

Verkort Jaarverslag 2016



In gesprek met Martijn Raaijmakers (werknemersvoorzitter Bpf Foodservice)

‘Voorbereid op alle scenario’s’

Bpf Foodservice heeft zijn blik gericht op de toekomst. Het fonds wil graag beheerst groeien. Dat is in het belang van alle deelnemers. Met de aanpassing van de verplichtstelling en de nieuwe naam heeft het fonds hierin de eerste stappen gezet. En hierdoor in 2016 al groei kunnen realiseren.

‘Wat gebeurt er op het gebied van het pensioenstelsel? Hoe gaat de politiek beslissen? Wat speelt er in onze bedrijfstak? Als bestuur willen we op alle scenario’s voorbereid zijn, dus doen we nu al ons huiswerk om straks goed voorbereid te zijn’, vertelt Martijn Raaijmakers.

Nieuwe naam

‘Ons fonds ging in 2016 nog door het leven als Bpf GIL. Het fonds heeft begin 2017 de verplichtstelling gewijzigd. Met de wijziging wil het fonds duidelijker formuleren welke ondernemingen zich verplicht moeten aansluiten. Met de nieuwe verplichtstelling is ook de nieuwe naam geïntroduceerd: Bpf Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen. Dit is het startpunt voor verdere toekomstplannen.’

Groei en kostenbeheersing

‘De lange termijn is nog erg vaag’, realiseert Raaijmakers zich. Er staat in pensioenland nog veel te gebeuren, waarvan de details nog lang niet duidelijk zijn. ‘Maar één belangrijke rode draad zien we wel: beheersing van de kosten. Om dat te bereiken, willen we het fonds laten groeien. Als meer ondernemingen zich aansluiten, kun je de kosten verdelen over meer deelnemers. Hoe voordeliger wij werken, des te meer pensioen we kunnen regelen. En: hoe groter je bent, des te meer mogelijkheden je hebt om een pensioen te regelen op een manier die past bij de cultuur van de bedrijfstak.’

Ons fonds heeft veel te bieden

‘Wij hebben ondernemingen veel te bieden. Voor vrijgestelde bedrijven zijn wij een alternatief als het runnen van een eigen pensioenfonds te arbeidsintensief en/of te duur wordt. Voor bedrijven die hun pensioenregeling bij een verzekeraar hebben ondergebracht, kan onze premiestelling interessant zijn. Wij geven weliswaar geen garanties, maar verlagen van de pensioenen is tot nu toe niet aan de orde geweest. We doen er alles aan om dat te voorkomen. De huidige ontwikkeling van de financiële situatie lijkt de goede kant op te gaan, alhoewel de onzekerheid nog steeds groot is.’

Deelnemers
59.720

Maandelijks kregen 8.734 deelnemers hun pensioen. De overige 50.986 deelnemers krijgen in de toekomst pensioen. In 2015 had Bpf Foodservice 54.171 deelnemers.

Beleggingen en reserves
Ruim
€ 1,2 miljard

Dit is het bedrag dat wij belegd hebben in 2016. Bijna driekwart hiervan is belegd in beleggingen met een vaste rente, zoals staats- en bedrijfsleningen (obligaties).

Verplichtingen
Ruim € 1,1 miljard

Dit is het bedrag waarmee we rekening hielden om pensioenen in de (verre) toekomst te kunnen betalen. In feite is dit de waarde van alle pensioenen bij elkaar opgeteld.

Ondernemingen
791

Dit is het aantal aangesloten ondernemingen. In 2016 kwamen er 219 ondernemingen bij.

De belangrijkste cijfers van
2016

Rendement
12,8%

Zoveel werden onze beleggingen meer waard afgelopen jaar. Dit rendement wisselt per jaar en kan ook negatief zijn. Zo was het rendement in 2015 nog -1,5%.

Werknemers en werkgevers betalen premie voor het pensioen van de werknemer. In 2016 is dat in totaal 25,2% van de zogeheten pensioengrondslag (het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt). De werkgever betaalt 16,8% en de deelnemer 8,4%. Hoeveel het in euro's is, ziet een werknemer elke maand op zijn salarisstrook. De werkgever maakt dit bedrag samen met de bijdrage van de werkgever over aan ons fonds. In totaal ging het in 2016 om € 61 miljoen.

Pensioenpremie
25,2%

Dit keerden we in totaal uit aan pensioen. Ruim 7.000 gepensioneerden ontvingen een ouderdomspensioen. Ruim 1.600 mensen ontvingen een nabestaandenpensioen.

Pensioen
€ 15,3 miljoen

Hoe gaat het financieel?

Het huishoudboekje van een pensioenfonds bestaat grofweg uit een rekensom tussen wat er binnenkomt (premie en resultaat op beleggingen) en wat wordt uitgegeven (kosten en –huidige en toekomstige– pensioenuitkeringen). De inkomsten vormen ons vermogen, de uitgaven onze verplichtingen. De balans tussen vermogen en verplichtingen is onze financiële positie.

De financiële positie wordt uitgedrukt in een percentage: de dekkingsgraad. Als vermogen en verplichtingen compleet in evenwicht zijn, is de dekkingsgraad 100%. Dan is er voor elke euro die het fonds moet uitkeren precies € 1 aan vermogen.

Maandelijks een actuele dekkingsgraad

De dekkingsgraad verschilt van dag tot dag. Dagelijks stijgt en daalt de waarde van beleggingen, wisselt de rente, wijzigt het deelnemersbestand en gaan er mensen met pensioen. Op de laatste dag van elke maand maakt het pensioenfonds de balans op en rapporteert dit voorlopige percentage aan toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). Dat is de actuele dekkingsgraad.

Gemiddelde van 12 maanden: de beleidsdekkingsgraad

Daarnaast zijn we verplicht om elke maand de zogeheten beleidsdekkingsgraad te rapporteren aan DNB. De beleidsdekkingsgraad is een voortschrijdend gemiddelde over de laatste 12 maanden. Het bestuur moet bij besluiten rekening houden met deze beleidsdekkingsgraad. Bijvoorbeeld bij het jaarlijkse besluit om de pensioenen te verhogen. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110% dan mag ons fonds de pensioenen niet verhogen. In 2016 is de beleidsdekkingsgraad gestaag gedaald naar 103,9%. De pensioenen zijn niet verhoogd.

Hoe staan we er voor?

Elke maand publiceren we op onze website www.bpffoodservice.nl de actuele ontwikkelingen rondom onze financiële positie. Daaruit blijkt dat we onvoldoende reserves hebben. Voor ons fonds geldt een herstelplan. Een positieve noot is dat de beleidsdekkingsgraad sinds november 2016 een stijgende lijn laat zien. Hoewel nog onzeker is of dit doorzet, stemt het ons voorzichtig optimistisch.

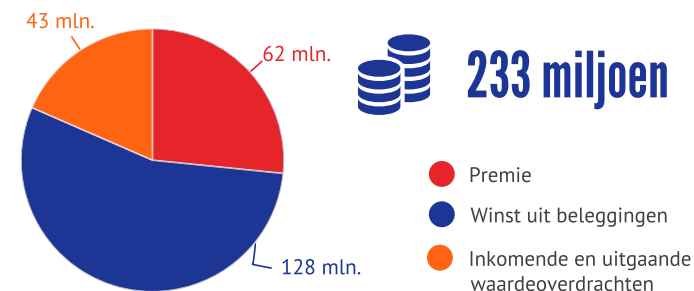


Alle toekomstige verplichtingen (waaronder de pensioenuitkeringen)

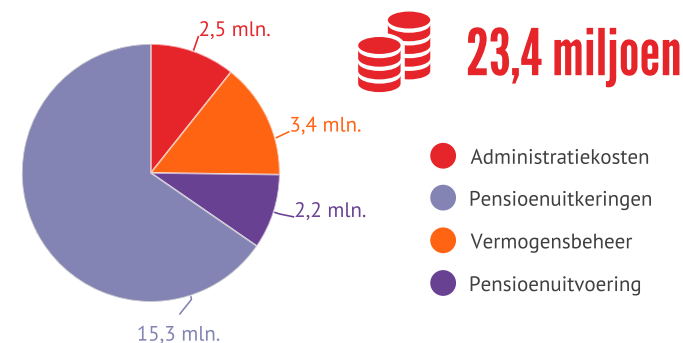
1,1 miljard

Bpf Foodservice moet ervoor zorgen dat er voldoende geld is gereserveerd voor toekomstige pensioenuitkeringen. Onderstaand de inkomsten en uitgaven in 2016.

Inkomsten in 2016



Uitgaven in 2016



Doorgroeien is onze ambitie

Pensioen is een zaak van vooruitkijken. Ook ons fonds kijkt waar het naartoe wil op korte en lange termijn. Onze ambitie is om door te groeien. Hoe groter ons fonds, des te beter (en goedkoper) kunnen we de pensioenen voor onze deelnemers regelen. In 2016 is het fonds gegroeid. Er kwamen 219 ondernemingen bij en het totaal aantal deelnemers groeide van 54.171 naar 59.720. We hopen dat deze trend zich doorzet.

Ondernemingen in de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen moeten zich bij ons aansluiten. Dat schrijft

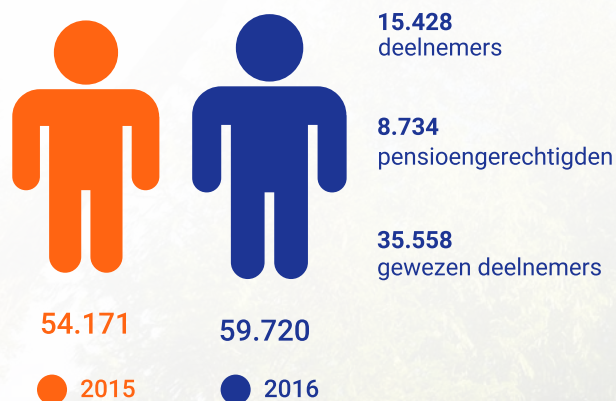
de wet voor. Want het is eerlijker (en goedkoper) als alle werknemers in een bedrijfstak hetzelfde pensioen opbouwen. In de [verplichtstelling](#) van ons fonds staat omschreven welke bedrijven zich bij ons moeten aansluiten.

Toch zijn niet alle ondernemingen bij ons aangesloten, bijvoorbeeld omdat ze een eigen (minstens even goede) pensioenregeling hebben geregeld. Omgekeerd zijn er ook bedrijven die niet verplicht zijn om zich bij ons aan te sluiten, maar hebben hier vrijwillig voor gekozen.

Naamswijziging en verplichtstelling

Onze naam is gewijzigd van Bpf GIL in Bpf Foodservice. Tegelijkertijd hebben we de voorbereidingen gedaan voor een belangrijke aanpassing in de verplichtstelling. Deze is begin 2017 aangepast. Wij hopen dat deze aanpassing voor meer duidelijkheid zorgt voor bedrijven of ze wel of niet bij ons de pensioenregeling voor hun personeel moeten onderbrengen. Daarnaast willen we de deuren openzetten voor ondernemingen die zich vrijwillig willen aansluiten. Zij zijn van harte welkom!

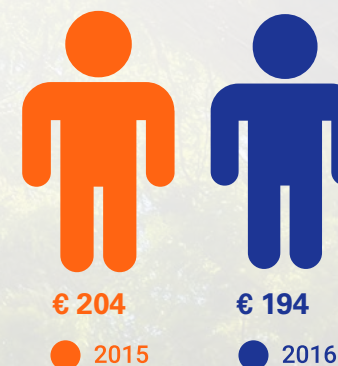
Aantal deelnemers in 2016



Aangesloten ondernemingen in 2016



Kosten per deelnemer in 2016



Met meer deelnemers verdelen we kosten over meer personen. Daardoor dalen de kosten per deelnemer.

Financieel, maar niet commercieel

Ons pensioenfonds is een financiële, maar geen commerciële instelling. Er is dus geen winstoogmerk. Het geld dat het pensioenfonds verdient met beleggen, gaat naar de pensioenen van de deelnemers. De kosten worden ook verdeeld over alle deelnemers. Daardoor zijn de kosten per persoon lager.

In 2016 gaat het om bijna € 4,7 miljoen aan pensioen-uitvoerings- en administratiekosten. Dat is € 194 per deelnemer. Dat is een daling ten opzichte van 2015. Toen ging het om € 204 per deelnemer. De vermogensbeheerkosten bedroegen bijna € 3,4 miljoen, 0,29% van het gemiddeld belegd vermogen.

Pensioenuitkeringen bijna € 15,3 miljoen



11 miljoen

Ouderdomspensioenen



2,8 miljoen

Partnerpensioenen



54 duizend

Wezenpensioenen



283 duizend

Prepensioenen



1,2 miljoen

Overige uitkeringen

Zo laag mogelijk

Ons fonds probeert de kosten zo laag mogelijk te houden door efficiënt te werken, dienstverleners te evalueren en bij nieuwe opdrachten meerdere offertes op te vragen.

Beloningen

Bestuurders van ons fonds ontvangen een (onkosten-) vergoeding voor hun bestuurswerk. Deze vergoeding gaat naar de bestuurder of naar de organisatie die de bestuurder afvaardigt (vakbond of werkgeversorganisatie). Over de hoogte van de vergoeding zijn afspraken vastgelegd in de Code Pensioenfondsen. Onze bestuurders ontvangen geen bonussen. Ons fonds geeft elk jaar [inzicht in de vergoedingen](#) aan zijn bestuurders. Op onze website vindt u hiervan een uitgebreid overzicht.

Kosten



€ 194

Per deelnemer



0,20%

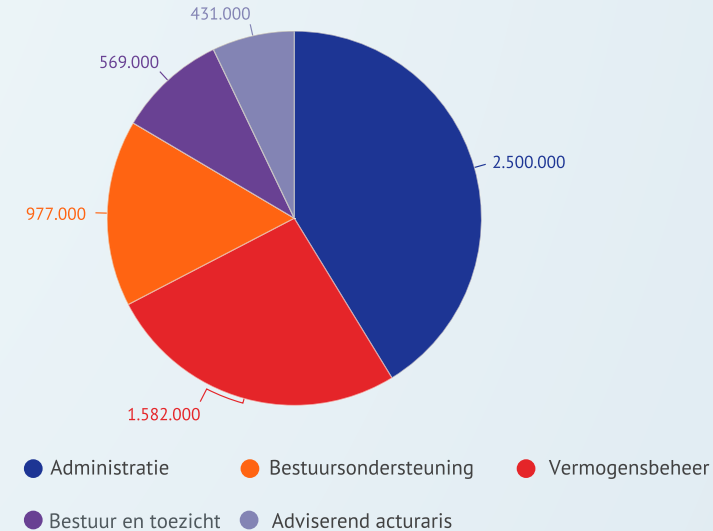
Voor vermogensbeheer van het gemiddeld belegd vermogen



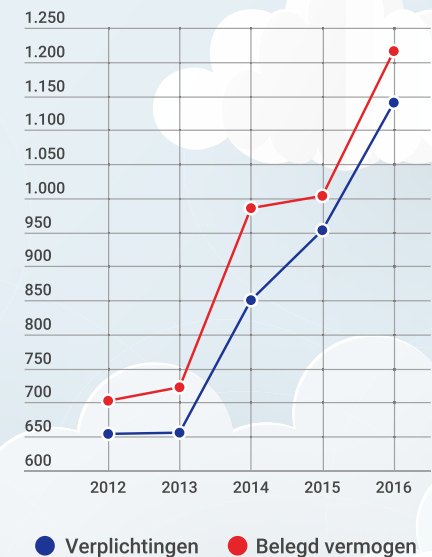
0,09%

Transactiekosten van het gemiddeld belegd vermogen

Wat kost het meest? (x € 1)



Verplichtingen en belegd vermogen (x € 1 mln.)



Waar vindt u uw pensioen? Online!

Digitalisering is één van de speerpunten in het communicatiebeleidsplan van ons fonds. De laatste jaren heeft Bpf Foodservice dan ook diverse online tools ontwikkeld waarin deelnemers eenvoudig en veilig de stand van zaken voor hun pensioen kunnen uitzoeken. Met DigiD kunnen zij terecht op onze website en andere actuele websites en handige planners. Een overzicht van de mogelijkheden om pensioenoverzicht én -inzicht te krijgen.

Mijn Pensioencijfers

Log in bij www.bpffoodservice.nl en krijg een overzicht van uw pensioen bij ons fonds. Hier kunt u ook wijzigingen in uw werk en privé online doorgeven.

Pensioenplanner

Log in bij www.bpffoodservice.nl en ga naar de pensioenplanner om berekeningen te maken. Wat betekent het bijvoorbeeld voor uw pensioen als u eerder of later met pensioen gaat of meer pensioen voor uw partner regelt?

Pensioenschets

Log in bij www.bpffoodservice.nl en ga naar de pensioenplanner om spelenderwijs uw toekomstige huishoudboekje samenstellen met uw eigen pensioencijfers. Zo ziet u of u genoeg pensioen hebt.

Mijnpensioenoverzicht.nl

Log in bij www.mijnpensioenoverzicht.nl en bekijk het pensioen dat u in totaal hebt opgebouwd via verschillende werkgevers plus het AOW-pensioen van de overheid.

Helpdesk

Wie er niet uitkomt of wie aanvullende vragen heeft, kan terecht bij onze helpdesk. Deelnemers kunnen tijdens kantooruren bellen met 088 - 116 2442 of mailen naar info@bpffoodservice.nl.



TIP:

nieuwe werknemer in dienst?
Sluit de geprinte versie van
het Verkort Jaarverslag bij het
arbeidscontract.

Wat doen wij voor onze werkgevers?

De arbeidsvoorwaarde pensioen roept bij werkgevers en P&O-medewerkers
geregeld vragen op. Bpf Foodservice wil werkgevers hierbij helpen.
Wij hebben onder meer een basiscursus, werkgeversbijeenkomsten,
handige leaflets en een online portal.



Werkgeversbijeenkomst

Elk jaar organiseert Bpf Foodservice een werkgeversbijeenkomst om werkgevers bij te praten over verschillende thema's. De onderwerpen in 2016 waren onder andere:

- Toekomstvisie van het bestuur
- De financiële situatie van het fonds
- De wijziging in de verplichtstelling.



Pensioencursus voor werkgevers

Jaarlijks volgen werkgevers de basiscursus pensioen. In de cursus worden ontwikkelingen op pensioengebied behandeld, de pensioenregeling van Bpf Foodservice en aandacht besteed aan specifieke informatie zoals procedures bij indienst- en uitdiensttredingen.



Pensioen regelen we samen!

Via de online portal geven werkgevers gegevens en wijzigingen van hun werknemers door.

Pensioengegevens, mutaties, premienota's en betalingen zijn online in te zien. De interactieve werkgeversbrochure in de portal is een jaaroverzicht van momenten waarop de werkgever in actie moet komen en informatie wanneer hij van de administratie iets kan verwachten.



Digitale nieuwsbrief

Door de digitale nieuwsbrief blijven werkgevers geïnformeerd over actuele ontwikkelingen. Wilt u hierover meer weten, ga naar de [website](#).



Werkgeverschecklist

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. In de werkgeverschecklist op de website van ons fonds staan de belangrijkste onderwerpen die werkgevers samen met nieuwe werknemers kunnen doorlopen.