

Verkort Jaarverslag 2017



Bert Kok, bestuurslid namens de pensioengerechtigden en voorzitter van de beleggingscommissie Bpf Foodservice.

In gesprek met Bert Kok (bestuurslid)

2017 stond in het teken van de toekomst

De dekkingsgraad is in 2017 gestegen, maar mag best hoger. Het fonds is gegroeid, maar mag (veel) groter. Je kunt veel zeggen over ons fonds, maar aan ambitie is geen gebrek. Daarom stond 2017 in het teken van de toekomst, vertelt bestuurslid Bert Kok. “We hebben ons ‘huiswerk’ gemaakt. De weg is vrij voor verdere groei.”

In 2017 verbeterde de financiële positie dankzij een stijgende rente. Ook de waarde van de beleggingen nam toe. De plus zat 'm met name in de aandelen. Helaas is er nog een reservetekort en konden de pensioenen niet verhoogd worden om de prijsstijgingen te compenseren.

Geen verhoging: waarde pensioenen daalt

“Wij moeten er minimaal voor zorgen dat iedereen zijn opgebouwde pensioen krijgt”, benadrukt Bert Kok. Hij is bestuurslid namens de gepensioneerden bij ons fonds. “Een verlaging wil je altijd voorkomen. Omgekeerd wil je graag de waarde van het pensioen laten meegroeien met de prijzen (die elk jaar stijgen). Maar dat is ons in 2017 niet gelukt. Gelukkig was de algemene prijsstijging afgelopen jaar ook heel laag. Dat beperkt ‘de schade’, maar je kunt er niet omheen: zolang we de pensioenen niet kunnen verhogen gaat de waarde ervan omlaag. Je kunt er steeds minder mee kopen.

Gepensioneerden merken het meteen in hun portemonnee, maar mensen die nog pensioen opbouwen houden straks óók minder over.”

Goed rendement? Dan meer risico!

“Om de pensioenen te kunnen verhogen, moet onze financiële positie verbeteren en moeten we meer rendement (= winst) boeken met onze beleggingen. Een verbeterde financiële positie is zichtbaar in een hogere dekkingsgraad. Het is net als vliegen. Hoe hoger je zit, des te veiliger. Als er iets gebeurt, kun je nog corrigeren. Vlieg je dicht bij de grond, dan zijn je mogelijkheden beperkt.”

“Er is een reservetekort, de buffers zijn nog niet volledig gevuld. Toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) zegt dan: jij mag niet meer risico nemen. Wij denken dat iets meer risico nemen verantwoord is. Het blijft veilig, voorzichtig en verantwoord (behoudend). Wij zijn en blijven behoudender dan de meeste pensioenfondsen. We willen wel profiteren van de groeiende economie. Wij hebben een plan gemaakt waarin we meer rendement maken, de pensioenen meer kunnen verhogen en bijna net zo snel hersteld zijn. Hierover zijn we nog met DNB in gesprek.”

[Lees verder op de website >>](#)

Deelnemers
62.988

In 2017 zijn we gegroeid met 3.268 deelnemers naar een totaal van 62.988. Daarvan ontvingen maandelijks 9.113 mensen een pensioen.

Beleggingen en reserves
Ruim
€ 1,2 miljard

Dit is het bedrag dat wij belegd hebben in 2017. Bijna driekwart hiervan is belegd in beleggingen met een vaste rente, zoals staats- en bedrijfsleningen (obligaties).

Verplichtingen
Bijna € 1,2 miljard

Dit is het bedrag waarmee we rekening hielden om pensioenen in de (verre) toekomst te kunnen betalen. In feite is dit de waarde van alle pensioenen bij elkaar opgeteld.

Ondernemingen
845

Dit is het aantal aangesloten ondernemingen. In 2017 kwamen er 54 ondernemingen bij.

De belangrijkste cijfers van
2017

Rendement
0,7%

Zoveel werden onze beleggingen meer waard afgelopen jaar.

Pensioenpremie
25,7%

Werknemers en werkgevers betalen premie voor het pensioen van de werknemer. In 2017 is dat in totaal 25,7% van de zogeheten pensioengrondslag (het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt). De werkgever betaalt 17,13% en de deelnemer 8,57%. In totaal ging het in 2017 om bijna € 66 miljoen.

Dit keerden we in totaal uit aan pensioen. Daarvan was € 11,7 miljoen ouderdomspensioen. De resterende € 4,5 miljoen betreft pensioen aan partners en kinderen van overleden deelnemers, prepensioen en overige uitkeringen.

Pensioen
€ 16,2 miljoen

Onze financiën...

Een huishoudboekje van een pensioenfonds is in principe hetzelfde als dat van u thuis. Het is een kwestie van inkomsten versus uitgaven. Als we de financiële balans opmaken over 2017 zien we dat er meer inkomsten dan uitgaven zijn geweest. Onze financiële positie is dan ook verbeterd en dat is goed nieuws voor ons én voor u.

Onze inkomsten bestaan uit de pensioenpremie en de resultaten van beleggingen. In 2017 is bijna € 66 miljoen aan pensioenpremie ontvangen. Het rendement op onze beleggingen was 0,7%. Zoveel zijn onze beleggingen in 2017 meer waard geworden.

Onze uitgaven bestaan uit de huidige pensioenuitkeringen (€ 16,2 miljoen) en toekomstige pensioenuitkeringen (ook wel: onze verplichtingen, ruim € 1,2 miljard) en kosten (€ 168 per deelnemer).

Er is ook geld binnengekomen, doordat mensen hun pensioen meenamen naar ons fonds toen ze bij ons kwamen (= waardeoverdracht). Omdat wij deze pensioenen straks ook moeten uitkeren, tellen deze inkomsten niet mee als 'echte' inkomsten, want daarmee groeien ook onze verplichtingen.

Financiële positie

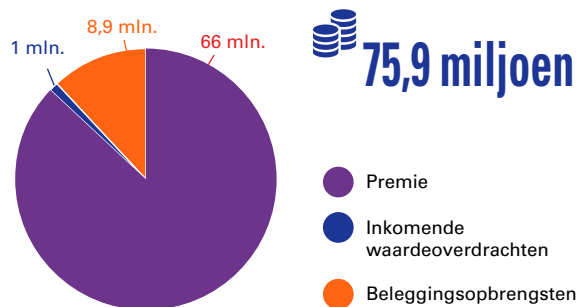
Of ons huishoudboekje op orde is, kunnen we zien aan onze financiële positie. Deze wordt uitgedrukt in een percentage. Dat is de dekkingsgraad. Aan de ene kant staat ons vermogen aan de andere kant onze verplichtingen. Als het percentage 100% is, zijn beiden volledig in balans. Maar we hebben ook kosten en we moeten buffers aanhouden. Daarom is ons fonds financieel gezond als het percentage 112,4% is. En vanaf een dekkingsgraad van 110% mogen we de pensioenen (gedeeltelijk) verhogen.

Elke maand maken we op de laatste dag de balans op en rapporteren dat aan de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). Het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden is onze beleidsdekkingsgraad.

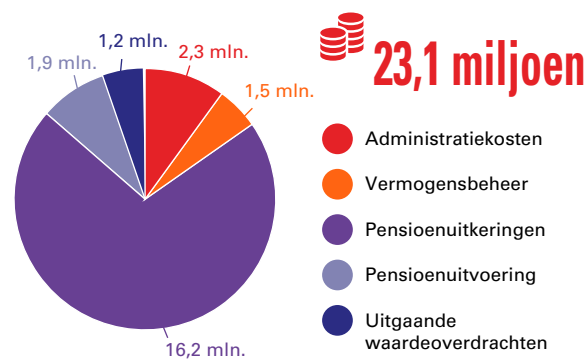
Beleidsdekkingsgraad

Onze beleidsdekkingsgraad was op 31 december 2017 107,3%. Voor elke euro die ons fonds (in de verre toekomst) moet uitkeren was er dus ruim € 1,07 in kas. Een jaar geleden was de eindstand nog 103,9%. We zijn nog niet financieel gezond en zolang dat niet is, geldt er een herstelplan. Met het oog op de ontwikkelingen in de wereld, op de financiële markten en de (voorzichtige) beleggingsmix die ons fonds hanteert, is ons fonds echter toch tevreden met het resultaat over 2017.

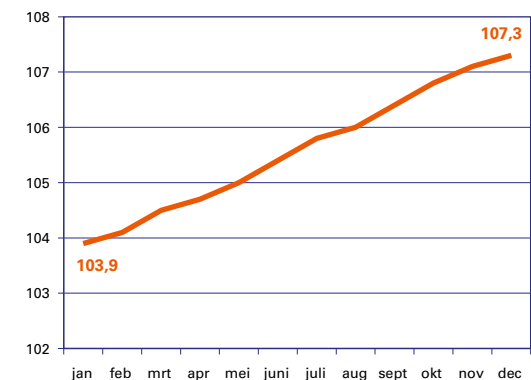
Inkomsten in 2017



Uitgaven in 2017



Verloop van de beleidsdekkingsgraad in 2017

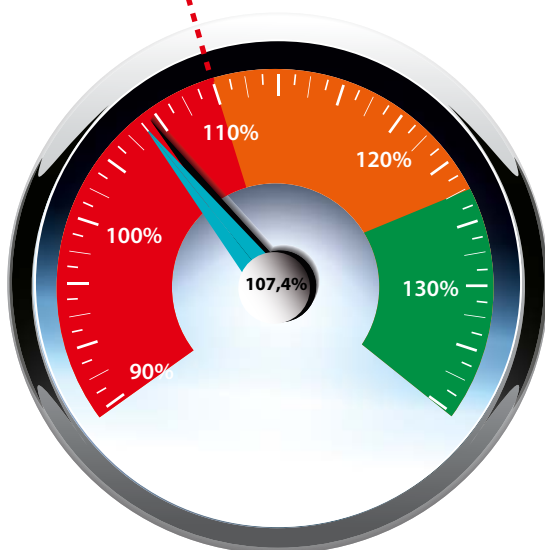


... en uw financiën

Hoe beter het gaat met ons fonds, des te beter gaat het met uw pensioen. Zo streven we er elk jaar naar om de pensioenen met een percentage te verhogen. Helaas is dat niet gelukt.

Wanneer kunnen we pensioenen verhogen?

Boven de 110% kunnen we de pensioenen verhogen. Onder de 110% mogen we de pensioenen niet verhogen.



Door de verhoging stijgt het pensioen mee met de algemene prijsstijgingen. Een pensioen behoudt dan zijn waarde, omdat u er evenveel van kunt blijven kopen (= koopkracht).

Maar u leest het goed: het is een streven. We kunnen u dit niet garanderen. U hebt geen recht op een verhoging. Dat kan alleen als onze financiële positie goed genoeg is. Hoewel de financiële situatie in de loop van 2017 is verbeterd, is het niet gelukt om de pensioenen per 1 januari 2018 te verhogen. Daar staat tegenover dat we de pensioenen in 2017 niet hebben moeten verlagen. Daarmee voldoen we aan ons primaire doel om verlagingen te voorkomen.

Een gepensioneerde merkt een verhoging (of het uitblijven daarvan) meteen in zijn portemonnee. Een deelnemer die nog niet met pensioen is, merkt dat later als zijn pensioen ingaat.

En volgend jaar?

Ook in de eerste maanden van 2018 is er een stijgende lijn te zien in onze financiële positie. Of een verhoging er volgend jaar wel in zit, kunnen we helaas nog niet zeggen. Veel hangt af van ontwikkelingen waar wij als fonds weinig invloed op hebben. Denk aan de politieke en financieel-economische ontwikkelingen in de wereld en de stand van de rente. We houden de ontwikkelingen in de gaten en houden u op de hoogte via onze website.

Pensioenuitkeringen ruim 16,2 miljoen



11,7 miljoen

Ouderdomspensioen



3 miljoen

Partnerpensioen



0,1 miljoen

Wezenpensioen



0,2 miljoen

Prepensioen



1,2 miljoen

Overige uitkeringen

Pensioenpremie

U en uw werkgever betalen premie aan ons fonds voor de opbouw van uw pensioen. De werkgever betaalt 17,13% en de deelnemer 8,57%. Dat is in totaal 25,7% van de zogeheten pensioengrondslag (het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt).



Hoeveel u betaalt, ziet u op uw loonstrook.

Focus op groei en kostenbeheersing

Ons fonds wil gestaag groeien in omvang. In 2017 heeft het bestuur zijn missie, visie en strategische doelstellingen daarvoor aangescherpt en de activiteiten hiervoor vastgelegd voor de korte, middellange en lange termijn. Doel: kostenbesparing.

Het meest in het oog springende resultaat van de nieuwe missie en visie is de introductie van de nieuwe naam van ons fonds. In februari 2017 veranderde Bedrijfstakpensioen-fonds Groothandel in Levensmiddelen (afgekort: Bpf GIL) in Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (afgekort: Bpf Foodservice).

Dit betekent dat ons fonds concreet nieuwe ondernemingen uitnodigt om bij ons aan te sluiten. Ook ondernemingen uit de Foodservice-branche. In 2017 hebben wij 54 nieuwe ondernemingen kunnen verwelkomen. In totaal nam ons deelnemersbestand per saldo met ruim 3.200 mensen toe.

Waarom willen we groeien?

Als meer ondernemingen aansluiten bij ons fonds, kunnen we de kosten verdelen over meer deelnemers. Minder kosten betekent meer pensioen voor onze deelnemers. Daar hebben we allemaal belang bij.

In 2017 is ook gekeken naar ons contract bij onze pensioen-uitvoerder én zijn de verschillende pensioenregelingen samengevoegd in één pensioenregeling voor iedereen. Daardoor wordt de administratie makkelijker, overzichtelijker én goedkoper. De werkzaamheden hiervoor zijn in 2017 voorbereid. Over het effect kunnen we volgend jaar meer zeggen.

Kosten per deelnemer

De kosten per deelnemer zijn in 2017 gedaald van € 194,27 naar € 168,03. We komen aan dit cijfer door alle kosten te verdelen over deelnemers die nog pensioen bij ons fonds opbouwen en mensen die pensioen van ons ontvangen. Een derde belangrijke groep zijn de oud-werknemers ('ge-wezen deelnemers') die na hun vertrek uit onze branche hun pensioen bij ons fonds hebben laten staan. Dit is de grootste groep met bijna 37.500 mensen. Bij de berekening van de kosten per deelnemer laten we deze groep buiten beschouwing.

Ons bestuur is tevreden met de daling. Zeker als u bedenkt dat afgelopen jaar investeringen, zoals het samenvoegen van de pensioenregelingen, zijn gedaan voor de toekomst.

Ons fonds is gegroeid

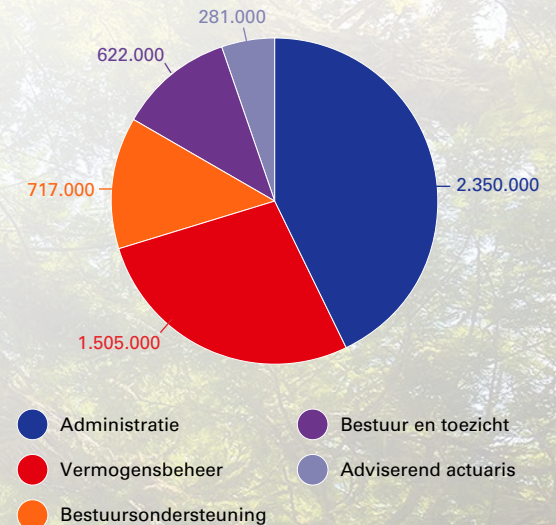
+54 ondernemingen

+1020 actieve deelnemers

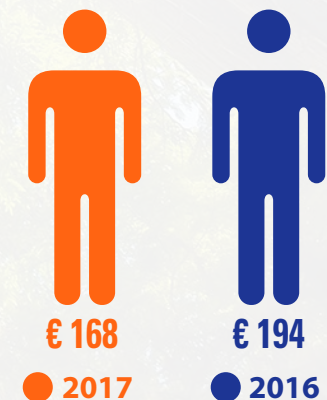
+1869 gewezen deelnemers

+379 pensioengerechtigden

Wat kost het meest? (x € 1)



Kosten per deelnemer in 2017



Met meer deelnemers verdelen we kosten over meer personen. Daardoor dalen de kosten per deelnemer.

Bpf Foodservice gaat digitaal

Ons fonds heeft in 2017 besloten om pensioen-informatie steeds meer digitaal te verstrekken aan belanghebbenden. De voorbereidingen daarvoor zijn in 2017 in gang gezet.

Digitaal communiceren kan natuurlijk alleen als we een actueel persoonlijk e-mailadres van deelnemers hebben. In het eerste kwartaal van 2018 zijn werknemers en pensioengerechtigden daarom gevraagd om hun e-mailadres te controleren of aan ons door te geven. Willen deelnemers pensioeninformatie per post blijven ontvangen? Dan is dat uiteraard ook nog mogelijk. Dan moeten ze dat aan ons doorgeven. Dat kan per brief, maar ook online.

Overzicht en inzicht in Mijn Pensioencijfers

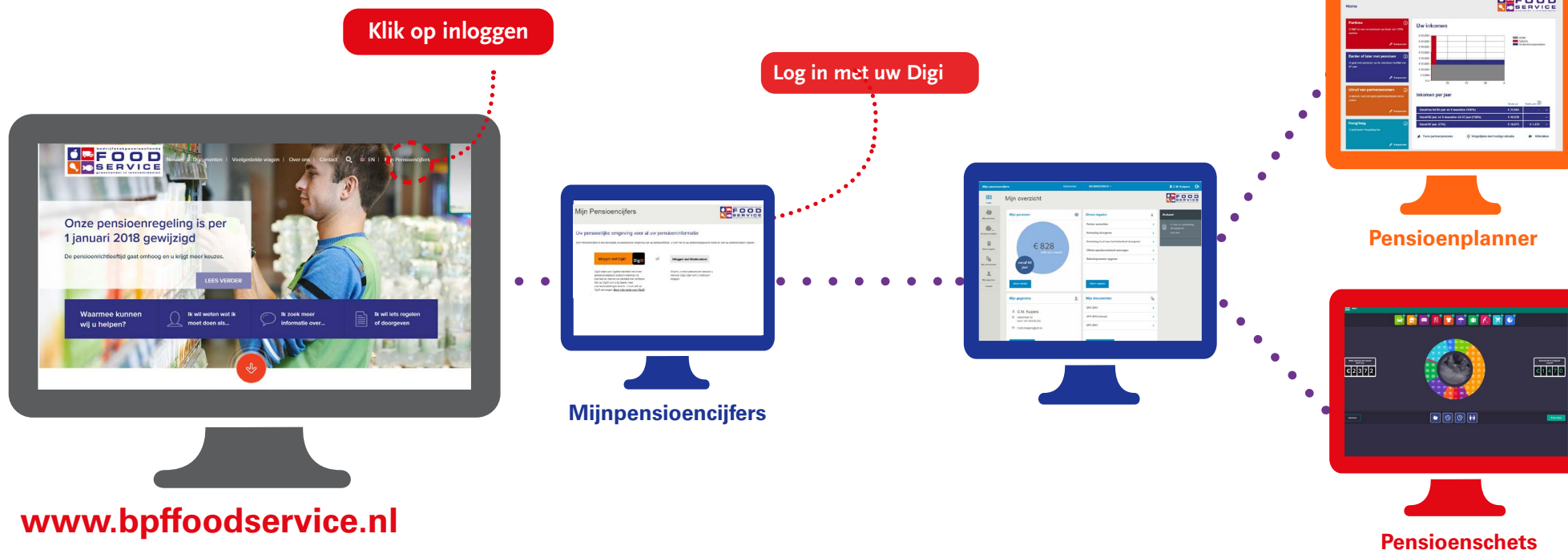
Centraal in het proces staat de beveiligde omgeving van onze website: [Mijn Pensioencijfers](#). Hier komt alle informatie van ons fonds voor deelnemers samen:

- hoeveel pensioen ze opbouwen;
- formulieren om wijzigingen (werk of privé) door te geven;
- documenten met pensioeninformatie, zoals het Uniform Pensioenoverzicht.

Alles overzichtelijk bij elkaar, beschermd met DigiD. Maar in Mijn Pensioencijfers geeft u ook uw e-mailadres aan ons door en zijn er ook handige online tools beschikbaar:

- **Pensioenplanner**, waarmee de deelnemer berekeningen kan maken met zijn pensioen. Bijvoorbeeld: hoe hoog is mijn pensioen als ik een jaar eerder met pensioen ga? Of als ik in deeltijd met pensioen ga?
- **Pensioenschets**, waarmee de deelnemers spelenderwijs zijn toekomstige huishoudboekje kan samenstellen. In één oogopslag ziet hij of hij genoeg pensioen heeft voor al zijn plannen.

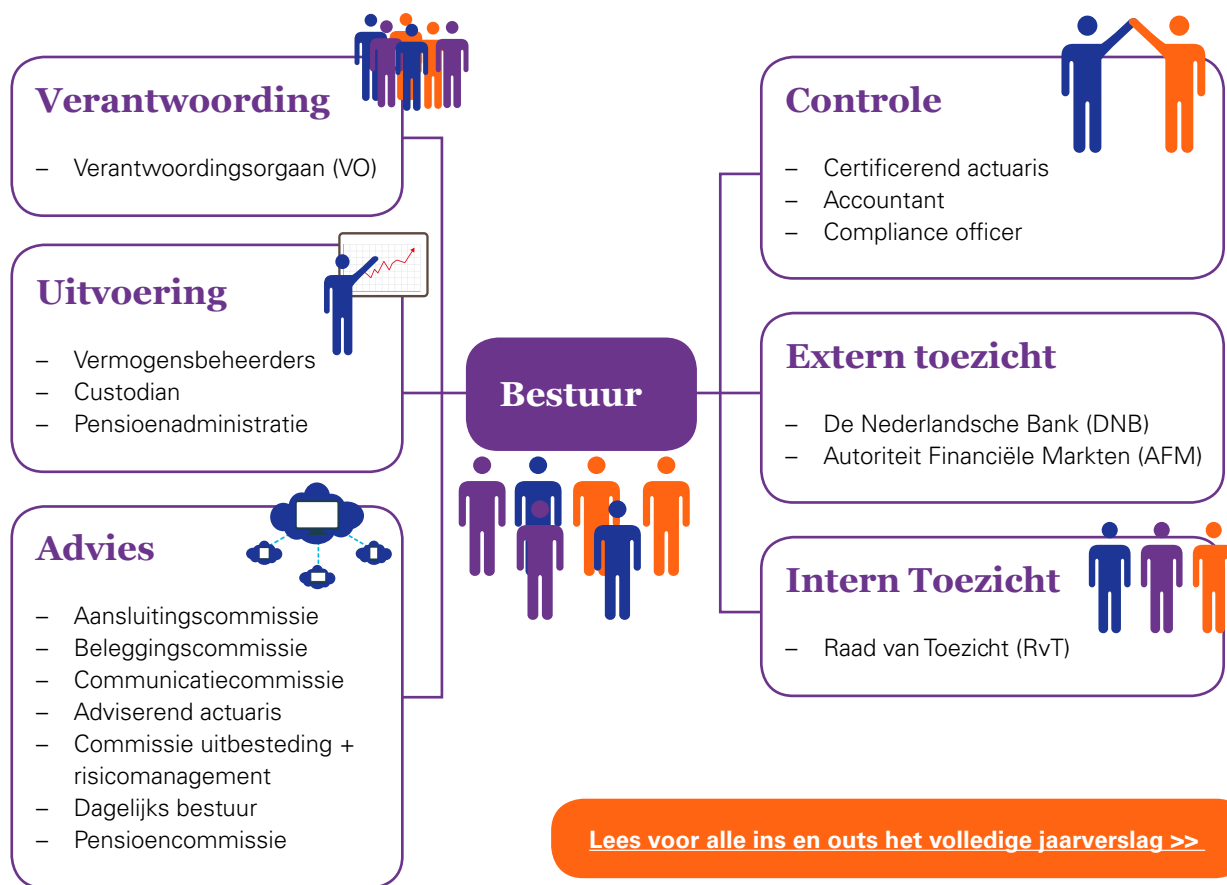
Door de invoering van alle wijzigingen in onze administratie zijn de online tools tijdelijk niet beschikbaar geweest in de eerste helft van 2018.



Ook goed om te weten

In ons jaarverslag staat nog veel meer informatie. Zo doen drie organen (zie organogram) los van elkaar verslag:

1. Het bestuursverslag. Hierin legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid van afgelopen jaar.
2. Het oordeel van het Verantwoordingsorgaan (VO). Het VO controleert of het bestuur goede beleidskeuzes maakt en rekening houdt met de belangen van iedereen. Over 2017 oordeelt het VO positief.
3. Het oordeel van de Raad van Toezicht (RvT). De RvT verzorgt doorlopend het interne toezicht op het beleid, risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging. De RvT vindt dat het bestuur de pensioenregeling als 'een goed huisvader' uitvoert.



Risico's managen

Een doorlopend belangrijk onderwerp voor ons bestuur is de verdere professionalisering van het integraal risicomanagement (IRM). Het beheren en uitkeren van pensioenen gaat met risico's gepaard. Denk aan financiële risico's (beleggingen kunnen minder waard worden, de rente kan dalen), maar ook niet-financiële risico's (een IT-proces dat fout loopt). Deze risico's kunnen een behoorlijke impact kunnen hebben op onze organisatie, op ons vermogen en op de verplichtingen van ons fonds.

In 2016 is begonnen met het inventariseren van risico's. Deze inventarisatie is in 2017 afgerond. Met de risico-adviseur zijn de risico-houding en risicobereidheid van het bestuur in kaart gebracht. In 2018 krijgt dit een vervolg.

Nominatie Pensioen Pro Award

In mei 2016 is ons fonds anders gaan beleggen, zodat we met behoud van zekerheid meer kans op rendement maken. En dat extra rendement is er ook geweest. Daarom is Bpf Foodservice in juni 2018 [genomineerd](#) voor de Pensioen Pro Award voor de LDI/Matchingstrategie. Helaas was ons fonds niet de winnaar. Maar zoals bestuurslid Bert Kok al zei: "Of we winnen of niet, behoud van zekerheid én extra rendement. Dat is winst voor onze deelnemers. Daar doen we het voor!"

Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van de communicatiecommissie van Bpf Foodservice. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontleen aan de tekst in dit verkort jaarverslag. Hebt u een vraag over ons verkort jaarverslag? Laat het ons weten via info@bpffoodservice.nl.