



Pensioenkrant

Pensioenen iets hoger

Met veel pensioenfondsen in Nederland gaat het weer wat beter.

Ook met Bpf GIL gaat het de goede kant op. Per 1 januari 2014 konden alle opgebouwde pensioenen en alle pensioenen die in uitbetaling zijn, verhoogd worden met 0,5%.

Misschien denkt u: 'wat is nu een half procent?' Dat is inderdaad nog niet genoeg om de stijging van de prijzen bij te kunnen houden. Die stegen met 1,1%. Toch is het een hele verbetering ten opzichte van vorig jaar. Toen kon er immers helemaal niets bij.

Wat kan er?

Het bestuur kijkt elk jaar wat er kan en wat er niet kan. Hiervoor wordt nauwkeurig gerekend: hoeveel geld is er de komende jaren nodig om alle pensioenen uit te kunnen betalen? En hoeveel geld heeft het fonds? Als dat laatste bedrag maar flink hoger is dan het eerste, dan is de dekkingsgraad hoger en is er ruimte om de

pensioenen te verhogen. Deelnemers hebben niet automatisch recht op een verhoging van hun pensioen.

Kijk op www.bpf-gil.nl voor de actuele dekkingsgraad

Het bestuur van Bpf GIL wil met de verhoging van de pensioenen aangeven dat het fonds goed herstelt. Omdat de financiële situatie bij het fonds nog niet helemaal hersteld is, vindt het bestuur het niet verstandig om de pensioenen te verhogen met 1,1%. ■

(nieuw) E-mailadres? Laat het ons weten!

Meer informatie over uw pensioen? Ga naar www.bpf-gil.nl en meld u aan voor de digitale nieuwsbrief van Bpf GIL. U ontvangt actualiteiten en tips compact in een e-mail. Nieuw e-mailadres? Meld u dan via de link in de nieuwsbrief af en meld u opnieuw aan met uw nieuwe e-mailadres. ■



Er gaat veel
veranderen
aan uw pensioen



In gesprek met
Piet van Erp



Uw vraag,
ons antwoord



Er gaat veel veranderen aan uw pensioen

De komende jaren verandert er veel aan uw pensioen. De eerste nieuwe regels gelden sinds 1 januari 2014. De details over die wijziging van de pensioenregeling van Bpf GIL, leest u in de brief die u bij deze pensioenkrant ontvangt. Andere wijzigingen moeten op 1 januari 2015 ingaan.

Wat verandert er in 2015?

De overheid werkt aan meer nieuwe regels. Werkgevers en werknemers stellen samen een nieuwe cao vast; de pensioenregeling is deel van die cao. Hoe de pensioenregeling er precies er uit zal zien, gaan cao-partijen besluiten als de overheid de nieuwe regels heeft vastgesteld. Op dit moment is het nog niet duidelijk wanneer dit zal zijn. ■

Deelnemers Bpf GIL hebben vertrouwen in pensioenfonds

Bpf GIL liet eind 2013 een onderzoek doen onder deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden. Uw pensioenfonds wilde zo te weten komen hoe u als deelnemer denkt over uw pensioen. Die informatie wil het fonds gebruiken als het beslist over een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2015. 1.017 personen deden mee aan het onderzoek; 7% van iedereen die benaderd is.

Het belangrijkste resultaat is dat 67% van de deelnemers vertrouwen heeft in Bpf GIL. De deelnemers vinden zekerheid belangrijk, ze nemen liever niet te veel risico met hun pensioen. Bovendien is er sprake van een grote mate van solidariteit: als er tekorten zijn, moet iedereen daaraan bijdragen.

Meer informatie over het risicobereidheidsonderzoek van Bpf GIL vindt u op de website: www.bpf-gil.nl. Het bestuur wil iedereen bedanken die heeft meegedaan aan het onderzoek. ■



Korting voorwaardelijk overgangspensioen

De premie die cao-partijen voor 2014 hebben vastgesteld voor de voorwaardelijk overgangspensioen regeling is onvoldoende om de uitkeringen van te betalen. Dit betekent dat de nieuwe uitkeringen in 2014 met 10% worden gekort.

Sommige deelnemers hebben aanspraak op dit voorwaardelijk overgangspensioen. Wilt u weten of u ook aanspraak hebt op deze regeling, kijk dan op de website voor de voorwaarden of in uw UPO uit 2013. ■



*In gesprek met Piet van Erp over
verhoging van de pensioenleeftijd*

Ik denk dat ik makkelijk tot 67 kan doorwerken

In Nederland leven we gemiddeld steeds langer. Dat is goed nieuws met een keerzijde. De periode waarin mensen AOW en pensioen ontvangen, wordt langer. Omdat de kosten oplopen, heeft de overheid besloten dat de AOW-leeftijd stapsgewijs omhoog gaat, tot 67 jaar in 2021. In de pensioenregeling van Bpf GIL is bepaald dat het pensioen standaard met 67 ingaat.

Piet van Erp, facilitair medewerker bij Lekkerland Nederland in Son, is in juni van dit jaar 25 jaar in dienst. Lekkerland Nederland is een Groothandel en logistiek dienstverlener op het gebied van onder andere zoetwaren, tabak- en versartikelen. Piet: 'Ik kom nog steeds elke dag met plezier naar mijn werk, een teken ook dat Lekkerland een goede werkgever is.'

Verhoging pensioenleeftijd begrijpelijk

'Zelf ben ik 61 en ik voel mij goed en gezond. Ik denk dat ik makkelijk tot 67 door kan werken. Het is logisch dat de AOW en het pensioen later ingaan als mensen langer leven. Er wordt veel gecommuniceerd over de wijziging van de kabinetsplannen en ook over de pensioenregeling zelf. Het is voor mij helder dat er geen prepensioen meer mogelijk is en dat de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar is verhoogd. Daar heb ik een duidelijke brief van Bpf GIL over ontvangen. Wat ik in deze communicatie mis, is de uitleg over de consequenties van deze wijzigingen en

welke mogelijkheden er zijn om daar op in te spelen. Een jongere heeft nog ruim de tijd om op al deze wijzigingen te anticiperen. Als je 60+ bent is het lastig om daar op in te grijpen. Als de nieuwe kabinetsplannen bijvoorbeeld door gaan krijg ik pas AOW met 66 jaar en vier maanden. Wat betekent dat precies? En wie kan mij verzekeren dat deze plannen in de toekomst niet nog eens wijzigen? Naast de hele pensioenmaterie voorzie ik nog een ander probleem. Ik maak me zorgen over mensen die zwaar lichamelijk werk moeten verrichten. Voor deze mensen zal het niet gemakkelijk worden om langer door te werken. Dus daar moet van de werkgeverskant goed over nagedacht worden.'

Pensioenbewust worden

'Nu de pensioenleeftijd voor mij steeds dichterbij komt houd ik mij meer met de materie bezig. Websites als www.mijnpensioenoverzicht.nl geven een goed inzicht. Ik merk wel dat pensioen lastige materie is voor een leek. Het zou enorm helpen als

**Wilt u uw AOW en uw
ouderdomspensioen gelijktijdig
laten ingaan? Dat kan!**

Hiervoor dient u uiterlijk drie maanden voor de gewenste datum een verzoek bij Bpf GIL in te dienen. Meer informatie hierover vindt u op pagina 4 van deze pensioenkrant.

de boodschap begrijpelijker gebracht wordt. Ik denk dat veel mensen zich dan bewuster worden van hun pensioen.'

Plannen voor pensionering

Echte plannen voor als hij met pensioen gaat heeft Piet nog niet. 'Reizen, golfen en de kleinkinderen zijn de eerste dingen die mij nu te binnen schieten. Daar wil ik wel meer tijd aan besteden. Maar alles staat of valt natuurlijk met mijn gezondheid op dat moment. Het gelukkigst wordt ik uiteindelijk als het mijzelf en de mensen om mij heen goed gaat. De rest is bijzaak.' ■

Voor vragen over uw pensioen bij Bpf GIL kunt u contact opnemen met de helpdesk van Bpf GIL (Bellen: 045 - 5763 990, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur). Hebt u andere vragen, dan adviseren wij u om contact op te nemen met een financieel adviseur.

Uw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

U vindt veel informatie op www.bpf-gil.nl. U kunt ons ook bellen: 045 - 5763 990 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: bpf-gil@azl.eu.

Als ik overlijdt, krijgt mijn partner dan pensioen?

Zolang u in dienst bent wel. In dat geval heeft u recht op een volledig partnerpensioen. U bent hiervoor namelijk verzekerd via Bpf GIL. Gaat u uit dienst, dan wordt er automatisch een stukje van uw ouderdomspensioen omgeruild voor een partnerpensioen. Wilt u dit niet, dan moet u dit melden bij Bpf GIL.

Waarom is mijn pensioen nog niet overgedragen naar Bpf GIL?

De dekkingsgraad van Bpf GIL ligt boven de 100%. Waarschijnlijk ligt de dekkingsgraad van het pensioenfonds van de vorige werkgever beneden de 100%. Wettelijk gezien mag alleen waardeoverdracht plaatsvinden als beide partijen een dekkingsgraad boven de 100% hebben.

Ik ga in 2014 met pensioen. Kan ik AOW en pensioen tegelijk laten ingaan?

Ja, bij het bereiken van de AOW-leeftijd is het mogelijk uw ouderdomspensioen bij Bpf GIL gelijktijdig te laten ingaan. Indien u in 2014 65 jaar wordt, ontvangt u automatisch een brief van ons. Daarin kunt u aangeven of u hiervoor kiest. Reageert u niet, dan zullen wij u uiterlijk 3 maanden voorafgaand aan het bereiken van uw 67-jarige leeftijd informeren over de ingang van uw ouderdomspensioen.



Van links naar rechts: Audrey Lemmerling, Christiaan Barendregt, Ruud Leufkens, Theo Wefels, Lionne Sipers, Ruth Roscios, Myck van Dee, Nicolle Peters, Rob Voragen, Natasja Ernst, Janine Ooteman en Tobias Teneij. Niet op de foto: Priscilla Roumans.

Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL). De Pensioenkrant verschijnt eenmaal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlenen. Rechten kunt u alleen ontlenen aan het pensioenreglement van Bpf GIL. Adres voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.