verjaardag.
- Vanaf december 2013 start uw AOW precies twee maanden na uw verjaardag.

Op de website van de Sociale Verzekeringsbank [www.svb.nl](http://www.svb.nl) vindt u meer informatie. Ook over de overbruggingsregeling die er is voor mensen met een inkomen tot 150% van het minimumloon.

## Uw rapportcijfer voor Bpf GIL: 7,1

In de zomer van 2012 liet Bpf GIL onderzoeken wat u vindt van ons pensioenfonds. Ruim 400 deelnemers beantwoordden de vragen. Zij beoordeelden Bpf GIL gemiddeld met een 7,1.

Enkele belangrijke uitkomsten:

- de interesse in het eigen pensioen is groot;
- kennis van pensioen onder jonge werknemers is beperkt;
- veel werknemers vermoeden dat hun pensioen straks niet hoog genoeg zal zijn;
- gepensioneerden zijn meer geïnteresseerd en lezen de informatie van het fonds beter.

Eén van de zaken die we naar aanleiding van de uitkomsten van dit onderzoek gaan doen, is meer digitaal communiceren. Vandaar ook de oproep op de voorzijde van deze nieuwsbrief om uw e-mail adres aan ons door te geven.

# “Niets fijner dan dat je hoort: ‘Nu snap ik het helemaal!’”

‘Als mensen bijna met pensioen gaan, als ze gaan samenwonen of scheiden.’ Janine Ooteman, medewerker van het pensioenbureau van Bpf GIL bij AZL, geeft aan wanneer deelnemers van Bpf GIL zoal bellen met vragen over hun pensioen. Samen met haar collega’s beantwoordt ze de vragen. ‘En dat doen we graag.’

## *Wat is je taak precies?*

‘Ik verwerk wijzigingen voor de mensen in de administratie. Als er iets wijzigt in iemands persoonlijke situatie, verandert er vaak ook iets voor het pensioen. Het is belangrijk om dat goed bij te houden en vast te leggen. Sinds 2001 gebeurt dat voor Bpf GIL hier, bij AZL in Heerlen.’

## *Heb je veel contact met deelnemers?*

‘Mijn collega’s en ik combineren het administratieve werk voor meerdere pensioenfondsen, waaronder Bpf GIL, met het beantwoorden van vragen. We kennen de pensioenregeling van binnen en van buiten en daardoor kunnen we vragen van de mensen extra goed beantwoorden. Dat rechtstreeks contact is ook een prettige afwisseling. Uiteindelijk is niets fijner dan een deelnemer die aan het eind van een gesprek aangeeft: Nu snap ik het helemaal!’

## *Heb je nog een tip?*

‘Als je wil weten wat een bepaalde beslissing betekent voor je pensioen, kijk dan eens op de pensioenplanner.

Bijvoorbeeld als je erover denkt om minder te gaan werken. Geef je in de planner aan dat je vier dagen wilt gaan werken, dan rekt die voor je uit hoeveel lager je pensioen dan wordt. Wil je het effect zien als je drie dagen gaat werken, dan vul je dat vervolgens in. Dat werkt handig en geeft snel inzicht. De pensioenplanner staat op [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl).’

## *Vindt ú dat u goed wordt geholpen?*

Uit het onderzoek dat wij deden in 2012 blijkt dat de deelnemers van Bpf GIL heel tevreden zijn:

- 97% vindt de medewerkers vriendelijk;
- 93% vindt de medewerkers deskundig;
- 89% vindt het antwoord begrijpelijk;
- 88% vindt het antwoord volledig.

## *Kijk ook op de website!*

Kies op [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl) voor ‘werknemer’ en u ziet een lijst veel gestelde vragen. Misschien staat uw vraag én het antwoord daarop hier wel bij.

*Van links naar rechts: Theo Wefels, Ruud Leufkens, Tobias Teneij, Natasja Ernst, Sander Heijne, Priscilla Roumans, René Vanwersch, Audrey Lemmerling, Rob Voragen, Ruth Roscios, Lionne Sipers, Janine Ooteman, Cindy Reulen.*



# Uw vraag, ons antwoord

## Vragen over pensioen?

U vindt veel informatie op [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl). U kunt ons ook bellen: 045 - 5763 990 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: [bpf-gil@azl.eu](mailto:bpf-gil@azl.eu).

### 'Verplicht gesteld pensioenfonds', wat betekent dat eigenlijk?

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft dan bepaald dat alle werkgevers in die bedrijfstak moeten deelnemen aan het pensioenfonds van die bedrijfstak. Alle werknemers in dienst van die werkgevers zijn dan ook verplicht om in dat pensioenfonds pensioen op te bouwen.

Bpf GIL is het verplicht gestelde pensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen. Het fonds bestaat sinds 1964 en er zijn 404 werkgevers bij aangesloten.

### Ik ga verhuizen. Moet ik dat doorgeven?

Als u binnen Nederland verhuist, geeft u uw nieuwe adres door aan de gemeente waarin u gaat wonen. De gemeente neemt uw nieuwe adres op in de administratie. Bpf GIL ontvangt uw adres vervolgens automatisch. U hoeft het dus niet aan ons door te geven.

Verhuist u in of naar het buitenland, geef ons uw nieuwe adres dan wel door.

Stuur hiervoor een e-mail naar [bpf-gil@azl.eu](mailto:bpf-gil@azl.eu) of een brief naar Bpf GIL, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

### Ik word arbeidsongeschikt. Moet ik dat doorgeven?

Uw werkgever geeft het door aan Bpf GIL. U kunt dat ook zelf doen. Dat is belangrijk, omdat u als u arbeidsongeschikt wordt, pensioen blijft opbouwen bij Bpf GIL. U hoeft hiervoor dan geen premie meer te betalen. We regelen dat graag voor u, als we het weten. U kunt uw werkgever hieraan laten denken. Let op: als Bpf GIL niet weet dat u arbeidsongeschikt bent, loopt u pensioenopbouw mis waar u wel recht op hebt.



## Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL). De Pensioenkrant verschijnt eenmaal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het pensioenreglement van Bpf GIL. Adres voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.