

Pensioenen verlagen waarschijnlijk niet nodig

In de krant en op tv hoort u van pensioenfondsen die de pensioenen moeten gaan verlagen. Bedrijfstakpensioenfonds Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL) is daar, zoals het er nu naar uitziet, niet bij. Wat er in de toekomst gebeurt, is onzeker.

In 2009 heeft Bpf GIL in een plan de maatregelen opgeschreven die nodig waren om de financiële situatie te verbeteren. Door de crisis van 2008 was er immers te weinig geld in kas. Ook in 2011 ging het niet goed in de financiële wereld. De maatregelen die zijn ingezet, hebben tot nu toe toch voldoende hun werk gedaan. Het ziet er niet naar uit dat Bpf GIL de pensioenen moet verlagen.

Pensioenen verhogen kan niet

Aan de andere kant is er geen ruimte om de pensioenen te verhogen. Eind 2011 was er voor elke € 100 die Bpf GIL nodig heeft, € 102,90 in kas. De dekkingsgraad is 102,9%. Dat hoort 110% te zijn. Voor het vierde jaar op rij kunnen we de pensioen niet verhogen, terwijl de prijzen wel stijgen. Per saldo daalt het pensioen dus wel in waarde.

In 2012 blijft de premie die werkgevers en werknemers betalen voor het pensioen, gelijk aan de premie die gold in 2011.

Eind 2012 meer duidelijkheid

Om te voorkomen dat de pensioenen uiteindelijk toch verlaagd moeten worden en de premie verhoogd, is het belangrijk dat Bpf GIL in 2012 genoeg geld verdient met beleggingen. Ook zou het helpen als de rente zou stijgen. Het bestuur houdt de vinger aan de pols.

Actuele informatie op de website

Wilt u weten hoe Bpf GIL er financieel gezien voor staat? Op www.bpf-gil.nl vindt u de actuele dekkingsgraad.



Beleggen met minder risico's

Sinds oktober 2011 belegt Bpf GIL het kapitaal van € 520 miljoen met minder risico's. 21% van het kapitaal wordt belegd in aandelen en 79% in vastrentende waarden, zoals obligaties. Er wordt nu minder belegd in staatsobligaties van Zuid-Europese landen en bedrijfsobligaties van financiële instellingen. Zo wordt de kans op verlies beperkt.

Rob den Breejen, lid van het Verantwoordingsorgaan (VO):

‘Alle geledingen vertegenwoordigd’

Sinds 2008 heeft Bpf GIL een Verantwoordingsorgaan. Toen het fonds gepensioneerden vroeg om daar lid van te worden, gaf Rob den Breejen (73) zich op. ‘Ik heb ruim 20 jaar bij de Spar-organisatie gewerkt. Daarna was ik lang lid van verschillende Raden van Commissarissen. Het trok me om me na mijn pensionering in te zetten voor het pensioenfonds.’

Het belang van het VO voor de deelnemers is voor Den Breejen duidelijk: ‘Het is het enige orgaan waarin alle geledingen een plek hebben: werkgevers, de werknemers én gepensioneerden. Dat is een groot verschil met de deelnemersraad, waarin werkgevers niet vertegenwoordigd zijn.’

Oordelen én adviseren

Belangrijke taak van het VO is het handelen van het bestuur achteraf te beoordelen: ‘Ons oordeel is steeds deel van het jaarverslag. Minstens zo belangrijk vind ik dat we ook mogen adviseren.’

Daarbij kijken we goed naar de verdeling van lusten en lasten over de verschillende generaties. Het kan niet zo zijn dat een bepaalde generatie uiteindelijk het nakijken heeft.’



‘Als lid van het VO sta ik midden in de maatschappij. De financiële crisis, de stijging van de levensverwachting, het pensioenakkoord; al die actuele zaken komen voorbij.’

‘We letten ook op de continuïteit binnen het bestuur en binnen de andere organen van het fonds. Er moeten steeds weer mensen gevonden worden die dit werk willen doen én deze mensen hebben een zekere deskundigheid nodig. Opleiding is daarbij erg belangrijk, want niemand komt met alle bagage binnen. Daarvoor is pensioen te complex en te woelig.’

Anders dan een commissariaat

In hoeverre lijkt deze functie op een commissariaat? Den Breejen: ‘Vanuit het VO beoordelen we op afstand, ver van de plek waar de strategische besluiten genomen worden. Dat gebeurt immers aan de cao-tafel. Het bestuur voert dat vervolgens uit en wij beoordelen het bestuur. Dat is een groot verschil, want als commissaris was ik direct betrokken bij de strategie.’

Het VO moet beoordelen met de regels en de wetgeving van nu. Dat is best lastig. Den Breejen: ‘Je weet dat het pensioenakkoord er ligt, dat de regeling daaraan aangepast moet worden en je weet dat er drie rapporten liggen waaruit aanpassingen voort komen. Toch gaat het om de naleving van de huidige regels.’

Altijd letten op de kosten

Eén van de dingen die het VO in de gaten houdt is hoe het bestuur omgaat met de kosten. Hoeveel kost een pensioen bij Bpf GIL aan administratie- en andere kosten? Vanwege complexiteit en toenemende regelgeving stijgt dat bedrag. Dit mag niet ten koste gaan van de pensioenen voor de deelnemers.

Vinger aan de pols

Het Verantwoordingsorgaan (VO) beoordeelt elk jaar of het bestuur goed heeft gehandeld en houdt zo de vinger aan de pols. Het VO heeft drie leden: Rob den Breejen namens de gepensioneerden, Huub van Rozendaal namens de werkgevers en Natalja van Dijk namens de werknemers.

Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL). De Pensioenkrant verschijnt eenmaal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het pensioenreglement van Bpf GIL. Adres voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.