

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf Foodservice. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.bpffoodservice.nl of u kunt deze bij ons opvragen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Wanneer u stopt met werken en met pensioen gaat, ontvangt u ouderdomspensioen. Dit pensioen gaat standaard in als u 68 jaar wordt. U krijgt het ouderdomspensioen zolang u leeft.

Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden.

Stel: u verdient € 30.000,00 per jaar. De franchise is € 14.544,00. U bouwt in dat jaar 1,29% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 15.456,00. Dat is € 199,38 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse indexatie van uw pensioen.



Partnerpensioen

Uw partner ontvangt pensioen als u komt te overlijden. Dit noemen we ook wel partnerpensioen. Uw partner ontvangt dit pensioen totdat hij of zij overlijdt. Heeft uw partner een eigen inkomen? Dit maakt niet uit voor de hoogte van het partnerpensioen.

Uw partner heeft automatisch recht op partnerpensioen als u, voordat u met pensioen gaat:

- bent getrouwd
- uw partnerschap hebt geregistreerd bij de gemeente, of
- de partner met wie u samenwoont bij ons hebt aangemeld.

Woont u samen? Dan heeft uw partner alleen recht op partnerpensioen als uw partner bij ons is aangemeld en u een samenlevingsovereenkomst hebt afgesloten bij de notaris of als de gezamenlijke huishouding langer bestaat dan 5 jaar.

Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden.



Wezenpensioen

Uw kinderen ontvangen pensioen als u komt te overlijden zo lang u bij uw werkgever in dienst bent. Dit noemen we het wezenpensioen. Uw kinderen ontvangen dit pensioen tot hun 18de of tot het moment dat ze overlijden. In sommige gevallen kan uw kind tot 27 jaar wezenpensioen krijgen. Dit is bijvoorbeeld het geval als uw kind onderwijs of een beroepsopleiding volgt.

Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u arbeidsongeschikt wordt, hebt u voor dat deel recht op voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.

Let op: Bpf Foodservice rekent met een fictief arbeidsongeschiktheidspercentage. Dit is afhankelijk van de hoogte van het ongemaximeerde WIA-dagloon en de inkomsten uit arbeid of restverdiencapaciteit.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.bpffoodservice.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Uw pensioenregeling heeft geen arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u langer dan twee jaar ziek bent, kunt u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt worden verklaard. U wordt dan ontslagen en ontvangt van de overheid een IVA-uitkering. Deze uitkering is een onderdeel van de WIA. Wij regelen geen aanvulling op deze wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA/WIA).

Hoe bouwt u pensioen op?



A. AOW: dit pensioen ontvangt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk.

De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor verdere informatie over de AOW op www.svb.nl.

Let op: hebt u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Via uw werk bouwt u aanvullend pensioen op bij een pensioenfonds of pensioenverzekeraar. Als u met pensioen gaat ontvangt u een aanvullend pensioen van dit pensioenfonds en/of van de -verzekeraar. Tijdens uw dienstverband bij uw huidige werkgever bouwt u automatisch pensioen op bij Bpf Foodservice.

De hoogte van dit pensioen vindt u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvangt u één keer per jaar zolang u pensioen opbouwt bij Bpf Foodservice. Op het UPO staat het ouderdomspensioen dat u nu hebt opgebouwd. Op het UPO vindt u ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf zorgen voor een aanvulling op uw pensioen. Dit kunt u doen door:

- extra te sparen
- te beleggen, of
- een aanvullende verzekering af te sluiten bij een bank of verzekeraar.

Wat u kiest, hangt af van uw financiële situatie en van uw wensen voor later.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. U bouwt niet over uw hele bruto loon pensioen op. Uw pensioenfonds houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Over uw bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,29% aan pensioen op. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele indexatie. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag elke maand zo lang u leeft.

Let op: u bouwt pensioen op over uw bruto jaarsalaris tot € 53.499,00 (2021).



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,29% aan ouderdomspensioen op.

Hoe bouwt u pensioen op?

Stel: u verdient € 30.000,00 per jaar. De franchise is € 14.544,00. U bouwt in dat jaar 1,29% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 15.456,00. Dat is € 199,38 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse indexatie van uw pensioen.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen pensioenpremie. U betaalt 8,57% en uw werkgever betaalt 17,13%. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. In 2021 is de premie die u betaalt 8,57% van uw pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt ieder kwartaal de pensioenpremie aan ons pensioenfonds. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw bruto loon. Het exacte bedrag vindt u terug op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt, staat niet op uw loonstrook. Deze kunt u opvragen bij uw werkgever.

Welke keuzes hebt u zelf?



Waardeoverdracht / Pensioen meenemen?

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Bpf Foodservice staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 503,24 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt Bpf Foodservice er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Bpf Foodservice checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioen bij Bpf Foodservice staan.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.

Bepaal zelf of het verstandig is om uw pensioen mee te nemen of niet. Neem bij uw beslissing de volgende overwegingen mee:

- Wat voor pensioenregeling geldt bij uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar (eindloon- of middelloonregeling, premieovereenkomst)?
- Hoe wordt het pensioen verhoogd?
- Hoe staat het pensioenfonds er financieel voor (dekkingsgraad)?
- Welke keuzes hebt u binnen uw pensioenregeling?



Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de pensioenvergelijker krijgt u in een paar stappen een overzicht op welke punten een willekeurige andere pensioenregeling verschilt van deze regeling. Op basis van de verschillen kunt u bepalen hoe belangrijk deze voor u zijn en indien gewenst in actie komen. Dat kan handig zijn, bijvoorbeeld bij de wisseling van een baan. U vindt de pensioenvergelijker op onze website.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Heeft uw partner zelf genoeg pensioen? Of hebt u geen partner? Dan is het voor u wellicht interessant om het partnerpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen voor u zelf. Als u een partner hebt, moet hij of zij hiermee wel instemmen. Dit regelt u op het moment dat u met pensioen gaat. Daarna hebt u deze mogelijkheid niet meer.

Gevolgen voor uw pensioen

Als u voor deze mogelijkheid kiest, dan ontvangt u een hoger ouderdomspensioen. Uw partner krijgt geen partnerpensioen als u iets overkomt.

Hoe regelt u dit?

Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers. Hier kunt u uw pensioen checken en zelf wijzigingen doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden.

Geef daarna uw keuze aan ons door. Dit doet u met het keuzeformulier dat u minimaal zes maanden voordat u met pensioen gaat van ons ontvangt. Dit formulier staat ook op Mijn Pensioencijfers.

Let op: het gaat hier om een eenmalige keuze. Als u eenmaal gekozen hebt om te ruilen, dan kunt u deze keuze niet meer ongedaan maken.

Wat kunt u doen?

Ga naar Mijn Pensioencijfers en reken met de Pensioenplanner uit wat deze keuze betekent voor de hoogte van uw pensioen.



Als u deels met pensioen gaat

In plaats van ineens volledig met pensioen te gaan op uw pensioenleeftijd, kunt u er ook voor kiezen om een deel van uw pensioen eerder in te laten gaan. Dit kan vanaf vijf jaar vóór uw AOW-leeftijd. U gaat minder werken en ontvangt daarnaast al gedeeltelijk pensioen van Bpf Foodservice. Deeltijd met pensioen gaan heeft financiële gevolgen. Het deel van uw ouderdomspensioen dat al ingaat, gaat omlaag. Voor het deel dat u doorwerkt bouwt u nog pensioen op.

U kunt er ook voor kiezen om na uw AOW-leeftijd gedeeltelijk langer door te werken. U kunt dan een deel van uw pensioen in laten gaan op uw AOW-leeftijd. Het uitbetalen van het andere deel van uw ouderdomspensioen kan worden uitgesteld totdat u volledig met pensioen gaat. Voor het deel dat u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Kijk voor meer informatie over de verhoging van uw opgebouwde pensioen op www.bpffoodservice.nl. Daarnaast wordt de pensioenopbouw voortgezet voor zover u doorwerkt. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement.



Pensioen vervroegen of uitstellen

Uw ouderdomspensioen gaat standaard in op uw 68ste. Dat betekent niet dat u tot deze pensioendatum moet doorwerken. U kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Dit kan vanaf vijf jaar vóór de AOW-datum. U ontvangt uw pensioen zolang u leeft. U kunt er ook voor kiezen om later met pensioen te gaan. U kunt bij Bpf Foodservice uw pensioen uiterlijk vijf jaar na het bereiken van uw AOW-leeftijd laten ingaan. U moet dan wel blijven werken tot de uitgestelde pensioendatum. Bij uitstel na de standaard pensioendatum is er ook geen pensioenopbouw meer.

Gevolgen voor uw pensioen

Als u eerder met pensioen gaat, dan is uw inkomen lager. Dit heeft drie redenen.

- U ontvangt mogelijk nog geen AOW-pensioen van de overheid.
- U bouwt minder pensioen op, omdat u eerder stopt met werken.
- Omdat uw pensioen eerder ingaat, ontvangt u het naar verwachting langer. Hierdoor gaat het maandelijkse bedrag omlaag.

U bouwt minder partnerpensioen op wanneer u eerder stopt met werken.

Als u later met pensioen gaat, is uw opgebouwde ouderdomspensioen hoger. Uw pensioen wordt namelijk uitgesmeerd over een kortere periode. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement.

Wat moet u doen?

Spreek met uw werkgever af of en wanneer u eerder of later met pensioen kunt gaan. Geef dat minimaal zes maanden voordat u met pensioen wilt gaan aan ons door.

Wat kunt u doen?

Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers en reken met de Pensioenplanner uit wat deze keuze betekent voor de hoogte van uw pensioen.

Wat kunt u verder doen?

Voordat u een besluit neemt, is het verstandig om te controleren wanneer uw AOW-pensioen ingaat. Als u eerder met pensioen gaat, moet u er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde ouderdomspensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Welke keuzes hebt u zelf?



Beginnen met een hoger of lager pensioen

Wilt u de eerste jaren na uw pensionering meer te besteden hebben? Dan kunt u in het begin een hoger ouderdomspensioen ontvangen. U kunt kiezen hoe lang deze periode is. De periode waarin u het verhoogde ouderdomspensioen ontvangt, kunt u laten variëren tussen 1 en 10 jaar. Is deze periode voorbij, dan ontvangt u daarna minder pensioen.

De hoogte van uw pensioen mag u niet zelf bepalen. Hiervoor is een standaard verhouding vastgesteld van 100:75 (hoog/laag). In de lage periode ontvangt u dan een pensioen van 75% van het pensioen dat u in de hoge periode ontvangt.

Hoe geeft u uw keuze door?

Geef aan ons door dat u eerst meer pensioen wilt ontvangen. Dit doet u met het keuzeformulier dat u van ons ontvangt zes maanden voordat u met pensioen gaat. Dit formulier vindt u ook op Mijn Pensioencijfers.

Let op: het gaat hier om een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen hebt, kunt u deze keuze niet meer ongedaan maken.

Wat kunt u doen?

Ga naar Mijn Pensioencijfers en reken met de Pensioenplanner uit wat deze keuze betekent voor de hoogte van uw pensioen.

Wat kunt u verder doen?

Voordat u een besluit neemt, is het verstandig om te controleren wanneer uw AOW-pensioen ingaat.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

U hebt een lange periode van uw leven met pensioen te maken. In uw eerste baan begint u wellicht pensioen op te bouwen; uiteindelijk ontvangt u een laatste pensioenbetaling. Daar kan wel 80 jaar tussen zitten. In die tijd verandert de wereld. En zijn er allerlei risico's waardoor uw pensioen lager kan uitvallen dan u verwacht. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Er zijn verschillende soorten risico's:

1. Verandering in de levensverwachting. De levensverwachting stijgt snel. Nederlanders leven gemiddeld steeds langer. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, betalen we hun pensioen langer uit. Iedereen ontvangt zijn pensioen immers zolang hij leeft. Hiervoor is dan meer geld nodig dan waar we eerst op rekenden.
2. Een hoge of lage rente. Ook de rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders schatten steeds in hoeveel geld nodig is om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld zij in kas moeten hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder. Vergelijk het met een bankrekening. Als u een bepaald bedrag op de bank hebt staan met een lage rente, houdt u er op lange termijn minder aan over dan wanneer u een hoge rente ontvangt.
3. De waarde van de beleggingen. De beleggingsresultaten kunnen mee- of tegenvallen. Daarom zorgen wij ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op de ene belegging kan een verlies op de andere belegging goed maken. Een pensioenfonds of verzekeraar kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waarmee wij rekening moeten houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Hiervoor hebben wij beleid opgesteld in ons risicomanagement.

Besluiten van het fondsbestuur over het beleid over de hoogte van de premie en de indexatie zijn voor een belangrijk deel gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds. Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Kijk op www.bpffoodservice.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.

Hoe zeker is uw pensioen?



Waardevast pensioen

Wij beoordelen elk jaar of wij uw pensioen kunnen verhogen. Een verhoging van het pensioen kan alleen als ons fonds daar genoeg geld voor heeft. Dat is helaas niet zo. Daarom verwachten wij dat uw pensioen de komende jaren niet kan worden verhoogd. Daar staat tegenover dat wij niet verwachten uw pensioen te moeten verlagen. Een verlaging van uw pensioen gebeurt alleen als ons fonds er financieel slecht voor staat. Bpf Foodservice probeert uw pensioen ieder jaar te verhogen zodat het pensioen zijn koopkracht behoudt. Als een verhoging mogelijk is, wordt die afgeleid van de stijging van de prijzen. Dit jaar is uw pensioen met 0,00% verhoogd.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd*:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2020	0,00%	1,27%
2019	0,00%	2,63%
2018	0,00%	1,70%
2017	0,00%	1,38%
2016	0,00%	0,32%
2015	0,00%	0,64%
2014	0,20%	0,98%
2013	0,50%	2,51%
2012	0,00%	2,45%
2011	0,00%	2,34%

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat Bpf Foodservice ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Het pensioenfonds heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur en de sociale partners kunnen ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan Bpf Foodservice besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen.

Welke kosten maken wij?



Ons pensioenfonds maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en voor de incasso van de premies.
- Kosten voor communicatie. Bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).
- Kosten om het vermogen te beheren en te beleggen. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen die voor ons het vermogen beleggen. Ook zijn er transactiekosten. Dit zijn voorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop van aandelen of obligaties.

Er zijn meer kosten. In ons jaarverslag vindt u een specificatie van de kosten die wij maken. Hier leest u ook hoeveel kosten wij maken per deelnemer.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van werkgever

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 503,24 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Bpf Foodservice staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Wanneer moet u in actie komen?

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 503,24 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt Bpf Foodservice er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Bpf Foodservice checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioen bij Bpf Foodservice staan.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.

Aanvragen waardeoverdracht

Overweegt u uw pensioen mee te nemen? Vraag dan bij ons waardeoverdracht aan nadat u aan uw nieuwe baan bent begonnen. Het pensioenfonds is verplicht mee te werken aan de waardeoverdracht. Ga naar Mijn Pensioencijfers en vul het formulier in. Dan ontvangt u een offerte. Pas nadat u akkoord bent met de offerte, wordt uw pensioen overgedragen. De financiële positie van uw vorige pensioenfonds en van ons fonds moeten goed zijn, anders is waardeoverdracht niet mogelijk.

Wat als u geen waardeoverdracht aanvraagt?

Uw opgebouwde pensioen blijft dan staan bij uw vorige pensioenfonds. Vanaf de pensioenleeftijd die geldt in die pensioenregeling wordt het aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer bij uw vorige pensioenfonds en u bouwt daar geen pensioen meer op.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u arbeidsongeschikt wordt, hebt u recht op gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. Daarnaast dient u binnen één jaar na het intreden van de arbeidsongeschiktheid mededeling te doen van het intreden van de arbeidsongeschiktheid.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Uw partner ontvangt ook een pensioen als u komt te overlijden. Dit heet partnerpensioen. Hiervoor maakt het niet uit of u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan. Kijk op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) wat er voor uw partner geregeld is. Vindt u dat het partnerpensioen niet hoog genoeg is, dan kunt u zelf iets extra's regelen, bijvoorbeeld door een verzekering af te sluiten.

Het huwelijk of geregistreerd partnerschap met uw partner ontvangen wij automatisch van de Basisregistratie Personen (BRP) zo lang u in Nederland woonachtig bent. U hoeft uw partner in dit geval niet aan te melden bij het pensioenfonds.

Samenwonen

Woont u ongehuwd samen, dan heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u hem of haar aanmelden bij ons pensioenfonds. Stuur ons daarvoor een kopie van uw notarieel samenlevingscontract. Woont u al vijf jaar of langer samen, dan is dat ook voldoende. U kunt dan een uittreksel van de gemeente sturen waaruit dit blijkt.

Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers en controleer of uw partner bij ons is aangemeld. Hier ziet u ook hoeveel pensioen er voor uw partner is geregeld bij ons pensioenfonds.



Als u gaat scheiden, het samenwonen beëindigt of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op partnerpensioen dat u opbouwde tot het moment van de echtscheiding of de beëindiging van het samenwonen. Dit pensioen wordt automatisch aan hem/haar toegekend. U hoeft hiervoor niets te doen. Uw ex-partner kan wel afstand doen van dit partnerpensioen. In dat geval moet u ons daarover informeren.

Uw ex-partner heeft daarnaast recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moet u vastleggen in een scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat uw ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: woonde u samen? Dan heeft uw ex-partner geen recht op een deel van het ouderdomspensioen. U en uw ex-partner maken dan zelf afspraken over de verdeling van het pensioen.

Wanneer moet u in actie komen?

De scheiding of het einde van uw geregistreerd partnerschap ontvangen wij automatisch van de Basisregistratie Personen (BRP) zo lang u in Nederland woonachtig bent. U hoeft dit niet aan te geven bij Bpf Foodservice. Als uw samenwonen is beëindigd, dient u dit aan ons door te geven. Dit ontvangen wij niet automatisch van de BRP.



Als u verhuist naar het buitenland

Gaat u in het buitenland wonen? Geef ons dan uw nieuwe adres door. U kunt in het buitenland uw pensioen ontvangen. Dit geldt voor uw pensioen van ons pensioenfonds en voor uw AOW-pensioen dat u krijgt van de overheid. Informatie over uw AOW-pensioen vindt u op de website van de Sociale Verzekeringsbank.

Let op: verhuist u in het buitenland? Geef ons dan ook uw nieuwe adres door.



Als u werkloos wordt

Als u geen baan meer hebt, stopt uw pensioenopbouw. U hoeft ons niet zelf te informeren. Dat doet uw werkgever. Het is wel belangrijk dat u de gevolgen hiervan voor uw ouderdomspensioen (en uw eventuele partnerpensioen en wezenpensioen) in kaart brengt. Als u uit dienst gaat, ontvangt u van ons informatie met onder meer een overzicht van het pensioen dat u bij ons hebt opgebouwd.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid

De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes hebt u zelf?'

Let op: een gemaakte keuze kan niet meer worden teruggedraaid. Laat u dus goed informeren voor u kiest.



Als u vragen hebt

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met Bpf Foodservice, te bereiken op 088 - 116 2442, of mailen naar info@bpffoodservice.nl of kijkt u op www.bpffoodservice.nl.