

Pensioenen verlagen waarschijnlijk niet nodig

In de krant en op tv hoort u van pensioenfondsen die de pensioenen moeten gaan verlagen. Bedrijfstakpensioenfonds Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL) is daar, zoals het er nu naar uitziet, niet bij. Wat er in de toekomst gebeurt, is onzeker.

In 2009 heeft Bpf GIL in een plan de maatregelen opgeschreven die nodig waren om de financiële situatie te verbeteren. Door de crisis van 2008 was er immers te weinig geld in kas. Ook in 2011 ging het niet goed in de financiële wereld. De maatregelen die zijn ingezet, hebben tot nu toe toch voldoende hun werk gedaan. Het ziet er niet naar uit dat Bpf GIL de pensioenen moet verlagen.

Pensioenen verhogen kan niet

Aan de andere kant is er geen ruimte om de pensioenen te verhogen. Eind 2011 was er voor elke € 100 die Bpf GIL nodig heeft, € 102,90 in kas. De dekkingsgraad is 102,9%. Dat hoort 110% te zijn. Voor het vierde jaar op rij kunnen we de pensioen niet verhogen, terwijl de prijzen wel stijgen. Per saldo daalt het pensioen dus wel in waarde.

In 2012 blijft de premie die werkgevers en werknemers betalen voor het pensioen, gelijk aan de premie die gold in 2011.

Eind 2012 meer duidelijkheid

Om te voorkomen dat de pensioenen uiteindelijk toch verlaagd moeten worden en de premie verhoogd, is het belangrijk dat Bpf GIL in 2012 genoeg geld verdient met beleggingen. Ook zou het helpen als de rente zou stijgen. Het bestuur houdt de vinger aan de pols.

Actuele informatie op de website

Wilt u weten hoe Bpf GIL er financieel gezien voor staat? Op www.bpf-gil.nl vindt u de actuele dekkingsgraad.



Beleggen met minder risico's

Sinds oktober 2011 belegt Bpf GIL het kapitaal van € 520 miljoen met minder risico's. 21% van het kapitaal wordt belegd in aandelen en 79% in vastrentende waarden, zoals obligaties. Er wordt nu minder belegd in staatsobligaties van Zuid-Europese landen en bedrijfsobligaties van financiële instellingen. Zo wordt de kans op verlies beperkt.

Wat gebeurt er met mijn pensioenpremie?

Voor de opbouw van uw pensioen betaalt u pensioenpremie. De meesten van u betalen een derde en hun werkgever tweederde van de totale premie. Een andere verdeling komt ook voor. Hoeveel u in euro's betaalt, kunt u zien op uw salarisstroom. Wat doet het pensioenfonds met deze premie?

Bpf GIL is een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds. Iedereen die in de groothandel in levensmiddelen werkt, bouwt verplicht pensioen op bij Bpf GIL. Iedereen moet ook dezelfde premie betalen. Eigenlijk is de pensioenpremie voor een jongere lager dan voor een oudere. Uit onderlinge solidariteit betalen jong en oud even veel. Veel mensen denken dat de pensioenpremie in een potje opzij wordt gezet, zoals dat gebeurt met een spaarrekening bij een bank. Dat is niet het geval. Hoe gaat het dan wel?

Hoeveel geld is nodig voor uw pensioen?

Elk jaar reserveert Bpf GIL voor uw pensioen een bepaald bedrag. We berekenen dat aan de hand van onder meer uw salaris. Ook de tijd dat u werkt is belangrijk. Het gaat dan om hoeveel jaar u werkt bij een werkgever die bij Bpf GIL is aangesloten en om welk deel van de werkweek



u werkt. U mag verwachten dat u dit bedrag krijgt als u straks met pensioen gaat.

Wat is er nog meer nodig?

Het pensioenfonds is geen commercieel bedrijf. Winst maken, is geen doel. Maar bij de uitvoering van de pensioenregeling maakt het pensioenfonds wel kosten, bijvoorbeeld administratiekosten.

Verder is het pensioenfonds verplicht bepaalde reserves te hebben en risico's af te dekken, om ook in economisch moeilijke tijden de pensioenen te kunnen uitkeren.

Premie alleen is niet voldoende

De premie die u betaalt voor uw pensioen is niet genoeg voor dit geheel. Ook met de premie erbij die uw werkgever betaalt, is het niet genoeg. Het fonds zoekt dus een manier om met dit geld meer geld te kunnen maken. Uiteraard met aanvaardbare risico's.

Beleggen, en niet sparen

Eerst betaalt het fonds de administratie- en beleggingskosten. Van de rest koopt het fonds obligaties, aandelen en andere beleggingen. Met beleggen kan het pensioenfonds op lange termijn namelijk meer geld verdienen dan met sparen. Aan beleggen kleven wel risico's. De beleggingen kunnen minder waard worden. Bpf GIL neemt maatregelen om die risico's zoveel mogelijk te beperken.

Pensioenakkoord: wat verandert er voor u?

Er gaat veel veranderen aan onze pensioenen. Vakbonden, werkgeversorganisatie VNO/NCW en het kabinet hebben daarover een principeakkoord gesloten. Wat verandert er voor u?

Moet ik langer doorwerken?

Iedereen die op of na 1 januari 2020 65 jaar wordt, moet langer doorwerken. De AOW die u ontvangt van de overheid, gaat namelijk later in. Vanaf 2020 stijgt de leeftijd waarop u AOW ontvangt van 65 naar 66 jaar; vanaf 2025 waarschijnlijk naar 67 jaar. In het principeakkoord is afgesproken dat het aanvullend pensioen dat u via uw werk opbouwt, ook later ingaat.

Kan ik mijn AOW eerder of later laten ingaan?

Na 2020 kunt u uw AOW-uitkering eerder in laten gaan. U ontvangt dan wel 6,5% minder AOW. U kunt ook langer doorwerken. Dan is uw AOW-uitkering 6,5% hoger voor elk jaar dat u langer doorwerkt. Voor mensen met lagere inkomens komt er een bonusregeling. Hoe die er precies uit komt te zien, is nog niet bekend.

Gaat de AOW-uitkering omhoog?

De AOW stijgt elk jaar mee met het minimumloon. Vanaf 2013 tot 2028 stijgt de AOW daarnaast 0,6% extra. Ook wordt de manier aangepast waarop de AOW-uitkering groeit.

Uw pensioenregeling bij Bpf GIL verandert wellicht

Minister Kamp van Sociale Zaken werkt het akkoord uit in een wetsvoorstel. Daarmee moeten de Tweede en de Eerste Kamer instemmen. Zodra de wet is gewijzigd, bekijken werkgevers en vakbonden in de branche of en hoe zij de pensioenregelingen van Bpf GIL aanpassen aan de wet. Op dit moment is nog niet duidelijk hoe de wet eruit gaat zien. Wij kunnen u daarom ook nog niet concreet vertellen wat het pensioenakkoord betekent voor uw pensioen bij Bpf GIL.

Rob den Breejen, lid van het Verantwoordingsorgaan (VO):

‘Alle geledingen vertegenwoordigd’

Sinds 2008 heeft Bpf GIL een Verantwoordingsorgaan. Toen het fonds gepensioneerden vroeg om daar lid van te worden, gaf Rob den Breejen (73) zich op. ‘Ik heb ruim 20 jaar bij de Spar-organisatie gewerkt. Daarna was ik lang lid van verschillende Raden van Commissarissen. Het trok me om me na mijn pensionering in te zetten voor het pensioenfonds.’

Het belang van het VO voor de deelnemers is voor Den Breejen duidelijk: ‘Het is het enige orgaan waarin alle geledingen een plek hebben: werkgevers, de werknemers én gepensioneerden. Dat is een groot verschil met de deelnemersraad, waarin werkgevers niet vertegenwoordigd zijn.’

Oordelen én adviseren

Belangrijke taak van het VO is het handelen van het bestuur achteraf te beoordelen: ‘Ons oordeel is steeds deel van het jaarverslag. Minstens zo belangrijk vind ik dat we ook mogen adviseren. Daarbij kijken we goed naar

de verdeling van lusten en lasten over de verschillende generaties. Het kan niet zo zijn dat een bepaalde generatie uiteindelijk het nakijken heeft.’

‘We letten ook op de continuïteit binnen het bestuur en binnen de andere organen van het fonds. Er moeten steeds weer mensen gevonden worden die dit werk willen doen én deze mensen hebben een zekere deskundigheid nodig. Opleiding is daarbij erg belangrijk, want niemand komt met alle bagage binnen. Daarvoor is pensioen te complex en te woelig.’

Anders dan een commissariaat

In hoeverre lijkt deze functie op een commissariaat? Den Breejen: ‘Vanuit het VO beoordelen we op afstand, ver van de plek waar de strategische besluiten genomen worden. Dat gebeurt immers aan de cao-tafel. Het bestuur voert dat vervolgens uit en wij beoordelen het bestuur. Dat is een groot verschil, want als commissaris was ik direct betrokken bij de strategie.’

Het VO moet beoordelen met de regels en de wetgeving van nu. Dat is best lastig. Den Breejen: ‘Je weet dat het pensioenakkoord er ligt, dat de regeling daaraan aangepast moet worden en je weet dat er drie rapporten liggen waaruit aanpassingen voort komen. Toch gaat het om de naleving van de huidige regels.’

Altijd letten op de kosten

Eén van de dingen die het VO in de gaten houdt is hoe het bestuur omgaat met de kosten. Hoeveel kost een pensioen bij Bpf GIL aan administratie- en andere kosten? Vanwege complexiteit en toenemende regelgeving stijgt dat bedrag. Dit mag niet ten koste gaan van de pensioenen voor de deelnemers.

Vinger aan de pols

Het Verantwoordingsorgaan (VO) beoordeelt elk jaar of het bestuur goed heeft gehandeld en houdt zo de vinger aan de pols. Het VO heeft drie leden: Rob den Breejen namens de gepensioneerden, Huub van Rozendaal namens de werkgevers en Natalja van Dijk namens de werknemers.



‘Als lid van het VO sta ik midden in de maatschappij. De financiële crisis, de stijging van de levensverwachting, het pensioenakkoord; al die actuele zaken komen voorbij.’

Uw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

U vindt veel informatie op www.bpf-gil.nl. U kunt ons ook bellen: 045 - 5763 990 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: bpf-gil@azl.eu.

De ingangsdatum van de AOW verandert. Wat betekent dit voor mijn pensioen?

Als u 65 wordt, ontvangt u pensioen van Bpf GIL en AOW van de overheid. De Tweede Kamer heeft besloten het moment waarop de AOW ingaat, vanaf 1 april 2012 te wijzigen. Nu gaat de AOW in op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Na 1 april 2012 gaat de AOW in op de dag waarop u jarig bent. Hierdoor kan uw AOW in de eerste maand lager uitvallen. De ingangsdatum van het pensioen dat u via uw werk hebt opgebouwd bij Bpf GIL, verandert niet. Dit pensioen gaat ook ná 1 april in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt.

Ik word arbeidsongeschikt. Moet ik dat doorgeven?

Uw werkgever geeft het door aan Bpf GIL. U kunt dat ook zelf doen. Dat is belangrijk, omdat u als u arbeidsongeschikt wordt, pensioen blijft opbouwen bij Bpf GIL. U hoeft hiervoor dan geen premie meer te betalen. We regelen dat graag voor u, als we het weten. U kunt uw werkgever hieraan laten denken.

Let op: als Bpf GIL niet weet dat u arbeidsongeschikt bent, loopt u pensioenopbouw mis waar u wel recht op hebt.

Hoe krijg ik een goed overzicht van mijn pensioen?

Als u weet hoeveel pensioen er voor u is, komt u straks niet voor verrassingen te staan. Er zijn verschillende manieren om een overzicht te krijgen van uw pensioen:

1. Bekijk uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Het UPO is een jaarlijks overzicht van uw pensioen bij Bpf GIL. U krijgt dit elk jaar toegestuurd. Uw pensioenoverzicht staat ook op www.bpf-gil.nl. U moet inloggen om dit te kunnen zien. Als u geen code (meer) heeft om in te loggen op de website, dan kunt u deze opvragen via bpf-gil@azl.eu of 045 - 5763 990.

2. Gebruik de pensioenplanner

Met de pensioenplanner kunt u uitrekenen wat het effect is van bepaalde keuzes op de hoogte van uw pensioen bij Bpf GIL. De pensioenplanner vindt u op www.bpf-gil.nl. Ook hiervoor moet u inloggen.

3. Bezoek www.mijnpensioenoverzicht.nl

Hier vindt u een overzicht van hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd (eventueel bij verschillende werkgevers) en de AOW van de overheid. U logt in met uw DigiD.



Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL). De Pensioenkrant verschijnt eenmaal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het pensioenreglement van Bpf GIL. Adres voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL), Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.