

Nieuw reglement: drie vliegen in één klap

Een nieuwe pensioenrichtleeftijd, samenvoeging van oude regelingen én de invoering van deeltijdpensioen. De aanpassing van uw pensioenregeling bij ons fonds per 1 januari 2018 is er niet zomaar eentje. Het zijn drie vliegen in één klap. Daarom wijden we deze pensioenkrant volledig aan deze aanpassingen.

We kunnen ons voorstellen dat u denkt: alwéér een wijziging? Is dat nodig? Ja, het is nodig. We leven in Nederland gemiddeld steeds langer. Dat betekent dat de pensioenen ook langer uitgekeerd worden. Dat is erg duur. Daarnaast gelden per 1 januari 2018 nieuwe belastingregels waar wij ons aan moeten houden. We hebben de gelegenheid aangegrepen om drie aanpassingen tegelijk door te voeren:

1. De pensioenrichtleeftijd verhogen

Elk jaar bouwt u een stukje pensioen op. Dat wordt uitgedrukt in het opbouwpercentage. Ons fonds heeft een opbouwpercentage van 1,6%. Dat is lager dan de 1,875% die werknemers van de overheid mogen opbouwen. Dat betekent dat u minder pensioen opbouwt dan volgens de

belastingregels mogelijk is. Als we de pensioenrichtleeftijd níét verhoogd hadden, was dat percentage echter nog verder omlaag gegaan. Sociale partners hebben er daarom voor gekozen om de pensioenrichtleeftijd te verhogen. Volgens sociale partners is dit, met de kennis van nu, het beste alternatief. Meer informatie en uitleg vindt u op de website: www.bpffoodservice.nl

2. De keuzeoptie deeltijdpensioen toevoegen

Werknemers werken gemiddeld steeds langer door. Dat is een landelijke trend. Een veelgehoorde wens is om langzaam af te bouwen richting hun pensioen. Deeltijdpensioen is dan een mogelijkheid om voor een deel te blijven werken en voor een deel pensioen te ontvangen.

3. De administratie makkelijker maken

Vijf regelingen in zeven verzekeringspakketten bijhouden...dat is niet niets. Het is duur en naar de toekomst toe niet slim. Want alle uitzonderingen moet je in de administratie bijhouden. Een simpelere regeling maken, is echter geen makkelijke opgave. We willen immers dat de pensioenen uit de oude regelingen goed worden omgezet. Niemand mag benadeeld worden. Speciale aandacht was er voor de arbeidsongeschikten, omdat dat een kwetsbare groep deelnemers binnen ons fonds is. Een werkgroep heeft alles tot in detail uitgepuzzeld. Pas daarna hebben we een besluit genomen.

Is dit de laatste wijziging?

Als u ons nu vraagt: is dit de laatste wijziging? Dan is het antwoord: waarschijnlijk niet. We kunnen natuurlijk niet in de toekomst kijken. Maar we houden de ontwikkelingen goed bij en zien een pensioenwereld die erg in beweging is. Ons doel is om de pensioenregeling goed actueel en betaalbaar te houden. Toekomstige aanpassingen kunnen we dus niet uitsluiten.

Doorwerken tot 68 jaar?



Alvast genieten van uw pensioen?



Uw vraag, ons antwoord



Doorwerken tot 68 jaar?

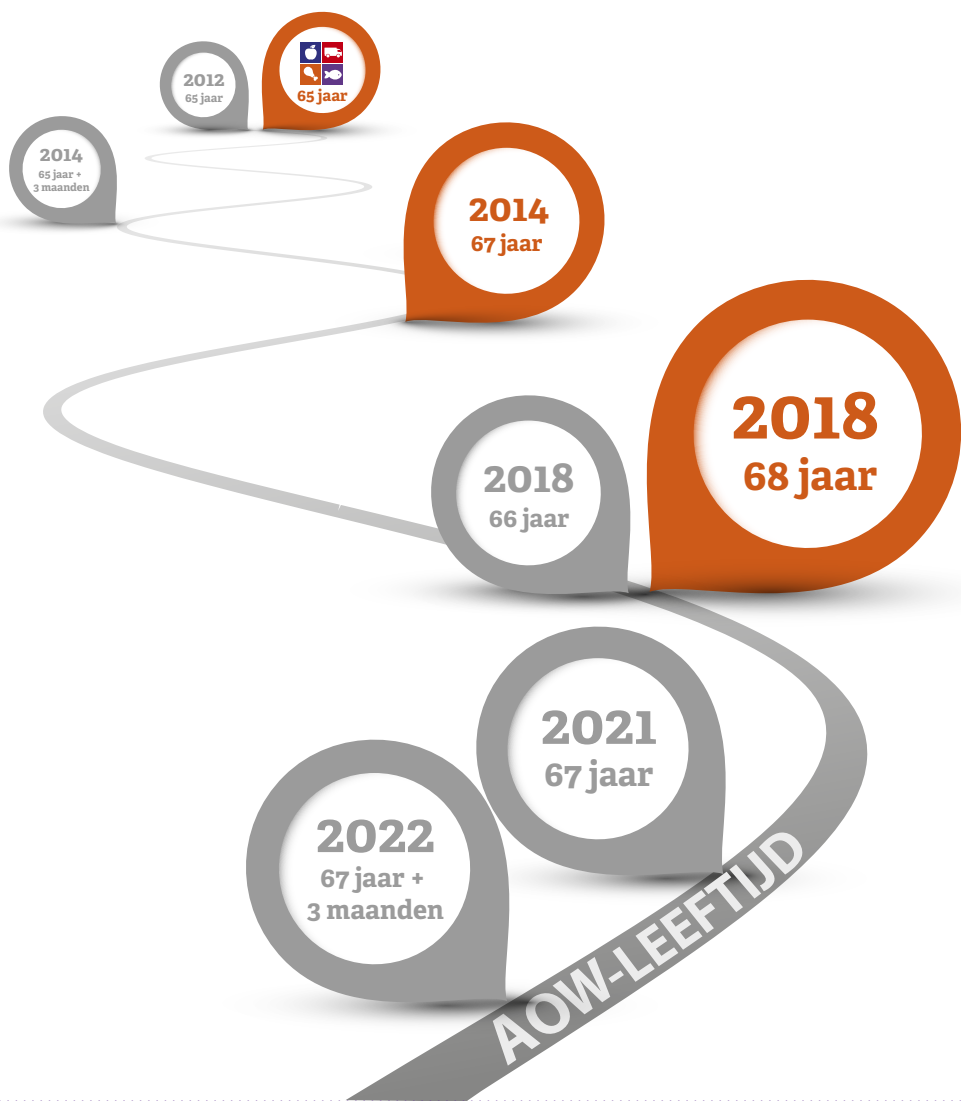
Dat kan, maar dat hoeft niet. U kunt zelf (in overleg met uw werkgever) kiezen wanneer u het pensioen van ons fonds laat ingaan.

Dat kan eerder of later zijn. Dat kan op zijn vroegst vijf jaar voor uw AOW-leeftijd. Veel mensen kiezen er bijvoorbeeld voor om het pensioen van ons fonds in te laten gaan als ze ook AOW-pensioen gaan ontvangen van de overheid. Maar er zijn nog meer keuzes.

Lees ze allemaal op onze website www.bpffoodservice.nl/werknemer. Kijk bij Hoeveel krijgt u > Pensioen op maat.

Welke keuze u ook maakt, het heeft bijna altijd invloed op de hoogte van uw pensioen.

Als u niets doet, krijgt u automatisch enkele maanden voor uw AOW-leeftijd, van ons een brief met informatie over de ingang van uw pensioen. Reageert u niet op deze brief dan krijgt u enkele maanden voordat u 68 jaar wordt, weer bericht.



Pensioenreglement

55-min

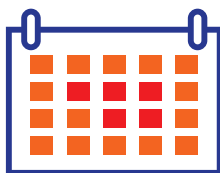
geboren op of na 1-1-1950/
per 1-1-2006 in dienst



Pensioenreglement

55-plus

geboren voor 1-1-1950



Pensioenreglement

2018

Eén overzichtelijk
pensioenreglement
voor iedereen.
Pensioenrichtleeftijd
68 jaar.



Meer keuze en één overzichtelijke pensioenregeling

Meer keuzemogelijkheden

- Eerder met pensioen
- Later met pensioen
- Eerst meer, daarna minder pensioen
- Ouderdomspensioen verhogen tot AOW-uitkering
- Partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen of andersom
- Per 1-1-2018: Deeltijdpensioen

Alvast genieten van uw pensioen?

Dat kan! Met een nieuwe keuze in de pensioenregeling van ons fonds: het deeltijdpensioen. Wat houdt dit in? Wat zijn de gevolgen? Hoe kunt u het aanvragen? We leggen het graag uit.

Wilt u richting uw pensioen meer tijd hebben voor familie en hobby's, maar toch nog blijven werken? Dan is deeltijdpensioen iets voor u! U kunt er sinds 1 januari 2018 voor kiezen om uw pensioen voor een deel in te laten gaan, terwijl u nog werkt. U kunt bijvoorbeeld één of twee dagen per week met pensioen gaan en de andere dagen nog werken.

Waar moet u rekening mee houden?

Als u in deeltijd met pensioen gaat heeft dit invloed op een drietal zaken.

1. U bouwt minder pensioen op.
U gaat minder werken en minder pensioen opbouwen.
2. U ontvangt minder pensioen.
U krijgt voor een deel het pensioen eerder uitgekeerd. Uw pensioen wordt daardoor naar verwachting over een langere periode uitgekeerd. Het bedrag per maand gaat dan omlaag.
3. Als u nog geen AOW-pensioen ontvangt, moet u nog AOW-premie betalen.

Hoe vraagt u deeltijdpensioen aan?

U kunt op zijn vroegst vanaf 5 jaar voor uw AOW-leeftijd in deeltijd met pensioen gaan. Overleg eerst met uw werkgever. Uw arbeidscontract moet

aangepast worden. Geef vervolgens minimaal 3 maanden voor ingang van uw deeltijdpensioen aan ons door wat u wilt. U kunt uw keuze elk jaar verhogen met stappen van 10% of een meervoud hiervan (dit ziet u in het plaatje). Als uw deeltijdpensioen is ingegaan, kunt u het besluit niet meer terugdraaien.

Combineren met andere keuzes

U kunt deeltijdpensioen combineren met andere keuzes die u hebt om uw pensioen aan te passen aan uw situatie. Bekijk alle keuzemogelijkheden op onze site: www.bpffoodservice.nl/werknemer. Kijk bij Hoeveel krijgt u > Pensioen op Maat.

Handige online tools

Log eens in op de beveiligde omgeving 'Mijn Pensioencijfers' van onze website www.bpffoodservice.nl. Hier vindt u een overzicht van uw pensioen, en handige online tools die u meer inzicht en overzicht geven in uw pensioen. Bijvoorbeeld de Pensioenschets waarmee u in enkele minuten uw toekomstige huishoudboekje samenstelt.

Voor een overzicht van al uw opgebouwde pensioenen kunt u terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Uw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

U vindt veel informatie op www.bpffoodservice.nl. U kunt ons ook bellen: 088 - 116 2442 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: info@bpffoodservice.nl.

Kan mijn pensioen in één keer uitbetaald worden?

Nee. In principe niet. Maar er is een uitzondering op deze regel die alleen nog voor dit jaar geldt. Dat is als u een zogeheten klein pensioen hebt. Dat betekent dat uw bruto pensioen per jaar lager is dan € 474,11 (in 2018). Wij kunnen uw pensioen dan in één keer uitbetalen als u twee jaar uit dienst bent. U ontvangt dan een brief met de afkoopwaarde. Vanaf 1 januari 2019 mogen wij dat niet meer doen. Dan moeten wij uw pensioen overdragen aan uw nieuwe pensioenfonds. Hierover wordt in de loop van dit jaar meer bekend.

Als u bij meerdere werkgevers kort hebt gewerkt, is het goed mogelijk dat u verschillende kleine pensioenpotjes hebt opgebouwd. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een overzicht van alle opgebouwde pensioenen via verschillende werkgevers.

Kan ik tegelijk met mijn AOW met pensioen?

Ja. U kunt zelf kiezen wanneer uw pensioen van ons fonds ingaat, zolang die datum ligt in de periode vijf jaar voor tot vijf jaar na uw AOW-leeftijd. Dus dat kan ook óp uw AOW-leeftijd zijn. Dan gaat uw pensioen van ons fonds tegelijk in met uw AOW-pensioen van de overheid. Op onze website staan alle keuzemogelijkheden die onze pensioenregeling heeft. Kijk op Pensioen op Maat: www.bpffoodservice.nl/werknemer. Uw keuzes hebben bijna altijd invloed op de hoogte van uw pensioen. Als u niets doet, krijgt u automatisch enkele maanden voor uw AOW-leeftijd een brief van ons over de ingangsdatum van uw pensioen. U kunt dan altijd nog beslissen.

Waarom is de pensioenrichtleeftijd van ons fonds niet hetzelfde als de AOW-leeftijd?

Vroeger kreeg iedereen AOW-pensioen van de overheid vanaf z'n 65ste. De meeste pensioenfondsen hadden toen ook dezelfde pensioenrichtleeftijd. Dat was makkelijk. Helaas is dat niet langer het geval. De AOW-leeftijd stijgt in stappen naar 67 jaar en drie maanden in 2023. Pensioen dat u opbouwt bij ons fonds staat los van het AOW-pensioen dat u van de overheid ontvangt. Bij ons fonds bouwt u pensioen op via uw werkgever. U betaalt ook premie voor uw pensioen bij ons fonds. AOW-pensioen van de overheid krijgt iedereen die in Nederland woont of werkt. De sociale partners van pensioenfondsen kiezen zelf of zij de pensioenrichtleeftijd mee laten stijgen met de AOW-leeftijd. Ze houden daarbij onder andere rekening met de aangepaste belastingregels en de financiering van de pensioenregeling. Daarom hebben sociale partners van ons fonds gekozen om de pensioenrichtleeftijd van ons fonds te verhogen. U kunt binnen de regels van pensioenreglement zelf bepalen op welke leeftijd u met pensioen wilt gaan. Dat kan eerder, óp of later dan de AOW-leeftijd zijn. Het is dus goed mogelijk dat u met pensioen wilt gaan, maar nog geen recht hebt op de AOW-pensioen. Omgekeerd kan ook. U krijgt AOW-pensioen en blijft (bijvoorbeeld in deeltijd) nog een tijdje werken.

Hoe staan we ervoor?

Onze financiële positie kunt u aflezen van de beleidsdekkingsgraad. Maandelijks publiceren wij deze beleidsdekkingsgraad in een grafiek op onze website: www.bpffoodservice.nl/over-ons/actuele-cijfers.

Veel korte dienstverbanden bij andere werkgevers gehad?

Dan is de kans groot dat u veel kleine pensioenpotjes hebt. De overheid heeft in 2017 besloten dat pensioenen tussen de € 2 en € 474,11 bruto per jaar automatisch worden overgedragen. Of en in hoeverre ons fonds hiervan gebruik gaat maken, wordt in de loop van dit jaar besloten. Lees het volledige artikel op onze website: www.bpffoodservice.nl/nieuws

Colofon

De Pensioenkrant is een uitgave van Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). De Pensioenkrant verschijnt eenmaal per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het pensioenreglement van Bpf Foodservice. Adres voor de Bpf Foodservice, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.