



Pensioenkrant

‘Pensioen moet je zorgvuldig beheren’

‘Je doet het goed of je doet het niet.’ Deze uitspraak typeert de kersverse bestuurder van Bpf GIL. Jelle Griffioen

(67) heeft zijn sporen verdiend in de groothandelsmarkt in levensmiddelen en zet zijn ervaring in voor Bpf GIL.

“Een deelnemer verwacht dat zijn pensioen zorgvuldig beheerd wordt en op tijd uitgekeerd. Wat velen niet weten, is dat er veel werk verzet moet worden om dat voor elkaar te krijgen. Ik wist dat het een intensieve klus zou zijn maar mijn verwachting werd nog overtroffen. Met ruim 50.000 deelnemers moeten bij Bpf GIL de zaken goed geregeld zijn. Daar wil ik net als mijn collega bestuurders mijn kennis en ervaring graag voor inzetten.”

Er komen veel nieuwe uitdagingen op het pad van pensioenfondsen en dus ook van Bpf GIL. De overheid scherpt de regels aan: de financiële buffers moeten groter, de communicatie moet beter, de eisen aan bestuurders zijn aangescherpt. Daarnaast is het niet rustig op de financiële markten. De rente is erg laag, waardoor pensioenfondsen extra geld opzij moeten zetten om in de toekomst alle pensioenen

te kunnen betalen. Het is moeilijk voor pensioenfondsen om dat effect op te vangen met beleggen. Tenslotte leven we met zijn allen langer. Dat betekent dat pensioenfondsen langer pensioen moeten uitkeren, dan vooraf op gerekend is. Pensioen ontvangt een deelnemer immers zolang hij leeft.

Pensioenen verhoogd met 0,2%

“Ik vind deze veranderingen in het pensioenlandschap boeiend”, zegt Jelle Griffioen. “De mix van externe factoren en hun onderlinge verbondenheid bepalen de grote veranderingen in de pensioenwereld. Wij, als pensioenfondsbestuur, moeten de beste keuzes maken voor de ontwikkeling én de zekerheid van de pensioenen voor alle generaties. Wij moeten er daarom voor zorgen dat ons gezamenlijk vermogen zo goed en zorgvuldig mogelijk wordt belegd. Aan de ene kant gaat het om zekerheid. Dat

vinden onze deelnemers erg belangrijk, zo is gebleken uit het risicobereidheids-onderzoek in 2013. Anderzijds moeten we zorgen voor rendement (= winst op beleggingen) om de pensioenen te laten meegroeien met de prijsstijgingen. Dat is ons de afgelopen twee jaar gedeeltelijk ook gelukt, waardoor we de pensioenen met 0,5% en 0,2% hebben kunnen verhogen.

Ik ben zelf ondernemer. Ik zie ook een parallel met ondernemen: enerzijds heb je de markt en de toenemende wet- en regelgeving, de daaraan verbonden kostenontwikkeling anderzijds de manier waarop je zaken aanstuurt. We moeten als Bpf GIL voortdurend inspelen op veranderingen. Wij doen als bestuur ons uiterste best voor een zo goed mogelijk resultaat en pensioen voor alle deelnemers, jong en oud dus.” ■

Pensioen in beweging



Nieuwe pensioen-regeling Bpf GIL



Uw vraag, ons antwoord



Pensioen in beweging

Op 1 januari is de nieuwe pensioenwetgeving voor 2015 ingegaan. Deze nieuwe wetgeving heeft gevolgen voor bijna alle pensioenregelingen in Nederland. Zo ook de pensioenregeling van Bpf GIL.

Werkgevers en werknemers hebben in hun onderhandelingen de inhoud van het nieuwe pensioenreglement afgesproken. De nieuwe pensioenregeling van Bpf GIL gaat in per 1 januari 2015. Hierover hebt u in de brief

bij deze pensioenkrant gelezen. Om u een idee te geven wat die wijzigingen betekenen, treft u op de pagina hiernaast een rekenvoorbeeld aan. De overheid besluit tegelijkertijd dat er nieuwe spelregels zijn voor pensioenfondsen. Die veranderingen zijn nodig om het pensioen in Nederland voor iedereen betaalbaar te houden. We leggen u graag hieronder uit waarom en wat het voor u betekent.

Minder kans op verlagingen in Nederland

De nieuwe wettelijke regels schrijven nog steeds voor dat als een pensioenfonds er slecht voor staat, het de pensioenen van alle deelnemers moet verlagen. De overheid wil gepensioneerden beschermen tegen een plotselinge, forse verlaging van hun pensioen. Daarom mag een pensioenfonds straks zo'n verlaging spreiden over maximaal tien jaar. Dat geeft duidelijkheid, rust en een betere verdeling tussen jong en oud.

Het bestuur is verheugd dat bij Bpf GIL nog nooit sprake is geweest van een mogelijke verlaging. Bpf GIL heeft juist in moeilijker tijden al twee jaar op rij de pensioenen een beetje kunnen verhogen.

Nieuwe wetgeving

Pensioenfondsen krijgen vanaf 2015 te maken met strengere regels. Het kabinet wil hiermee meer zekerheid en stabiliteit bieden en pensioenen in Nederland betaalbaar houden. De strengere eisen schrijven onder meer voor dat pensioenfondsen grotere buffers moeten aanhouden. En dat heeft consequenties voor de financiële positie van pensioenfondsen. Het ziet er naar uit dat de financiële posities van pensioenfondsen stabiel worden. Wat het effect voor Bpf GIL precies is, wordt pas in het tweede halfjaar van 2015 duidelijk.

Stabieler pensioen

Hoe Bpf GIL er financieel voor staat, heeft invloed op uw pensioen. Het bestuur probeert uw pensioen jaarlijks te verhogen, zodat de waarde van uw pensioen meegroeit met de loon- of prijsstijgingen. Maar dat kan alleen als het pensioenfonds er financieel goed genoeg voor staat. Het afgelopen jaar is dat gelukt. We hebben de pensioenen kunnen verhogen met 0,2%.

De nieuwe regels per 1 januari 2015 schrijven voor dat het pensioenfonds pas mag verhogen als de dekkingsgraad hoger is dan 110%. Ook zonder de nieuwe regels is het volledig meegroeien met de loon- of prijsstijgingen al moeilijk. De nieuwe regels maken dit nog iets lastiger, maar zorgen wel voor een stabiel pensioen.

Salarisgrens heeft geen gevolgen voor Bpf GIL

Een andere belangrijke maatregel van dit kabinet is de salarisgrens waarover we in Nederland pensioen kunnen opbouwen. Deze maatregel heeft geen gevolgen voor Bpf GIL, want bij Bpf GIL vindt pensioenopbouw plaats tot € 48.788,- (niveau 2015). Dat ligt onder de grens die de wetgever aangeeft.

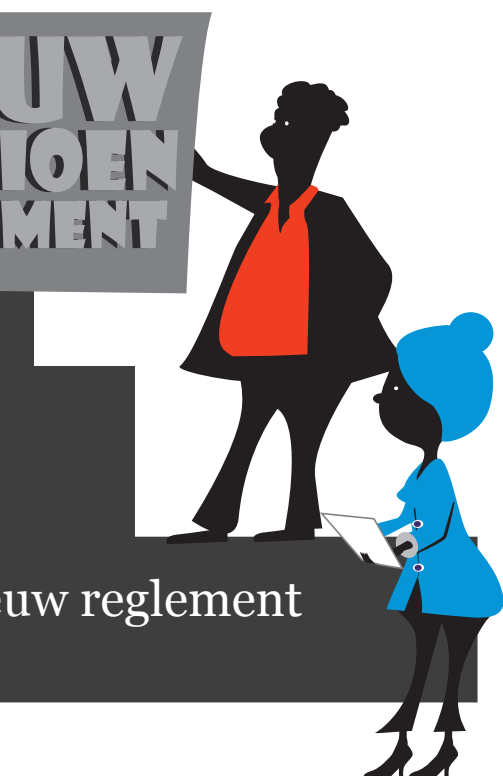
Bij Bpf GIL bouwt u dus pensioen op tot een jaarsalaris van maximaal € 48.788,- (niveau 2015). Is uw jaarsalaris hoger? Dan bouwt u over het salaris daarboven geen pensioen op. Bekijk dan goed of u hier zelf aanvullend pensioen voor wilt regelen.



Illustratie: Margot Souden / AZL

Bekijk uw pensioenoverzicht goed

Veranderingen in een pensioenregeling moeten zorgvuldig verwerkt worden in de administratie. Zodra dat gereed is, ontvangt u een pensioenoverzicht. Bekijk uw pensioenoverzicht goed. Daarin ziet u ook wat de wijzigingen in de regeling voor u betekenen. In het pensioenoverzicht dat u in augustus 2015 ontvangt, kunt u zien wat de wijziging van de regeling per 1 januari 2014 voor u betekent. De verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar. In 2016 ontvangt u het pensioenoverzicht waarin de wijzigingen van 2015 verwerkt zijn, waarover u in de brief en in deze krant heeft kunnen lezen.



Belangrijke begrippen

- **Pensioengevend jaarsalaris**
Het deel van uw jaarsalaris waarover pensioen wordt opgebouwd.
- **Pensioengrondslag**
Uw pensioengevend salaris minus de franchise.
- **Franchise**
Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, omdat u al AOW krijgt van de overheid.
- **Opbouwpercentage**
Het percentage van uw pensioengrondslag dat u als pensioen opbouwt. Dat percentage is bij Bpf GIL per 1 januari 2015 1,6%.

Nieuwe pensioenregeling Bpf GIL

Rekenvoorbeeld

Peter neemt sinds 1 januari 2015 deel aan de pensioenregeling van Bpf GIL. Hij is 37 jaar, werkt fulltime en hij heeft een jaarsalaris van € 35.000,-.

Pensioengevend jaarsalaris	€ 35.000,-
-/- Franchise (per 1 januari 2015)	€ 12.642,-
Pensioengrondslag	€ 22.358,-

Opbouwpercentage ouderdomspensioen:	1,6%
Opbouwpercentage partnerpensioen:	1,12%
Aantal jaren dat Peter pensioen opbouwt:	30

Jaarlijkse opbouw ouderdomspensioen:
 $€ 22.358,- \times 1,6\% = € 357,73$

Jaarlijkse opbouw partnerpensioen:
 $€ 22.358,- \times 1,12\% = € 250,41$

Bij gelijkblijvend salaris en gelijkblijvende franchise bedraagt het totale bruto pensioen van Peter op 67 jaar:
Ouderdomspensioen 30 (jaar) $\times € 357,73 = € 10.731,90$
Partnerpensioen 30 (jaar) $\times € 250,41 = € 7.512,30$

Op de pensioendatum gaat het ouderdomspensioen in. Het partnerpensioen blijft staan voor de partner die Peter op de pensioendatum heeft. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd zodra Peter overlijdt.

Rekenvoorbeeld

Op de pensioendatum heeft Peter ook de mogelijkheid om zijn opgebouwde partnerpensioen om te zetten in een extra ouderdomspensioen.

	Pensioen bruto per jaar op reguliere pensioendatum 67 jaar zonder keuze omzetting partnerpensioen	Pensioen bruto per jaar op reguliere pensioendatum 67 jaar met keuze omzetting partnerpensioen
Ouderdomspensioen	€ 10.731,90	€ 12.887,93
Partnerpensioen	€ 7.512,30	€ 0

Overweegt u om het opgebouwde partnerpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen? Kijk dan goed naar de gevolgen.



Uw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

U vindt veel informatie op www.bpf-gil.nl. U kunt ons ook bellen: 045 - 5763 990 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: bpf-gil@azl.eu.

Wanneer krijg ik AOW?

AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u in Nederland hebt gewoond of gewerkt. Eerst was dat 65 jaar. Sinds 2012 stijgt de AOW-leeftijd. Op dit moment krijgt u drie maanden na uw 65e verjaardag AOW. Volgens de huidige wet stijgt de AOW-leeftijd in stappen naar 67 jaar in 2023. Er ligt echter een voorstel bij de Tweede Kamer om de AOW-leeftijd sneller te laten stijgen: naar 67 jaar in 2021.

Na 2021 wordt de ingangleeftijd voor het AOW-pensioen gekoppeld aan de levensverwachting. Blijven we allemaal langer leven, dan gaat het AOW-pensioen later in om de ouderdagsvoorziening betaalbaar te houden. Ga naar www.svb.nl voor meer informatie.

Ik ga in 2015 met pensioen. Kan ik AOW en pensioen tegelijk laten ingaan?

Ja, bij het bereiken van de AOW-leeftijd is het mogelijk uw ouderdomspensioen bij Bpf GIL gelijktijdig te laten ingaan. Indien u in 2015 65 jaar wordt, ontvangt u automatisch een brief van ons. Daarin kunt u aangeven of u hiervoor kiest. Reageert u niet, dan zullen wij u uiterlijk 3 maanden voorafgaand aan het bereiken van uw 67-jarige leeftijd informeren over de ingang van uw ouderdomspensioen.

Wilt u dat uw mening telt? Schrijf u in!

Bpf GIL is voortdurend bezig om de communicatie met u te verbeteren. We vinden het daarbij erg belangrijk wat u als lezer van onze communicatie vindt. Wat vindt u goed? En welke dingen kunnen we misschien anders doen? Vindt u het leuk daarover met ons mee te denken? Meld u dan nu aan voor het deelnemerspanel van Bpf GIL. Deelnemen is makkelijk en volledig online. Als lid van het panel ontvangt u een paar korte onderzoeken per jaar. De onderzoeken kosten u gemiddeld niet langer dan 5-10 minuten van uw tijd.

Wilt u dat uw mening telt? Ga dan naar www.panelwizard.com/bpfgil en schrijf u in!



Tobias Teneij, Werner Sassen, Tammy Keulers, Marlou Maas, Timothy Vincken, Paul Robroeks, Christiaan Barendregt, Yuri Baadjou, Rob Voragen, Audrey Lemmerling, Carlien Habets, Natasja Ernst en David Vervlossen (niet op de foto Ramon Touw, Willy Jacobs en Ellen Savelsberg) beantwoorden uw vragen graag.

Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL). De Pensioenkrant verschijnt eenmaal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlenen. Rechten kunt u alleen ontlenen aan het pensioenreglement van Bpf GIL. Adres voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.